

2023年公司工作会议主持词(实用11篇)

通过即兴，我们可以发现世界中的美，感受到生活中的细微之处，让生命充满更多的色彩。在即兴表演中，我们需要训练我们的观察力和反应速度，同时也要保持放松和专注。为了帮助大家更好地掌握即兴的要领和技巧，我们整理了一份详细的指南。

公司工作会议主持词篇一

各位代表、同志们：

黄河水土保持天水治理监督局五届三次职工代表大会暨20xx年度工作会议在各位代表和同志们的共同努力下，圆满完成了大会预定的各项议程，现在就要闭幕了，在此，我代表大会主席团向各位代表和辛勤工作的会务人员表示衷心的感谢！本次会议的召开，对贯彻落实20xx年全河、全局工作会议精神，进一步解放思想，统一认识，明确任务，确保全年目标任务的完成具有十分重要的意义。

今天上午，李建牢局长代表局党组作了《抓住机遇、加快发展、促进各项工作再上新台阶》的工作报告。《报告》全面回顾了去年全局工作取得的成绩，分析了当前面临的形势，针对发展中存在的问题，明确提出了今年工作思路和工作目标，全面安排部署了今年重点工作。

会议分组还对李建牢局长所作的工作报告进行了认真学习、充分讨论。与会代表一致认为：该报告主题鲜明，重点突出，目标明确，要求具体。特别是对去年工作总结全面，对存在问题分析透彻、对面临的形势分析到位；对今年工作安排具体，对全面完成今年目标任务具有重要的指导意义，经与会代表认真审议后一致同意通过该报告。会议还审议并通过了工会财务工作报告、经审工作报告。8个科室对今年要开展的工作

进行了汇报。

本次会议尽管时间短，但内容丰富，是进一步统一思想、明确目标任务、增强信心的会议，是团结、务实、鼓劲的会议。会议结束后，各科室要认真学习、传达会议精神，将这次会议的要求贯彻落实到各自的实际工作中去，创造性地开展全年各项工作。

按照会议议程，下午李局长就本次职代会会前群众所提的意见和建议进行了答复。对目标管理先进科室、先进科室管理干部、优秀科级干部和先进个人进行了表彰。

为了更好地贯彻本次会议精神，全面完成今年目标任务，我再强调以下几点：

一、全面贯彻落实会议精神

李建牢局长在工作报告中就今年的主要工作已做了全面、具体的安排部署。会后，各科室要尽快向全体职工传达会议精神，明确各自的目标任务，采取有效措施予以贯彻落实。

二、着力抓好以下几项重点工作

1、进一步加强水行政管理工作

今年是《水土保持法》颁布实施一周年，我们一定要继续学习、贯彻执行《水土保持法》，行使水保法赋予我们的权利、履行水土保持监督管理的职责。加强重点区域和重点项目水土保持监督和水土流失的动态监测，有效遏制人为水土流失。

深入开展水政水资源管理工作。进一步加强河道建设项目管理，按照水资源管理“三条红线”的要求，加强取用水监督管理。

2、努力搞好科研工作

在继续搞好延续项目、课题的同时，及时了解和掌握水保科研动态，充分利用黄科院科研平台，积极争取黄河经济生态问题研究中“黄土高原植被演替”等科研项目的申请，在完成课题、项目储备的同时，推动我站科研工作水平向更高的层次发展。

3、继续抓好经济工作

充分发挥我局技术优势，开展技术咨询、技术服务项目；增收节支、开源节流，寻找新的经济增长点，确保职工收入稳中有升，不断改善职工的工作生活条件。

4、不断强化内部管理

结合黄委事业单位机构改革，加强单位内部管理，大力开展机制创新，通过建立和完善激励机制，调动职工的工作积极性，提高办事效率和管理水平，实现管理工作的制度化、规范化和现代化，确保全局中心工作任务圆满完成。

5、进一步加强精神文明建设

要充分认识到精神文明对促进各项工作的助推作用和引领作用，按照“两手抓、两手都要硬”的工作思路，通过不懈努力，力争今年跨入天水市“文明标兵”单位行列，为明年争取达到省级文明单位奠定坚实的基础。

6、认真搞好安全生产工作

安全生产工作要做到警钟长鸣、常抓不懈，落实安全生产责任制，确保全年生产安全。

7、积极筹备建站70周年庆祝活动

今年是我站建立70周年，我站将举行简单的庆祝活动。各科要有全局一盘棋的思想，认真、负责、及时地完成分配的站庆任务，利用站庆之机，宣传我局成就，提高我局知名度和影响力。

各位代表、同志们，今年是规划中十分关键的一年，也是我局各项事业全面发展的关键阶段，党的会议也将在今年召开，我们要继续践行科学发展观，解放思想，转变观念，提高认识，创新思维，扎实工作，全面完成李建牢局长在工作报告中提出的各项重点工作任务，为维持黄河健康生命，为黄土高原生态环境建设做出新贡献。

各位代表、同志们[]20xx年工作目标已经明确、任务已经确定，我相信，只要我们在局党组的正确领导下，共同努力，克服困难，一定能够圆满完成今年工作任务。大会闭幕后，希望各位代表带头宣传和落实本次会议精神，团结和带动广大职工做好本职工作，以实际行动为我局的发展做出新的贡献。

最后，祝大家工作顺利，精神愉快，身体健康，万事如意。

公司工作会议主持词篇二

各位代表、同志们：

武都县电力局七届一次职工代表大会暨工作会议，在全体与会代表和同志们的共同努力下，圆满完成了会议预定的各项任务 and 议程，现在就要闭幕了。

这次会议是在新春佳节刚过，全国上下认真贯彻落实党的“xx大”会议精神，认真学习胡-锦-涛两个“务必”，全面建设小康社会之际召开的。会议期间，与会代表认真听取并审议了全局工作报告、财务报告、招待费使用情况报告、审计报告，听取了全局思想政治工作报告，审议通过了《武都县电力局职工内退内养和职工子女就业的有关规定》等制度。通

过这次会议的召开，全体代表以高度的主人翁责任感，充分行使自己的民-主权力，畅所欲言，献计献策，为全局今后各项工作的开展提出了很多好的意见和建议；通过这次会议的召开，全面部署了今年的重点工作，进一步统一了思想，明确了方向，振奋了精神，为全局各项工作在新的一年里再上新台阶奠定了坚实的思想基础和群众基础。这是一次民-主、团结、奋进和胜利的大会，对我局今年乃至今后几年的工作开展有着非常重要的意义。

过去的一年中，我们克服种种困难，在生产经营、农网改建等方面取得了很好的成绩，但也发生了“1226”这样重大的事故，这充分说明我们的安全工作还做的很不好，做的很不到位，还需要进一步改进。今年，我们所面临的形势更加不容乐观。首先是随着农电企业的继续深化改革，城乡用电“同网同价”政策已经开始实施，给我局的生产经营等各项工作带来种种困难；其次还有农网改建、抄表到户、城网改造等工作任务，都需要我们加倍努力来完成。因此，在新的一年里，我们要正确认识我们所面临的形势，要充分认识到我们的责任更大，任务更艰巨。面对新的挑战，要适应形势，抓住机遇，直面困难，继续发扬我们老一辈电力工人艰苦创业的光荣传统，以高度的主人翁责任感和历史使命感，肩负起建设电力事业、发展电力事业的光荣任务，立足本职，努力奉献，树立起强烈的学习意识、安全意识、市场意识、服务意识和竞争意识，不断钻研业务知识，挖掘电力市场新的增长点，以优质的服务、创造性的工作，不断提高我们的经济效益，为我们电力事业的健康发展建功立业！

大会之后，全体与会代表要立即行动起来，组织本单位职工，认真传达学习、贯彻落实会议精神。以本次会议精神为指导，精心部署各项工作，落实各项任务，正确引导、发挥广大职工的工作积极性和主人翁责任感，为争取新的胜利奠定基础。

同志们，回顾过去，我们有收获、有辉煌，也有失误。展望未来，我们信心百倍，我们的使命无比光荣，我们的责任无

比重大，我们的前景无比壮丽。让我们同心同德，艰苦奋斗，与时俱进，扎实工作，以更加辉煌的成绩、更加雄健的步伐，在新的一年里再攀新的高峰！

现在，我宣布：武都县电力局七届一次职工代表大会暨工作会议胜利闭幕！

谢谢大家。

公司工作会议主持词篇三

同志们：

学校的科技工作会议即将落下帷幕。会议对“十五”科技工作先进集体和个人进行了表彰，听取了校长刘志刚同志作的科技工作报告，听取了副校长夏桂华同志关于“”科技发展规划的说明。这次会议实事求是地总结了学校“十五”以来科技工作的经验，对科技工作中存在的矛盾和问题进行了研究和讨论，客观地分析了学校科技工作面临的机遇和挑战，对“”科技工作进行了全面部署，工作目标更明确、思路更清晰、措施更有力。

自第二次党的代表大会以来，我们迈向了向高水平研究型大学进军的新征程。高水平研究型大学离不开高水平的科学研究，科技创新能力和水平是衡量高水平研究型大学的重要标志。因此，创建高水平研究型大学，必须依靠科技创新能力和水平的快速提升。这是我校“”乃至更长历史时期的一项重大战略任务。要完成好这一任务，我们必须树立创新理念，弘扬创新精神，汇聚创新人才。只有这样，我们才能实现学校科技创新能力和水平的快速提升，才能实现创建高水平研究型大学的宏伟目标。

