

洗煤浮选工作总结 洗煤厂工作总结(通用5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

洗煤浮选工作总结 洗煤厂工作总结篇一

一是抓教育强管理，确保了洗煤厂安全生产无事故。今年以来，全国煤炭安全形势严峻，对此，厂认真开展了“珍爱生命、自主安全”主题讨论、“双千”工程建设、安全“四查”等一系列安全主题活动，洗煤厂在历次活动工作中，精心组织，全面部署，制订活动方案，成立领导小组，召开动员大会，广泛利用黑板报、宣传栏，班前班后会等形式学习宣传各级领导在安全工作会上的讲话精神，整理和讲述我厂建厂以来发生的工伤事故案例，教育广大干部职工要按章作业，杜绝“三违”，深刻吸取事故教训，牢固树立“安全第一”的思想，先后组织干部会、班组长会和职工大会，认真查摆整改“人、机、物、环境”等方面存在的不安全问题，对老弱病职工进行了适当的岗位调整，收集干部职工合理化建议，加大安全设施投入和隐患整改，全面改善了工作环境，增强了干部职工的安全意识。同时今年以来洗煤厂完善了各项安全管理制度，建立了安全长效机制，对安全工作逐级包保，逐级考核，严格奖惩和责任追究，强化了现场管理，确保了洗煤厂今年以来安全生产无事故。

二是集中精力抓好安全生产，全力以赴多洗煤，努力完成了洗煤任务。随着煤炭市场对煤质要求标准越来越高，洗煤任务也日益加重，今年以来我矿煤质较差，不仅原煤水分大、含矸率高，而且矸石块大不好分筛不好破碎。对此，洗煤厂

加强设备检修和维护，确保设备完好运转，努力减少事故发生，提高设备开机率，为安全生产创造良好条件。同时洗煤厂开展了“我为洗煤做贡献，抓好质量保安全”和“四服务一贡献”（上级服务下级，干部服务群众，辅助服务一线，科室服务基层，全厂党员干部带领职工投入安全生产，多洗煤为我矿发展多做贡献）活动，极大地推动了干部作风的转变，强化了现场管理，狠抓了工作落实，把生产事故降到了最低，针对设备陈旧、原煤含矸量大的问题，在原煤分级筛岗位组织多名党员干部进行石块分拣和搬运，减少清筛子时间；在厂统一调度下各队生产时间随矿要求调整，加班、延点，加大原煤入洗量，烘干车间压滤和机修队加压过滤机全天24小时运转，保证煤泥处理，圆满完成矿下达的洗煤质量和生产任务。

三是认真抓好了生产经营，确保了材料不超标。具体做到了“四个到位”。其一是形势任务教育到位，全厂上下齐心协力抓节约。其次是材料指标厂，队，班组，岗位逐级分解到位，严格考核，责任追究，与工资挂钩，重奖重罚。其三是经营调度到位，严把材料使用关，杜绝材料流失。其四是回收节约活动到位，大搞修旧利废。其五是对重点环节管理到位，成立设备、材料验收小组，把好设备介质入库关；严格控制水电两大消耗，洗水闭路循环；加强设备检修，提高设备完好率，降低事故消耗，全方位把消耗降下来。

四是狠抓班子建设，筑牢了战斗堡垒。领导班子在企业发展中起着决定性作用。今年以来，洗煤厂狠抓领导班子建设，认真开展了“六查六纠”活动，狠抓了“五个到位”的落实和干部执行力建设，深刻摆查、整改思想作风和工作管理存在的问题，按矿党委加大执行力的要求建章立制，对干部明确了责任，严格考核，加大处罚力度，实现了全面工作的责任追究。同时认真开展了“创先争优”活动，全厂各支部立愿景、定措施，创“四强”党组织，争“四优”党员，打造本质安全型党员责任区和本质安全型党员，精细化党建管理，对标达标，逐级承诺，创先争优，极大地推动了干部作风的