提升科技创新能力和水平，需要我们牢固树立创新的理念，这是贯彻落实科学发展观的本质要求。这种创新的理念，就

是以提高自主创新能力为核心的理念，就是以提高科技发展质量为本的理念，就是以创新为标准检验科技工作成效的理念。树立创新理念，要求我们必须主动融入国家科技创新体系，实现原始创新、集成创新和引进消化吸收再创新三者的协调发展，把增强自主创新能力作为科技发展的战略基点，把提高自主创新能力摆在全部科技工作的首位，力争在“三海一核”等领域掌握一批核心技术，拥有一批自主知识产权，造就一批具有国家竞争力的人才，进一步提高我们的核心竞争力。树立创新理念，要求我们必须转变发展观念，创新发展模式，提高发展质量，坚持走特色发展道路，坚定不移地把“三海一核”做大做强，坚持“依托船舶，立足国防，面向国民经济主战场”的发展方针，坚持“以服务求支持，以创新求发展”的发展思路，把发展质量作为衡量科技工作的标准，力争在高水平基础研究、高质量研究论文、高水平科技成果等方面取得重大突破。树立创新理念，要求我们必须坚持以创新为标准，鼓励一切有价值的创新活动，建立起创新优先的竞争机制与评价机制，优化科技资源配置，使资源配置真正向创新能力强、创新效率高的科研人员、创新团队和研究单位倾斜。我们要让创新的理念成为学校发展的主旋律，充分发挥科技创新的带动作用，积极主动为人才培养服务，为培养创新人才提供强有力的科技支撑。

提升科技创新能力和水平还需要大力弘扬创新精神。创新精神是时代精神的核心内容。这种精神，就是求真的科学精神，就是敢为人先、敢冒风险、敢担责任的精神，就是勇于探求未知世界、敢于突破前人、善于挑战自我的精神。在向研究型大学迈进的征程中，我们比以往任何时候都更需要这种精神，它是提升科技创新能力和水平的不竭动力。弘扬创新精神，要求我们必须勇于探索科学真理、求证科学规律，敢于做前人没有做过的事，突破前人的思维定式，大胆假设、小心求证，善于奇思妙想和进行新的创造。弘扬创新精神，要求我们必须完善创新的体制机制，点燃科技人员的创新激情，激发科技人员的创新潜能，增强科技人员的创造活力，努力提高科技人员的创新效率和创新水平。弘扬创新精神，还要

求我们必须加强创新文化建设，鼓励创新，宽容失败，促进科技人员敢于创新、勇于创新、善于创新，努力营造激励科技人员积极创新、支持科技人员实现创新的文化氛围，使创新的激情得以迸发，创新的思想得到尊重，创新的行为得到鼓励和支持。我们要把弘扬创新精神贯穿于人才培养的全过程，把学生科技创新纳入学校科技创新体系，为人才培养提供良好的创新文化环境。

汇聚创新人才，是提升科技创新能力和水平的关键，也是我们坚持“以人为本”，贯彻落实“人才强校”战略的具体体现。提升科技创新能力和水平需要我们进一步增强创新人才的汇聚能力，形成创新人才持续汇聚的良好态势。汇聚创新人才，要求我们必须通过搭建系统的、有层次的高水平科技创新平台和基地，尤其是在“三海一核”领域构建若干个具有国内领先乃至世界先进水平的大平台，以此汇聚和培养一批能够进入国家高端乃至世界高端的高水平科技创新人才。汇聚创新人才，要求我们必须通过凝炼具有前瞻性的重大科学研究方向，特别是在“三海一核”领域凝炼出若干个前瞻的科学研究方向，以此汇聚一批具有世界眼光、站在国家高端乃至世界高端的高水平科技创新人才。汇聚创新人才，还要求我们必须要在人才的引进、培养和使用过程中，坚持以创新为准则，在创新实践中识别人才，在创新活动中培育人才，在创新事业中凝聚人才，努力建设一支满足学校科技发展需要的创新人才队伍。我们要紧紧依靠创新人才，实现“三海一核”主体学科的创新，进而带动其他学科、专业的创新，促进教育教学改革的创新。

同志们，树立创新理念、弘扬创新精神、汇聚创新人才，不仅是对科技工作的要求，也是对人才培养工作的要求，是建设研究型大学的内在需要。今天，工程大学这艘航船已经向着创建特色鲜明的高水平研究型大学的目标启航，让我们进一步增强责任感和使命感，扬起创新的风帆，满载工程大学人的理想和希望，团结一心，奋发图强，不断铸造学校新的辉煌！

公司工作会议主持词篇四

同志们：

按照县局领导班子的安排，我们圆满完成了xxx5年工作动员大会的各项议程。在今天的会议上，**书记作了题为《加强学习，提高素质，强化管理，团结奋进，努力推进全局各项工作在新的一年里稳步发展》的动员讲话，明确了新的一年中，我们**年县局的工作指导思想和总体思路，明确了全年的主要目标任务和五个方面的重点工作，提出了对党员、干部和全局职工的四点要求；**局长通报了全局春节期间的安全生产、管理服务和值班情况；各部门负责人作了表态发言，**县人民政府副县长***对我们新一年的工作提出了新的期望与要求。

今天的会议，是凝聚人心、振奋精神、明确目标、团结奋进的大会。会议上各位领导的讲话都十分重要，安排的工作任务也十分艰巨，对我们的期望也很高。望全体同志要以高度的执行力切实抓好对会议精神的落实，深入理解县局的工作思路，自觉把自身岗位职责和工作目标统一到县局的总体要求和任务中来。为此，我讲以下三点意见：

- 1、各部门要及时召开专门会议，传达会议精神，抓好全年奋斗目标和主要任务的贯彻落实，结合“保持共产党员先进性教育”活动，结合今天部门负责人的表态发言，积极思考、认真部署好本部门全年的工作。
- 2、一年之计在于春。各部门要在认真思考和切实贯彻落实会议精神的基础上，紧紧围绕当前工作任务，抓好职工教育、安全稳定、生产经营等主要工作，完善岗位职责、制度和 work 程序，为全年工作起好步、开好头奠定坚实基础。
- 3、按照构建“民主法制、公平正义、诚信友爱、充满活力、安定有序、人与自然和谐相处”的现代企业的要求，各部门

要着力抓好服务质量、工作质量、工作作风、工作效率的提高，进一步解决好当前群众和基层职工关注关心的一些突出问题，努力推进我们管理、服务水平的提升，努力完成全年工作任务。当我们总结回顾**年工作的时候，能为我们全年所作的工作多一些欣慰，少一些遗憾。

同志们，我们**年的目标已经确定，任务已经明确。全体干部职工要在县局领导班子的带领下，按照既定的部署，按照省地方电力集团公司的总体要求，在**县委、县人民政府的领导下，以“保持共产党员先进性教育”活动为重点，以“改革、发展、管理、提高”统领全局，进一步加强团结、振奋精神，信心百倍地投入到构建和谐企业、推进文明建设的各项工作中去，为地方电力事业和**经济社会发展做出新的贡献。

今天的会议到此结束。

公司工作会议主持词篇五

一个会议召开成功与否不仅看会议的气氛还要看会议闭幕式的发表，下面是小编给大家整理的扶贫工作会议闭幕词，供大家阅读与参考。

同志们，今天的会议议程已全部进行完毕。前面，刘树林主任传达了省市扶贫工作会议精神，总结了5年全县扶贫开发工作，并就今年扶贫开发工作作了具体安排部署；对25年度扶贫开发工作中做出突出贡献的先进集体和先进个人进行了表彰；并与各乡镇签订了劳动力转移技能培训目标责任书；步昌乡政府、范家镇北干村、西北新世纪培训学院、渭南劳务职业技术学校、渭南兴华培训学院、渭南祥龙职业培训学校、渭南扶贫高级技术学校做了表态发言；最后，刘县长作了重要讲话。请大家认真学习领会，并切实抓好落实。下面，我就贯彻落实这次会议精神再强调三点：

一、认真传达会议精神。各乡镇、各有关部门要迅速召开领导办公会和全体同志会，认真学习传达这次会议精神，结合各自实际，领会实质，统一思想，提高认识，明确任务，狠抓落实，确保扶贫工作任务的全完成。

三、加强领导，密切配合。完成全年目标任务，必须强化领导，狠抓落实。一是各乡镇、各有关部门“一把手”要负总责、牵好头。紧紧围绕加快新农村建设这一主题，沉下身子干实事，扎扎实实求发展。二是各成员单位要密切配合，加强协作。按照县上的统一要求，结合本部门实际，做到项目向贫困村倾斜，资金向贫困村集中，全力以赴帮助贫困村群众尽快脱贫。三是扶贫部门要全力抓。要集中时间、集中干部、集中精力，全身心地投入到完成全年扶贫目标任务上来，确保扶贫工作取得新成效。

同志们，目标已经明确，任务已经落实。让我们在县委、县政府的正确领导下，团结一致，齐心协力，扎实工作，努力开创我县扶贫开发工作新局面，为构建和-谐做出新的贡献。

刚才，李县长代表县委、县政府就做好扶贫开发工作讲了很好的意见，扶贫开发的四个重点乡镇作了表态发言，最后县委孙书记作了重要讲话。孙书记的讲话和李县长讲的意见，对我县扶贫开发工作的任务目标、政策规定和工作措施都提出了明确而具体的要求，四个乡镇的表态发言也都很好。为贯彻落实好这次会议精神，抓好扶贫工作的落实，下面再强调几点：

一、统一思想，提高认识。扶贫开发是“三农”工作的一项重点工作，它关注的是弱势群体，事关贫困群众的生存与发展，是我们党在贫困地区实践“”的具体行动，也是实现农民共同致富的要求。各乡镇各有关部门要认真学习领会县委孙书记的讲话精神和李县长讲的意见要求，回去后要将今天的会议精神原原本本的向党委、政府作一次全面的汇报，把思想认识统一到县委、县政府的的要求上来。要充分认识这次

扶贫开发的重要意义，被扶贫的乡镇要把这次扶贫开发作为缩小与先进地区差距的重要措施和难得机遇，其他乡镇要站在全县大局的高度认识和对这次扶贫开发，没有四个贫困乡镇4.6万人的脱贫致富，全县全面建设小康社会就是一句空话。因此，各级各有关部门对扶贫开发工作要思想上再发动，认识上再提高，工作上再落实，要把握好机遇，利用好政策，营造扶贫开发工作的良好氛围。

二、明确责任，抓好落实。目前扶贫开发工作的任务目标已经明确，政策措施已经确定，下步关键就是看大家如何抓好落实。各乡镇各有关部门要按照县委、县政府的部署，围绕各自的职能，进一步明确责任，把扶贫任务细化量化到部门到人。特别是领导小组各成员单位，要围绕扶贫开发工作积极地“上跑下联”，对上要积极争取上级的扶持政策、扶持资金，对下要多联系、多深入基层，对扶贫乡镇村多帮助、多指导，搞好扶贫方式的创新。四个乡镇要围绕扶贫开发项目，制定详细的扶贫规划，把扶贫措施落实到村到户。凡是没有落实到村到户的扶贫项目，县里一律不予验收、不予拨款。县扶贫开发领导小组办公室要切实履行职责，加强督查，确保各项工作落到实处。

三、严格管理，强化监督。扶贫开发工作政策性强，涉及面广，程序严格，特别是扶贫资金更是一条“高压线”，各有关乡镇和部门要严格资金管理，认真执行“专款、专人、专账”管理和报账拨款制度，做到专款专用。县有关部门要严把验收环节，简化程序。各有关乡镇要加强对扶贫资金的整合，保证重点，统筹安排，捆绑使用，把有限的资金投放到重点贫困村、贫困户，提高资金的使用效果，确保能使扶贫资金培育出一批脱贫致富的专业村、专业户，培育出一批脱贫致富的产业。

四、转变作风，加强领导。各级各有关部门要切实转变作风，加强组织领导。县扶贫开发领导小组各成员单位要密切配合，齐抓共管，各尽其责，竭其所能；各有关乡镇要成立相应的领

导组织，明确责任，分工负责，狠抓落实，把扶贫开发工作作为今后一个时期的一项重点任务抓紧抓好；其他乡镇也要成立领导组织，采取积极措施，抓好本乡镇贫困人口的扶贫工作。总之，通过各级各有关部门的共同努力，力争早日使全县贫困人口脱贫致富。

同志们，按照预定计划，今天上午会议的议程已全部进行完毕。*县长作了重要讲话，并代表县政府签订了责任状。*县长的讲话既融会了国家和省市有关政策及会议精神，又对20xx年的工作进行了详细安排和部署。关于会议的贯彻落实我强调两点：

1、召开会议，广泛宣传，层层落实。(来自)请与会的各单位的负责同志回去后，立即召开相关会议，把今天的会议精神和下发的几个文件传达下去，广泛宣传，层层落实，要统一干部思想，在全县上下形成共识。

2、制定措施，研究方案，积极推进。各有关责任单位要对照今天会议确定的目标任务，研究制订本单位的具体实施方案，并认真组织实施，确保今天会议确定的各项目标任务落到实处。

会议到此结束，散会。

公司工作会议主持词篇六

同志们，今天的会议开得很成功。刚才，会议对xxx年度在我市经济建设作出突出贡献的单位和个人进行了表彰和奖励；部分单位介绍了在经济建设中一些好的经验和做法；***市长全面总结了我市过去一年经济工作所取得的成绩，深刻分析了当前我市经济建设面临的机遇和挑战，并对今年的经济工作进行了周密安排和部署，明确了总体要求、主要目标和工作重点。希望同志们按照***市长要求认真抓好落实。下面，我

再强调三点意见：

第一，要统一思想。各县市区，各部门单位回去之后要迅速召开好班子会和党员干部会议，传达学习今天的会议精神，把同志们的思想统一到*****市长的讲话精神上来，理清发展思路，破除制约经济发展的思想障碍，破解经济发展难题，根据《三年行动方案》制定切实可行的xxx年发展计划。

可以调动的关系、资源，发扬钉子精神，着力引进一批成长型、发展态势好的大中型项目。要健全项目协调服务机制，完善主要领导项目包挂责任制，对重大项目明确专班、专人挂点联系，及时协调解决项目推进中遇到的困难和问题，争取项目早落户、早建设、早投产。

第三，要抓好落实。“两办”制订的《xxx年度目标考核方案》按照因地制宜、分类要求的原则，结合各部门单位的实际，对各部门单位制定了不同的工作任务和发展目标和科学的考核标准。各乡镇(场)、开发区、街办，各部门、单位对照《目标考核方案》，要认真研读方案，明确工作任务，细化目标责任，任务分解到人，确保人人有事做，事事有人做。目前，当务之急是要组织做好首季开门红工作，各县市区、部门党政一把手要切实履行职责，要根据计划安排，狠抓招商引资和项目建设，确保在首季完成全年经济指标任务的23%——25%。

同志们，xxx年是实施“xxx”计划的收官之年，也是“十二五”的谋划之年，更是我市深入推进城市转型、加快城乡统筹发展的起步年。做好今年的经济工作，保持经济发展的良好势头，意义重大，使命光荣。让我们紧紧团结在市委、市政府周围，按照市委市政府既定的工作计划和目标任务，同心同德，振奋精神，克难攻坚，奋力拼搏，为争创全省*****而努力奋斗！

今天的会议到此结束，散会！

公司工作会议主持词篇七

同志们：

今天，我们在这里召开年中工作会议，主要任务是贯彻落实省公司年中工作会议精神，全面总结我公司上半年的各项工作，安排部署下半年的工作而召开的一次重要会议。

在这次会议上，公司经理李德华同志作了题为《坚持三抓一创、打造坚强电网，努力完成各项工作任务》的工作报告。报告认真客观地总结回顾了我公司上半年的工作，按照“三抓一创”的工作思路，安排部署了下半年的重点工作。报告求真务实、简洁凝练、全面深刻，鼓舞人心。报告总结经验实事求是，分析问题切中要害，部署工作高瞻远瞩，制定措施实实在在。报告以贯彻落实陕西省电力公司年中工作会议精神、强化管理、加快发展、开拓创新、继续推动我公司持续快速健康发展为主题，紧密联系实际，内涵丰富，重点突出，具有很强的思想性和战略前瞻性，是公司上下统一思想、明确方向、坚定信心、做好全年各项工作的重要文件。

今年，是我公司实现跨越式发展的关键一年，榆林的大开发、大发展为榆林电力事业的发展提供了千载难逢的机遇，能源化工基地的开发建设，大型化工项目的相继实施，为我们寻求电力电量的增长、加速电网建设创造了很大的空间。省公司总经理贾福清同志3月份来榆林调研，为加快榆林电网建设、打造坚强榆林电网指明了前进的方向。但是，困难与机遇并存、挑战与希望同在，我们也要清醒地认识到，由于榆林电力体制的特殊性，我们在电力市场开拓中依然存在诸多困难和矛盾，市场开拓难度并没有减轻，电网建设的制约因素并没有减少，大量的工作还需要我们上下一心、共同努力。因此，要使各方面的工作取得更大的进步，必须认真贯彻落实好这次会议精神，特别要深刻理解和准确把握李经理的工作报告，扎扎实实地做好贯彻落实工作。

下面，就贯彻落实好这次会议精神、做好下半年的工作，讲几点的意见。

安全管理是企业的永恒主题。在安全管理上，我们要在以往抓安全工作的基础上，要进一步完善制度，加强监督与考核，推行标准化作业。同时，要注重从安全生产四个体系的有效联动上下功夫，特别是通过员工的思想状况分析，保证员工有良好的思想状况和精神状态，投入安全生产工作。大力开展工前安全思想交底活动，及时把握员工婚、丧、嫁、娶、子女考学、老人生病住院、个人身体状况等影响注意力集中和精神状态的因素，把可能引发不安全现象的人员思想隐患消除在萌芽状态，为安全生产营造一个和谐顺畅的人文环境。

当前，正值电网迎峰度夏和防汛的关键时期，一定要保持高度警惕，加强值班，严格落实迎峰度夏和防汛的各项措施，加强设备和线路巡视，加强调度管理，合理安排电网运行方式，完善各种事故预案，确保电网安全稳定运行。要继续加强基建安全管理，加强生产现场的安全监督，高度重视配网、客户工程、消防治安、车辆交通的安全管理。狠抓安全生产责任制的落实，狠抓安全生产管理措施的落实，确保安全生产的可控、在控，为公司全年工作任务的完成奠定坚实基础。

加快电网建设，是做大做强主营业务的客观需要，是公司快速发展壮大实力的需要，始终是我们工作的第一要务。加快发展也是解决我们面临困难和问题根本途径和唯一出路。在未来五年的时间内，我们电网建设的任务相当繁重和艰巨，如果按照常规的思路和管理模式，很难完成这样艰巨的工作任务。因此，工程管理部门要更新观念、理清思路，科学合理安排工程进度，加强工程过程管理，处理好速度与质量、安全的关系，确保在建的输变电工程项目按计划投运；计划管理部门要搞好电网建设规划，大力争取省公司对榆林电网建设在政策和资金上的倾斜，从战略角度考虑和研究问题，打破常规，适度超前，做好电网布点工作，为建设坚强的榆林电网，争取更大的市场空间奠定坚实的物质基础。

目前，公司经营管理工作总体势头良好，指标完成情况都很不错，但是也还存在一些现实问题。今年下半年经营工作的重点就是要抓好新电价政策的贯彻落实，相关部门要千方百计、想方设法把新电价执行到位；要加大内控力度，降低成本，增收节支，把有限的资金管理好、使用好；另外，要进一步完善企业内部的管理制度，提高规章制度的执行力度；严格管理程序，杜绝工作的随意性和无序性；要进一步理顺管理关系，加大力度整顿职责不清、管理缺位的问题。

加快多经的发展。要积极拓宽多经发展空间，尽快完成对公司多经的规范化运作，本着先改制、后规范、再完善的思路，逐渐发展壮大多经企业，为提高公司的综合实力开辟新的空间，为提高员工收入寻找新的领域。

另外，要认真贯彻落实好“三个十条”，扎实搞好优质服务，着力塑造企业的品牌形象。要大力学习宣传贯彻“三个十条”，明确服务流程和服务标准，规范服务内容，提高服务水平，在员工中形成良好的服务氛围。同时要加强对外宣传，努力兑现我们的服务承诺；加强与政府、客户的沟通，争取他们的理解和支持；要邀请社会各界对我们的优质服务进行监督，树立榆林供电公司的好品牌形象。

加强员工的思想教育和技能培训是稳定员工队伍的基础工作。公司通过开展问卷调查活动，进一步掌握了员工的思想动态。公司相关部门要根据公司的实际情况，尽快拿出全员培训计划，对公司全体员工要进行一次轮训，特别对领导层和管理层的培训，要注意从管理方式、领导艺术以及团队精神的塑造上下大力气，在形式和载体上力求有所创新。同时要强化建设“一强三优”现代公司的理念，以提高员工的素质、能力和水平为目的，针对管理层、组织层、作业层开展结合实际的培训，唱响“打造学习型企业，培养知识型员工”的主题，把技能竞赛、技术比武、岗位练兵、职业技能鉴定和日常岗位学习有机结合起来，把培训内容与安全生产、市场开拓有机结合起来，把培训工作和考试考核、动态管理有机结

合起来，促进员工主动地钻研业务、自觉地提高素质，形成力求上进、不断进步的良好氛围。通过教育引导和培训，把员工的思想统一到建设“一强三优”现代公司目标上来，统一到完成全年重点工作任务上来，统一到为公司和员工的共同发展谋事、想事、干事上来，统一到全员学习、提高素质上来，不断营造企业的和谐氛围，构建人性化管理的企业。

同时，我们要不断创新干部工作机制，构建有利于优秀干部成长的环境，实现资源的优化配置，为优秀年轻干部切实发挥作用创造条件、提供保障，形成鼓励员工干事业、支持员工干成事业的良好氛围。在选人用人上，坚持“以工作识别人、以品德定位人、以业绩评价人、以能力使用人”的用人原则。要积极创造条件“让想干事的人有机会，让能干事的人有舞台，让干成事的人有地位”，促使人才脱颖而出。健全完善干部管理制度，扩大干部测评推荐面，真正把群众公认、实绩突出的干部选拔到领导岗位上来。另外要建立内部专家队伍，培养公司内部各个方面的带头人。通过优化用人机制，把各级人员的注意力和积极性调动到抓工作、求上进的积极一面，调动到求真务实、干事创业上来。

作风建设关系到事业的兴衰成败。我公司开展的为期一个月的干部作风集中整顿活动已经结束，这次作风整顿的重点是严明政治纪律、组织纪律、工作纪律和生活纪律，做到用纪律管人，用制度约束人。应该说，通过公司上下的共同努力，作风整顿成效比较明显，达到了我们预期的目的。但是，作风整顿是一个长期的、循序渐进的过程，我们还要不断加强干部队伍的作风建设，进一步提高管理工作的质量和效率，克服工作表层化、简单化，把工作做细做实，向深度拓展；提高服务水平和协调能力，发挥主观能动作用。严格遵守政治纪律、组织纪律和工作纪律，做勤政廉洁的模范，做公司广大员工的表率。努力建设一支作风优良、纪律严明、办事高效、清正廉洁、善于吃苦、勇于创新的干部队伍。

在作风建设上，一是要树立大局意识和整体观念。我们一切

工作的出发点和落脚点都要放在促进企业的发展上，只有企业发展了，员工个人才能得到发展，员工的福利事业也才能得到改善。我们干任何事情都要从公司的大局出发，要从公司的整体利益出发，不要只顾自己的得失，只看到自己本部门或小集体甚至个人的利益，要有合作共事的意识，要有协调配合的观念。二是要树立责任意识和风险观念。责任与风险同在，权利与义务共存，要敢于负责任，勇于负责任，敢于承担风险，勇于承担风险。三是要强化程序管理，严格制度落实。有制度不落实比没有制度更可怕，所造成的影响更恶劣。有章不循、无章可循的现象一定要得到遏制，建立的制度和办法要得到不折不扣的落实，推行各级首长负责制，严格工作程序，坚决杜绝不按程序办事，人为设置障碍，严重影响企业管理的事情发生。四是要强化工作纪律，确保政令畅通。要严格工作纪律的落实，对于不听指挥、干扰管理、摆资格、耍老大、纪律松懈、来去自由的人员，一批评、二教育、三处理，让不工作的人没有市场，让工作的人能够心情舒畅。

在党风廉政建设方面，要严格执行中央关于党风廉政建设的各项规定，认真贯彻国家电网公司党组《关于加强廉政建设预防职务犯罪工作的决定》，扎实落实党风廉政建设责任制，建立完善教育、制度、监督并重的惩治与预防腐败体系，加大权力治衡力度，建立起与公司发展相适应的以权治权为核心的“权力四治”（以制度治权、以程序治权、以监督治权、以奖惩治权）运行机制，从源头上预防和治理腐败，坚决杜绝各类腐败现象的滋生。大力推行司务公开，不断增强工作的透明度，形成党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各负其责，依靠群众支持和参与的监督机制和工作机制。切实做到廉政教育不放松、廉政制度不落空、纪律面前不丢人，做到工作出成绩，队伍出人才。

公司工作会议主持词篇八

各位同仁：

经过大家的共同努力，##保险##公司2015年度保险工作会议，圆满完成了各项议程，现在就要闭幕了。

这次会议时间虽然只有半天时间，但主题明确、议程紧凑、内容丰富。会议传达了分公司2015年度工作会议精神，大家进一步明确了全省经营管理目标，增强了工作信心。##总经理向大会做了题为《坚定信心 勇担重任 价值发展推动2015年经营管理工作再上新台阶》的年度工作报告，进一步明确了年度指导思想、工作要求、工作目标和工作思路，发出了围绕“四大战略”，实施“六大战术”，提升“五大能力”的动员令。会议上，大家认真听取了业务发展分析、理赔业务分析和财务工作分析，隆重表彰了2015年度先进单位和先进个人。会议始终充满了团结、求实、奋进的气氛，充分体现了广大员工对实现2015年度各项目标的坚定信心，展现了艰苦创业、永不言败、争先创优的精神风貌。这次大会的成功召开，对于团结和动员全市两级机构全面贯彻落实科学发展观，加快发展步伐、转变发展方式、防范经营风险和提升赢利能力，必将起到积极的推动作用。

同志们，2015年度是##保险全面实施339战略发展规划的关键时期，是##保险加快融入经济社会发展大局，紧紧跟上行业发展步伐的关键之年。我们要切实围绕本次工作会议确定的指导思想、工作要求、工作目标和工作思路，以只争朝夕的紧迫感，以从我做起的责任感，以爱我家园的使命感，积极投身于各项业务推动中，追求卓越，价值发展，合规经营，努力实现新年开门红，努力完成各阶段工作目标，确保圆满完成2015年度各项工作任务，在339战略发展的道路上迈出坚实的步伐。

关于贯彻落实这次会议精神，我认为，吃透会议精神是贯彻落实的前提，采取有效措施是贯彻落实的关键，经营结果是检验贯彻落实的最终依据。希望各县市公司、营销部、各部

门要及时召开会议，迅速贯彻落实##中支年度保险工作会议精神，认真部署2015年度工作，并强力组织推动。各单位要在2月10日前上报贯彻落实会议精神情况。

同志们，站在新的历史起点，发展的道路上充满了机遇和挑战。我们相信，在分公司党委总经理室的正确领导下，经过全体员工的辛勤努力和扎实工作，中华保险##中支一定会战胜各种艰难险阻，全面夺取各项工作的新胜利！

现在我宣布：##保险##中支2015年度保险工作会议闭幕！！

公司工作会议主持词篇九

同志们：

今天的会议很重要，开得很扎实、也很好。我认为，至少有这么三个好：一是典型发言好。会上，4个地方、2个部门的发言，从不同侧面，既报账，也揭短，更多的是围绕保超全年规划目标谈打算、说措施，给人信心、给人力量、给人期待。二是领导讲得好。文霞市长的主题报告，盘点工作很客观，讲成绩不夸张，谈问题不遮掩；分析形势很透彻，既讲有利条件，又谈面临挑战；部署任务很到位，从立足当前和着眼长远两个维度出发，提出了7个方面的重点工作任务，承上启下，继往开来，切中要害。玖明书记主政仙桃时间不长，其担当精神、驾驭能力、务实作风和严格要求已经给我们留下了深刻印象，也在他的刚才讲话中得到了充分印证。总的感觉，他的重要讲话体现了对仙桃市情的准确把握，体现了对下步发展的深邃见解，也体现了进一步做大做强做优仙桃的责任所在和感情投入。通篇讲话站位很高、视野很宽、思考很深、讲得很透，且一针见血，语重心长，寄予厚望，为我们做好下半年经济工作乃至其他方面工作指明了方向、提供了遵循、厘清了路径和亮出了“安民告示”。总之，两位主要领导同志的讲话具有很强的思想性、针对性、指导性和可

操作性，我们一定要认真学习，深刻领会，抓好落实。三是会场秩序好。今天会议不仅到会情况好，而且大家听得认真，记得仔细，反映出了良好的会纪会风。下面，我就如何贯彻落实好本次会议精神，特别是在下半年经济工作中把握和体现好玖明书记、文霞市长的讲话要求，再谈4点个人想法，供同志们参考：

第一，要雨过天晴提精神。大家知道，近一个多月来，仙桃大地经受到了历史上罕见的“98+”洪涝灾害重大考验。在省委、省政府的坚强领导下，全市上下按照下好团结治水“一盘棋”、走好生产自救“先手棋”，沉着应对，主动作为，顽强拼搏，取得了不溃一堤、不倒一坝、不损一闸、不丢一垌、不死一人和不等不靠、奋起自救、恢复重建抗击重大自然灾害的阶段性胜利。毋庸置疑，这场“大考”也留给了我们许多思考与启示，其中重要一条是精气神的问题。回顾抗灾当初，正值“6.25”群体性事件平息之时，上下压力很大，心情很沉重。但是，大家变压力为动力，知耻而后勇，及时调换工作频道，转移新的战场，更加勤勉敬业，赢得了这么一个来之不易的“98-”抗灾自救局面，也进一步证明了“精神经济学”力量是无穷的。困难时刻，灾害面前，信心重于黄金，精神贵于物资。这里，我想从辩证法的角度，帮助大家分析得失，重拾信心，提振精神。从积极层面来看，这场“大考”，进一步增强了全市人民抗压化险能力，进一步激发了仙桃儿女越挫越勇、永不服输的城市精神；从发展层面来讲，这场严重自然灾害还没有伤筋动骨全市经济运行基本面，这也进一步增添了我们保超全年发展目标的信心与底气。因此，我们一定要保持应有思想定力，克服悲观失望情绪，雨过天晴换心情，化危为机再出发，从而以更加积极主动的姿态切实抓紧抓好下半年经济工作，力争用更为耀眼的工作成绩向省委、省政府和全市人民交出一份满意答卷。

第二，要正视不足补短板。仙桃是一座从县城走来的成长型城市，今年刚好而立之年。30年的风雨历程推动了仙桃由过去农业主导县向现在工业主导市的蜕变与跨越，并且迈入了

全省县域经济第一方阵、第一梯队。但是，发展不够仍是我们的最大不足、最大短板、最大隐忧。突出表现为：一是经济体量不大。去年，全市gdp597.61亿元，虽居全省县域经济前列，但与发达地区同等规模城市相比还不在于一个量级上，且人均指标还低于省内有些县市。迄今还没有一个过百破千亿的企业和产业，满天繁星尚缺一轮明月。二是产业层级不高。去年，全国一二三次产业比为8.9:40.9:50.2，而我市为14.7:53.3:32，一产业高于全国5.8个百分点，三产业低于全国17.8个百分点，这说明我们转型升级发展还任重道远。三是收入增长不快。无论是财政收入，还是城乡居民人均可支配收入，其增幅近几年虽然高于经济增长速度，但仍然与仙桃在全省地位不相匹配。四是考核排位不稳。去年，尽管我市县域经济发展考核全省排名第4，较上年晋升1位，但纵观核心指标，不难发现，我们与标兵和追兵呈现出渐行渐远与越来越近之势，区域竞争发展异常激烈，稍有不慎，即可掉队落伍。因此，我们一定要有坐不住、等不起、慢不得的紧迫感和危机感，不断强化“不进则退、慢进亦退”的观念，按照玖明书记和文霞市长的讲话要求，高擎发展大旗，突出发展主题，加快发展步伐，补齐发展短板，潜心静气和不事张扬地推动区域经济持续稳定健康发展。

第三，要围绕目标再发力。今年是实施“十三五”规划的开局之年，开局主动，年年主动、周期主动。因此，我们一定要立足开局，抓好开局，确保开局之年精彩开局，为一步一个脚印实现“十三五”规划目标打下坚实基础。一要咬定年度目标任务不动摇。各地、各部门要按照时间与任务同步的要求，认真开展各项工作“回头看”，并且对照计划找差距，分析工作查原因，强化赶本加措施，确保全年发展目标任务不缩水。二要抓紧当前抗灾救灾不松劲。要把抗灾救灾作为当前农业农村工作和维护社会和谐稳定的“牛鼻子”来抓，两眼向内，带责加压，确保农业损失农业补、前段损失后段补、收入损失多种经营补、天灾损失工作补，坚决打赢农业复产自救不减收的攻坚战。三要突出工业强市战略不折腾。要按照玖明书记提出的“两个无论”理念、“四个引领”导

向和“十个强化”要求，把主要精力、主攻方向、主打战场放到推动工业经济加快发展上来，真正使工业经济成为支撑仙桃发展的顶梁柱、火车头。四要强化项目投资拉动不含糊。要继续把上项目、扩投资特别是扩大民间有效投资作为稳增长、添后劲的关键之举来抓，策划包装和引进建设一批事关仙桃长远发展的重大产业项目、基础设施项目和城市功能性项目，厚植发展优势，推动地方经济行稳致远。五要全面落实惠民政策不走样。当前，要重点抓好灾区群众生产生活安排、扶贫脱贫攻坚行动、惠民政策监督检查和农村土地确权登记颁证等工作，让广大人民群众感受到党和政府的温暖，体会到更多更公平的时代发展获得感。六要维护社会和谐稳定不懈怠。没有和谐稳定的社会环境，一切事情都干不成。各地、各部门要牢记稳定是第一责任、第一前提，深入开展“干部大走访、纠纷大排查、矛盾大化解、情绪大理顺、心理大安抚”活动，切实维护社会和谐稳定大局。

第四，要强化责任抓落实。俗话说，三分部署，七分落实。而落实的关键在于责任的驱动。干部区别群众，在于多了一份责任。因此，全市各级组织和广大党员干部尤其是各级领导干部一定要以强烈的事业心和责任感，沉下心来，集中精力，抓好各项工作落实。要勤于履责抓落实。要怀着“为官一任、造福一方”的不变初心和“在其位、谋其政”的职业操守，带着对人民群众的深厚感情，继续弘扬伟大抗洪精神，心无旁骛抓工作，聚精会神谋发展，真正做到忠诚履职、勤勉敬业。要勇于担责抓落实。要承受超常的压力，肩负非常的责任，保持十足毅力、定力和耐力，坚定地走好自己的路，干好自己的事，做到担责不误、担难不怯、担曲不戚。要敢于负责抓落实。对工作中出现的问题，不回避、不遮掩、不推诿，自觉地以主担当、大担当、多担当奋力开创一流的工作业绩。要严于问责抓落实。要把纪律和规矩立起来、挺起来、架起来，把完成好下半年各项工作任务 and 实现全年经济社会发展目标作为“两学一做”、履职尽责和换届考察的重要考题，严格实行目标管理和过程管理，对履责不力者严肃追责问责，切实以不落实之事倒查不落实之人，确保市委、

市政府各项工作部署和今天会议精神落地生根、开花结果。

热门推荐：

2. 县委工作会议闭幕词
3. 换届选举工作会议闭幕词精选
5. 半年工作会议闭幕词
7. 公司工作会议闭幕词
8. 机关单位工作会议闭幕词
9. 学校工作会议闭幕词
10. 经济工作会议闭幕词

公司工作会议主持词篇十

集团公司xx年中工作会议在与会代表的共同努力下，即将圆满完成各项议程。下面我作会议总结。

这次会议是在公司全面推进结构调整、全力应对经营困难的关键时期召开的一次重要会议。会上，云公民总经理作了题为《真抓实干，攻坚克难，全力确保完成年度目标任务》的工作报告。云总的报告，客观总结了上半年工作，充分肯定了公司系统在严峻经营形势下取得的工作成效，深刻分析了公司面临的形势，从战略和全局的高度，提出了当前和今后一个时期公司经营发展进程中最关键、最急需把握的四个方面的重大问题，部署了下半年要具体抓好的七个方面的重点工作。这个报告通篇贯穿了科学发展观和价值思维理念，体现了求真务实的作风，既有应对当前困难的现实举措，又有着眼长远发展的深度思考；既是对下半年工作的全面部署，又是

完成全年目标任务的再动员，是指导公司当前和今后一个时期工作的重要文件。会议期间，两位副总分别就生产经营和学习华润作了进一步强调和安排，四家单位作了交流发言，与会代表还紧紧围绕学习贯彻云总报告等会议文件进行了分组讨论。这次会议目的明确、重点突出、求真务实，是一次对照先进查找差距的会议，是一次群策群力攻坚克难的会议，是一次承前启后鼓劲加油的会议。代表们在讨论中普遍认为，通过召开这次会议，对做好下半年乃至今后一个时期的工作，大家的紧迫感进一步增强，思路进一步明确，工作重点进一步突出，形成了高度的思想统一。

大家会后一定要抓好会议精神的学习传达，深刻领会精神实质，切实把公司系统广大干部员工思想和行动，统一到云总报告对形势的分析判断和工作部署上来，进一步认清形势的严峻性和完成全年任务的艰巨性，统筹谋划，突出重点，坚定信心，狠抓落实，以时不我待的紧迫感和奋发有为的进取精神，全面完成年度目标任务，开创公司发展新局面。学习贯彻好本次会议精神，必须着力把握以下问题。

电力运行与经济大局息息相关，准确领会云总报告精神，做好当前和今后一个时期的工作，必须深入研判形势，准确把握趋势，不断增强工作的前瞻性、针对性和灵活性。

要深刻认识和准确把握宏观大势，认清外部环境的复杂性。对比年初我们对形势的判断，当前的国内外经济环境又出现了一些新情况、新特点、新动向，将给公司经营发展带来重要影响。当前，世界经济走出国际金融危机最困难的时期，但影响全面复苏的不确定因素依然较多。以希腊为代表的主权债务危机在欧洲继续深化蔓延，美国、日本等政府债务规模急剧膨胀，有可能引发全球经济的第二次探底，后金融危机时期的国际经济环境更加复杂。今年以来，我国宏观经济继续回升向好，工业生产快速反弹，国内需求持续较快增长，gdp增速创本轮经济回升新高。但也要看到，受欧洲经济复苏放缓和弱势欧元的拖累，美国等一些国家在出口、人民

币汇率等问题上的施压，以及国内通胀预期强化、节能减排力度加大、自然灾害严重等因素的影响，我国出口及整个经济面临新的挑战 and 冲击，今年宏观经济将呈现“前高后稳”趋势，经济运行中的两难问题增多，既要保增长，又要调结构、防通胀，还要改革分配、抑制房价。特别是下半年，国家将把保持经济平稳较快发展，加快调整经济结构，管理好通胀预期作为经济工作的重中之重，既给电力发展和结构调整创造了有利条件，又对煤电价格联动和信贷政策等带来诸多不确定性，公司面临的外部环境更加复杂多变。

要深刻认识和准确把握行业动态，认清公司经营发展形势的严峻性。从行业发展趋势看，由于经济增速趋稳和国家控制部分高耗能产业过快增长，全年发电量增长将呈现“前高后低”趋势。在迎峰度夏、煤炭企业限产保价等各种因素支撑下，下半年煤炭价格仍将维持高位运行。另外，天然气价格大幅上调，对公司燃机效益带来很大冲击。公司将面对成本上涨和电量增长趋缓的双重压力，如果煤电价格得不到及时疏导，公司下半年经营仍将十分困难。从自身情况看，公司的竞争能力和抗风险能力还比较弱，与华润等先进企业比较，我们在思想观念、结构调整、企业管理特别是在盈利能力方面存在诸多差距，云总在报告中对这些问题已作了深入剖析，必须引起我们的高度重视和深刻思考。要进一步清醒地认识到，对照先进企业以及新的形势要求，我们的思想观念转变太慢，结构调整的步伐过于迟缓，企业管理仍然粗放，体制机制还不够先进，电煤价格、供电煤耗、设备利用小时等指标在五大发电集团比较靠后，差距还在进一步拉大。在当前国资委继续加快对中央企业兼并重组步伐的形势下，如果我们再不痛下决心解决制约公司科学发展的根本问题，再不拿出有力举措提升执企能力和盈利能力，我们与先进企业的差距就会越拉越大，最终将对公司的生存发展带来严重影响。

要深刻认识和准确把握有利因素，增强实现公司科学发展的坚定性。面对复杂严峻的内外部形势，我们既要清醒地认识到公司存在的差距，做到知己知彼，知不足而后勇；也要用发

展眼光和战略思维，充分认识公司发展中的积极因素，看到公司发展的美好前景，做到坚定信心，克难奋进。当前，公司经营发展中的一些积极因素进一步显现。一是公司发展的后发优势日渐明显。今后两年，随着灵武、白音华、镇雄、莱州等一批坑口、港口大容量机组相继投产，句容、榆横等重点项目开工建设，公司火电机组结构将进一步改善，竞争力将明显增强；在低碳目标的倒逼下，我国势必要加大水电资源开发力度，金沙江中游、上游和怒江流域水电项目将迎来发展转机，目前，沙沱、阿海、梨园等项目已进入国家审批待核准流程，鲁地拉已通过环评审查，苏洼龙、叶巴滩、拉哇等三个电站已纳入国家金沙江上游水电开发整体规划，到x2年，部分水电项目将建成投产，公司在水电资源储备上的优势将得以发挥；随着不连沟煤矿达标投产，兴边、朔州、隆德等煤矿快速见效，肖家洼、小纪汗等大型煤炭项目前期工作实现突破，以及参股铁路开工建设，公司在煤炭布局、单个矿井产能、煤质以及运销等方面将形成明显的优势；工程技术和金融产业体制改革后，各单位创业创效的潜力得以释放，将形成对公司结构调整和效益提升的有力支撑。另外，国家加快实施西部开发、东北振兴、中部崛起战略，加快长三角、海西经济区建设和新疆区域经济社会发展，公司在这些地区进入较早，市场份额较大，拥有先机。可以预期，如果我们能抓住这些历史性机遇，到x3年，公司发展纲要确定的“1118”目标就会如期实现，届时公司将步入良性发展的轨道。二是经营改善的潜力很大。差距就是潜力。根据测算，如果公司入厂标煤单价、利用小时、煤耗等主要经济技术指标都能达到五大发电集团平均水平，去年公司利润总额将超过60亿元。公司一些企业扭亏增盈的经验也充分证明，正确看待差距，积极学习先进，努力改进提高，正是我们挖掘和释放潜力的轨迹。只要我们努力提高运营管理水平，深入挖潜增效，公司盈利能力必将明显提升。三是干部员工干事创业的积极性进一步激发。通过开展学习实践活动和贯彻落实党建工作会议精神，广大干部员工在深入贯彻科学发展观、树立价值思维理念方面形成了高度共识，企业党组织对改革发展的引领、保证和推动作用进一步增强。通过深入开展管

理创新活动，优化管控体系，下放管理权限，理顺管理关系，创新激励机制，进一步激发了广大干部员工干事创业的热情，为推动公司科学发展增添了新的动力活力。

总之，公司正处在结构调整进程中的关键阶段和特殊时期，历史上长期积累的深层矛盾和发展中碰到的现实问题相互交织，不利影响和积极变化同时显现。在这种情况下，我们要审时度势，顺势而为，趋利避害，从变化的形势中捕捉和把握发展机遇，在逆境中发现和培育有利因素。一方面，要深刻认识到我们面临形势的严峻性、复杂性和完成任务的艰巨性，切实增强紧迫感、责任感和使命感；另一方面，面对困难和问题，又不能丧失信心，悲观失望，无所作为，而是要坚定必胜信念，不为任何风险所惧，不为任何干扰所惑，众志成城，背水一战，全力加快“转方式、调结构、推创新、提效益”的步伐，在加快中缩小与先进企业的差距，在加快中赢得发展的主动，在加快中走向良性的循环。

今年时间已经过半，根据目前工作进展情况，要完成年初确定的全年经营发展目标特别是效益目标，任务十分艰巨。昨天上午，云总在报告中对今年的目标任务作了进一步明确，面对严峻形势和艰巨任务，心无旁骛地抓好贯彻，不折不扣地狠抓落实，比任何时候都显得更为重要和迫切。

要多措并举提效益，在扭亏增盈上不断取得新成效。公司上半年的大面积亏损，虽然有资产结构不合理、水电企业来水少等客观原因，但更有自身管理的问题。我们要紧紧围绕扭亏增盈，充分发挥主观能动性，着力在“开源、节流、盘活、瘦身”上下功夫，全力确保全年利润目标的完成。“开源”，就是要充分发扬“三千精神”，积极开拓增收渠道，在有边际贡献的条件下争取多发电量，确保实现发电效益最大化；要继续加大政策营销力度，研究政策、把握政策、争取政策、用好政策，向政策要更大的效益。“节流”，就是要严格控制成本，特别是要强化煤炭管理，开展煤炭成本对标，确保到厂标煤单价不高于同区域、同流向企业平均水平，切实把

这块对企业效益影响最大的潜力挖出来。要大力实施精细化管理，全面推行日经济利润分析制度，加大经营分析的力度和深度，及时发现和解决经营工作中出现的新情况新问题，提高应对市场变化的能力。要进一步加大成本控制力度，从点滴做起，从细节入手，堵塞漏洞，降本提效；要提倡勤俭节约，严控费用支出，公司总部和各二级单位要带头过“紧日子”，进一步压缩费用特别是管理费用，努力减少支出，共同渡过难关。“盘活”，就是要积极开动脑筋，转变思维方式，加快“上大压小”，盘活存量资产，对闲置的土地、设备、厂房等进行开发再利用，千方百计提高资源利用率，实现增收创效。“瘦身”，就是要进一步突出主业，做强主业，集中力量发展优势产业，清理无效、低效投资和参股项目，优化发展，减负增效；还要按照精干高效的原则，对于工作不饱满、作用不突出的单位或部门，及时进行改组裁撤，分流冗员，降低成本支出。这里需要特别强调的是，扭亏增盈不仅是各基层企业的第一责任、第一任务，也是各区域公司的第一责任、第一任务。要逐个区域、逐个单位地把企业亏损的真正原因找出来，对症下药，拿出治本之策，明确责任目标，全力以赴抓好落实，打好扭亏增盈攻坚战。要加快步伐转变方式，在调整结构上不断取得新突破。转变发展方式，调整优化结构，是关乎公司生存发展的一场深刻变革，必须在“加快”上下功夫，在“转变”上见实效。现在，公司结构调整已进入攻坚阶段，我们必须从战略高度统筹分析各产业发展的现状和前景，按照云总报告中关于加快调整结构的部署要求，从解决对公司发展全局影响最大的结构性问题入手，加强规划引导，坚持有保有压，突出战略重点，明确主攻方向，坚定不移调结构，脚踏实地促转变，不断形成公司发展新的战略支点。当前，要按照“放开、加快、优化、搞活”的策略，统筹推进结构调整各项工作。一是新能源发展要放开。风电属于“短、平、快”项目，工期短，见效快，前景广，要加大投资力度，只要有上网条件和盈利空间，就要大干快上。在发挥新能源公司主体作用的基础上，要充分调动各上市公司、区域公司发展风电的积极性，全力推动公司风电快速发展。二是煤炭和水电发展要加快。煤炭是制约

公司效益提升的最大瓶颈，水电是公司调整结构的优势所在，在发展上必须尽快实现突破。要着力推进战略性煤矿项目的前期工作，加紧推进在建矿井建设，尽快形成产能，提高保障能力，成为公司新的效益增长点。要紧紧抓住国家加快水电开发的有利时机，全力推进金沙江中游大型水电项目核准工作，尽快把几个关键项目搞上去，确保在x3年前见到效益。同时，要牢牢控制公司在金沙江中游、上游和怒江流域的开发权，巩固资源优势，积蓄发展后劲。三是火电发展要优化。继续推进几个战略性火电项目的前期工作，因地制宜发展高效火电、热电联产和分布式能源项目，不断优化电源结构，增强节能调度竞争能力。四是工程技术和金融板块发展要搞活。要按照市场规律和行业特点，给予非电产业“特区政策”，扩大用人用工和分配自主权，放手让其发展，通过深化改革，开拓市场，创新创效，尽快在激烈的市场竞争中做强做大，提高对公司效益的贡献度。在加快结构调整的过程中，我们也要认识到，企业资产结构的合理性总是随着内外部形势的发展而不断变化的，必须始终坚持以价值思维理念为指导，在总体布局上，必须坚持突出优势产业和四大板块协调发展的有机统一；在发展质量上，必须坚持规模和效益的有机统一；在实现途径上，必须坚持自主建设与对外并购的有机统一；在推进要求上，必须坚持立足当前和着眼长远的有机统一，使公司的发展质量越来越高、发展空间越来越大、发展道路越来越宽。

要学习先进推创新，在建立科学有效的体制机制上不断取得新进展。企业的科学发展，必须有科学有效的体制机制来保证。华润、台塑、ge等优秀企业的经验做法，为我们提供了丰富而又生动的教材，特别是在管控体系和激励机制的建设上，更需要我们进一步学习借鉴，改进创新，尽快构建起充满生机活力的公司管理体制和运作机制。对于下一步的管理创新工作，公司已经作过全面部署，云总在报告中也有重点安排，这里我就进一步明晰管理责任、创新用人用工机制和强化激励约束再作强调，也可以概括为“明晰、创新、强化”。一是各级管理责任要进一步明晰。随着公司三级管控体系的建

立和管理体制改革的深化，我们基本理顺了各级管理关系，明确了管理责任，但目前看来，还没有完全到位，存在着责任缺失、管理缺位、监督缺乏的问题。因此，必须按照责权利相统一的原则，对系统各层级的管理责任作进一步明确，真正做到责任明确到人、管理落实到位、失职追查到底。集团总部要率先转换角色，把工作的重点放在抓战略规划、抓重大投资决策、抓重要干部管理、抓关键指标考核、抓重大风险管控上来；在工作方式上，要抓大放小，把自己该管的事情管好，既要防止管控越位，又要杜绝管理缺位，着力打造理念先进、管控科学、精简高效的现代集团总部。改革后的各区域公司，要按照集团授权，进一步明确在项目前期、基本建设、经营管理、干部管理、维护稳定等方面的责任，理顺与所属基层企业的管理关系，依法行使职权，有效传递压力，切实发挥好区域发展和资产保值增值的主体责任。尤其是实行“两权分离”和煤炭统一调运的区域，一定要明确区域公司与相关单位的责权利关系，以制度标准的形式加以固化和落实，避免出现管理“真空”。基层企业作为集团的成本中心和利润单元，要切实担负起成本管理、安全生产、市场营销、环境保护等方面的责任。总之，要通过改革创新管控体系，实现责任层层落实、压力层层传递、措施层层保证，真正建立起决策科学、权责明确、机制完善、运转高效的公司管控体系。二是用人用工机制要进一步创新。坚定不移地在提高竞争性和市场化程度上下功夫，坚持以正确的导向、宽阔的视野、多样化的方式选拔干部和人才。上半年，集团总部和部分基层单位拿出一些岗位进行公开竞聘，在公司上下引起了积极反响。今后要进一步健全竞争选拔机制，扩大招聘范围，提升招聘层次，企业负责人甚至区域公司班子成员都可以通过公开招聘的渠道选拔任用，让想干事者有机会、能干事者有平台。要完善招聘机制，规范招聘程序，特别是要提高考试测评的针对性和科学性，坚持干什么考什么，真正考出“干”的水平，同时又要看竞聘者干过什么，干成过什么，切实提高公开选聘的质量。当前，企业人事制度改革中的难点是如何解决好“下”的问题，破解这个难题，关键是要健全聘任制、任期制和任期目标责任制，加快建立干部

退出机制，做到职务能升能降、待遇能高能低、身份能官能民，让岗位和人员真正动起来。金融产业按新的体制运作后，将面向社会公开招聘企业高管人员，其他非电产业在用人上也要积极探索，大胆创新。三是激励约束力度要进一步强化。绩效考核是激励约束机制正确实施的前提。之前的公司绩效考核体系覆盖面太宽，设计的项目太多，重点不够突出，奖惩力度不大，效果很难彰显。公司学习借鉴华润等先进企业的经验做法，对原有的绩效考核体系进行了重大修改，力求建立“文化引领、业绩第一、激励有效、持续提升”的华电特色激励考核体系。新的考核体系将坚持业绩导向，突出关键要素，按照业绩第一、目标导向、责权统一、刚性考核、精简实用的原则，以绩效论英雄，以贡献论奖惩，加大激励力度，实行重奖重罚。对于长期亏损企业经营者的考核，在充分授权的情况下，一年不能扭亏要降薪，两年仍不能扭亏就换人。对于盈利企业经营者的考核，也要与同区域、同类型企业对标，不能达到平均效益水平的，同样要问责。对于基建项目投产、效益未达标的，对有关负责人要追溯处理。新的绩效办法还设置了八条“红线”，领导人员一旦触碰，不论绩效考核结果如何，都要就地免职，决不姑息。力求通过这些措施，真正实现“强激励、硬约束”，最大限度地激发干部员工的进取精神和创业激情，增强企业生机和活力。

形势越严峻，任务越艰巨，越需要充分发挥国有企业的政治优势，统一思想，振奋精神，凝聚起战胜困难的强大合力。今年年初，集团公司工作会议提出了“转方式、调结构、推创新、提效益”的全年工作总体思路。4月底召开的集团公司党的建设工作会议，又提出了今后一个时期“抓班子、带队伍、推发展、促和谐”的党建工作总体要求。这是公司党组立足新的形势和要求，紧密结合华电实际而确定的公司战略性任务。前四句话是公司中心工作思路，后四句话是其根本保障和基本要求，二者相辅相成，缺一不可，共同构成了集团公司全面的工作部署。公司系统各级党组织和广大党员干部，要以全年工作思路为中心目标，以“抓班子、带队伍、推发展、促和谐”为保证，充分发挥企业政治优势，努力推

进公司科学发展。

以深入开展创先争优活动为总抓手，不断加强党的建设。去年下半年以来，中央相继召开了一系列重要会议，着眼党的建设伟大工程，对加强和改进党的建设作了全面部署。各级党组织、各单位要认真学习贯彻，深入抓好落实。当前和今后一个时期，要突出抓好在党的基层组织和党员中开展创先争优活动，这是党的xx大和xx届四中全会作出的重要部署，也是全党深入学习实践科学发展观活动结束后，部署开展的又一重大活动。党中央和国资委党委对这项活动高度重视，集团公司党组也于第一时间作出部署。各级党组织要充分认识开展创先争优活动的重大意义，认真按照集团公司党组和地方党组织的部署要求，精心组织领导，突出实践特色，确保取得实效。一是在活动内容上突出“四个结合”。坚持把活动开展与完成全年任务、落实发展纲要等中心工作紧密结合，引导各级党组织和广大党员在“转方式、调结构、推创新、提效益”的具体实践中创先争优；坚持把活动开展与“强核心、固堡垒”以及“四强四优”等党的建设工作紧密结合，引导各级党组织和广大党员在保持党的先进性和发挥“四个作用”进程中创先争优；坚持把活动开展与加强公司队伍建设紧密结合，引导各级党组织和广大党员在建设“四好”班子、改进干部作风、打造优秀人才团队工作中创先争优；坚持把活动开展与推进学习型党组织建设紧密结合，引导各级党组织和广大党员在解放思想、与时俱进、改革创新的变化中创先争优。努力把党的政治优势转化为科学发展优势，把党的组织资源转化为科学发展资源，把党的建设成果转化为科学发展成果。二是在推进措施上抓好“三个环节”。要着力抓好分类指导，不断增强活动的针对性，区分不同区域、不同产业、不同类型企业，因企制宜制定活动方案，精心设计载体，丰富活动内容，创新活动方式；要着力抓好督促检查，增强活动的实效性，及时掌握活动进展情况，总结交流经验，研究解决问题，指导活动扎实有效开展；要着力抓好舆论宣传，增强活动的引导性，充分运用各类媒体，大力宣传创先争优活动的重要意义和目标要求，注重培养、挖掘和树立活动中涌

现出的先进典型，大力宣传有特色的成功做法和新鲜经验，充分发挥示范、带动和辐射作用，营造有利于活动深入开展的浓厚氛围。三是在活动保障上建立“四个机制”。创先争优活动作为党建工作的一项重要经常性工作，时间跨度长，标准要求高，要保证活动常抓不懈、取得实效，必须建立完善相关工作机制。要建立组织协调机制，逐级成立活动组织机构，抓好活动的组织实施和过程管理，形成一级抓一级，层层抓落实的工作格局，各单位党组(党委)书记要切实履行好第一责任人的职责，行政负责人要带头参加、积极支持活动开展;要建立联系督查机制，制订创先争优活动联系点制度，以点带面，整体推进;要建立承诺评价机制，通过公开承诺、群众评议等多种方式，及时向职工群众通报活动情况，听取意见，接受监督，保证群众满意度;要建立活动长效机制，努力把创先争优活动引入科学化、制度化、规范化轨道。要进一步加强反腐倡廉建设。深入贯彻中纪委、国资委党委关于纪检监察工作的一系列决策部署，坚持围绕中心，服务大局，紧密结合企业实际，加快完善惩治和预防腐败体系，认真落实党风廉政建设责任制，推进反腐倡廉制度建设，发挥纪检监察、审计等部门在监督上的整体效能。要结合公司向二级单位充分授权的实际，进一步加大对干部选拔任用以及煤炭采购、工程招投标工作的监督和违规违纪行为的查处力度，防止决策失误、权力失控、行为失范。

以贯彻落实中央人才工作会议精神为重点，切实加强领导班子、干部队伍和人才队伍建设。干好华电事业，班子是关键，干部是重点，人才是保障。各单位要从公司经营发展的大局出发，按照集团公司的授权，真正担负起加强队伍建设的重要责任，切实配强班子、选好干部、汇聚人才。一是要全面加强领导班子建设。认真落实《2013年公司系统创建“四好”领导班子工作规划》，围绕实施公司发展纲要，以提高各级领导班子执企能力和盈利能力为核心，落实创建活动各项措施，努力把各级领导班子建设成为坚强有力的领导集体。要执行好即将印发的集团公司企业领导班子议事规则，落实各级决策责任主体，健全议事机制，完善议事方式，规范议事

程序，进一步提升公司系统企业领导班子科学决策、民主决策、依法决策的水平。二是切实加强干部队伍建设。坚持德才兼备、以德为先的用人标准，健全完善竞争性选人用人机制，真正把政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、职工群众信得过的干部选拔上来。严格执行中央关于干部选拔任用工作四项监督制度，进一步匡正选人用人风气、提高选人用人公信度。要抓好干部考核评价，认真落实《企业领导班子和领导人员综合考核评价办法》，下半年起，集团公司对二级单位，二级单位对基层企业都要按照新的考评办法进行考评，并把考评结果作为干部选拔任用、培养教育、管理监督和激励约束的重要依据，真正做到重用优秀者、培养有潜力者、鞭策后进者。要抓好干部教育工作，在去年下半年对公司系统领导班子考察的基础上，加大对基层企业领导人员的培养力度，尽快提升干部素质能力。三是要大力加强人才队伍建设。人才是强国之本，兴企之基。经济发展、社会发展，归根到底是为了人的全面发展；硬实力、软实力，归根结底要靠人的实力。当前，公司干部员工队伍不断壮大，但却突出存在着人才短缺的问题，特别是懂经营、善管理的复合型人才和非电产业高端人才十分缺乏，制约着公司战略实施和发展转型。要认真贯彻全国人才工作会议和中央企业人才工作会议精神，把人才资源作为实现公司科学发展的第一推动力，大力实施“人才强企”战略。按照《国家中长期人才规划纲要(-20xx年)》，尽快制定实施集团公司人才队伍建设规划，统筹推进经营管理、专业技术和技能操作三支人才队伍建设，为公司五年发展纲要顺利实施提供强有力的人才支撑。坚持自主培养开发与引进人才并举，认真落实“千人计划”，加大关键岗位紧缺人才的培养和引进力度，特别是要抓紧培养一批具有战略眼光、市场开拓精神、管理创新能力和社会责任感的领军人才，着力打造一流的企业家团队。要破除论资排辈、求全责备的观念，着眼公司战略发展需要，抓紧遴选优秀青年，超前选好“苗子”，用心跟踪培养，通过在实践中“传、帮、带”和放到关键岗位锻炼等方式，促其尽快成长成才，使急需人才跟得上、后备人才后劲足。要健全人才队伍建设配套措施，进一步完善培养、

考评、选拔使用、激励、流动“五位一体”的人才工作机制，建立各种形式的人才发展通道，使各类人才用当适任、用当其时、用当尽才，形成人才辈出、万马奔腾的良好局面。

以推发展、促和谐为主题，加强思想政治工作和企业文化建设。当前，公司面临的内外部环境并不宽松，国际经验表明，当一个国家和地区人均gdp进入1000到3000美元的时期，既是黄金发展期，又是矛盾凸显期。日前发生的富士康员工跳楼事件、本田汽车员工罢工事件以及社会上频发的各类恶性案件，都暴露了当前社会和劳动密集型企业转型过程中的深层矛盾和问题。公司系统也存在着一些不稳定因素，应引起我们的高度关注。各单位要把维护企业稳定作为一项硬任务来抓，加强员工思想动态分析，及时准确把握员工思想脉搏，做好释疑解惑和矛盾疏导工作，从源头上排查和化解不稳定因素。层层落实稳定工作责任制，建立健全舆情信息快速反应和矛盾纠纷化解机制，完善应急预案，统筹抓好治安保卫、信访保密等工作，维护公司和谐稳定的良好局面。要坚持以人为本，真正尊重员工，充分相信员工，紧紧依靠员工，主动细致地关心员工生活特别是困难员工的生活，努力为员工排忧解难。要深入开展系列文明创建活动，加强舆论引导，树立良好风尚，提升文明素质，在系统内营造同心谋事、协力干事、团结共事的健康氛围。着力强化企业文化的引领作用，大力开展企业文化宣贯活动，不断增强干部员工对华电文化的理解和认同，特别是要抓好新建单位、并购企业以及非电产业的文化导入与融合，每新建一个项目、并购一个企业，从一开始就要同步植入华电文化，强化《华电宪章》的主导地位，使干部员工真正认同和接受华电的思维理念、管理方式、行为规范，使“自强求变、厚德求进”的企业精神和“诚信、求真、和谐、创新”的核心价值观真正深入人心，实现公司系统上下思想同向、战略协同、发展协调。

同志们，我们面临的形势复杂而严峻，完成全年目标任务光荣而艰巨，发展的前景光明而曲折。公司上下要深入贯彻落实科学发展观，牢固树立价值思维理念，按照这次会议的部

署，进一步解放思想，转变观念，攻坚克难，扎实工作，以更加坚定的信心，更加有效的举措，更加务实的作风，全面落实各项工作部署，为完成全年目标任务而努力奋斗。

公司工作会议主持词篇十一

同志们，今天的会议开得很成功，达到了预期目的。会议回顾和总结了过去一年全区经济工作取得的主要成绩，重点安排部署了今年经济工作的主要任务，表彰了xx年度经济工作的先进单位和个人，特别是围绕今年的经济工作，公布了xx年经济工作竞赛方案，方案在借鉴以往经验的基础上，从更宽的领域审视了经济工作，增添了对服务部门和新农村建设的表彰，有关同志还做了表态发言。希望与会同志迅速将这次会议精神传达下去，各单位、各部门要按照科学发展观的要求，结合工作职责，立即行动起来，将具体任务和指标落实到人，做到定人员、定责任、定方向、定时间、定措施，真正做到人人有责任、个个有压力，全面完成大会布置的各项工作任务。同时，要紧紧突出招商引资、优质服务和新农村建设的主题，以招商引资为重点，以项目引进为抓手，以优良服务环境打造为前提，以社会主义新农村建设为突破口，调动一切积极因素，抢上项目，做大产业，为整体融入xxxx湾开发、建设和谐xxxx□提高全区人民群众的幸福生活指数，多做实实在在的工作。

会议到此结束。