转变。今年以来，全厂上下团结协作、奋力拼搏，带领职工多洗煤、洗好煤，以实际行动投入到生产改造和安全生产管理中，为我矿的发展做出了努力配合和有力支持。同时党员干部下访谈心办实事，做职工的贴心人。夏天，车间温度高，各队积极为车间各楼层配备电风扇，为职工配备了饮水机，向矿申请为女工在厂内改造更衣室，配备更衣箱，做好了病困职工和困难大学生家庭的救助和慰问，为职工办了实事，调动了职工劳动积极性，强硬的班子带出了洗煤厂过硬的队伍，按时按量完成矿下达的各项指标任务。

五是狠抓班组建设，夯实队伍基础，增强班组活力。班组建设工作洗煤厂党政工高度重视，按矿要求建机制，定标准，严考核，狠抓了十佳班组和白国周式班组的创建工作，以打造“本质安全型班组”为重点，加强班组学习培训，在班组的内部管理上下功夫，鼓励班组长学习相关知识，提高班组长管理能力，增强班组活力，争创“十佳班组”。今年以来，洗煤厂完善了班组建设工作方案，加大了班组建设的逐级考核和奖惩力度，强化了班组建设的工作指导，使班组长培训工作到位，班组制度化、精细化管理落实到位，班组建设与素质年活动结合到位，使班组建设工作更加严细，更加规范，更加制度化，做到了一级抓一级，党政工齐抓共管，激发了全厂各班组的争创积极性，班组的水平有了明显提高。今年来，洗煤厂继去年机修队十佳班组杜彦宇班之后洗煤队张全志班再次被矿授予“十佳班组”荣誉称号。8月份，我厂按矿党政要求成立了“大学生洗煤班”，为尽快使新分来的大学生掌握操作规程，熟练洗煤工艺，组织技术主管和特聘技师等专业技术人才对班组人员进行培训，提高了班组成员整体素质，确保洗煤正常运转。

六是狠抓了五精管理和军事化管理，提升了质量标准化达标水平。今年以来，洗煤厂坚持“五精”管理不放松，认真落实“双述”和“三确认”，组织全厂干部职工深入的学习了“五精”管理理论，严细了逐级考核和各项工作管理，使“双述”、“三确认”和“五精管理”渗透在班组各岗位，

作为行为养成为下步企业文化的整体深入推进打好了坚实的思想基础和管理基础。同时按矿工作安排，认真做好了全员职工、班组长和干部的军训工作，通过军训磨练了干部职工的意志，克服了队伍过去的懒散局面，增强了纪律性、执行力和战斗力。手指口述工作，洗煤厂作为硬性指标要求全员结合岗位实际，人人达到熟练会背，能正确运用，实现全员军事化管理。今年以来，全厂各单位都设立了“质量标准化示范点”、“党员示范岗”，以点带面，整体推进，使洗煤厂文明生产、环境卫生等厂区面貌有了进一步的改观，让职工在岗位上感到安全放心，工作舒心，提高职工的生产积极性。

洗煤浮选工作总结 洗煤厂工作总结篇二

20xx年洗煤一车间在上级公司的关心和正确领导下，认真贯彻“安全、高效、优质、求实、创新”的十字方针，圆满的完成了各项工作任务，现将主要工作总结如下。

1、安全投入状况。在洗煤一车间供职的所有员工，车间每月都及时发放公司配备的劳保用品，以保证工人的基本安全状况，生产班组的各岗位劳保发放明细都要汇报给公司安环部审查。在消防投入方面，公司已给洗煤一车间各个胶带输送机走廊安装了喷淋系统，还在各个楼层配备了灭火器、沙箱等消防措施，我车间对此在份建立了消防台账，还对消防措施进行周检和月检并做有记录。在安防方面洗煤一车间在技改前和技改后均按照制定的《安全文明生产管理制度》，每月继续由车间主任带头，技术员组织，各班班长、副班长参与的安全大检查3次，主要针对对员工的“三违”现象、设备的安全防护和现场的文明卫生情况进行检查，对发现的问题及时纠正和限期整改，并按照制度处罚金□20xx年共计查出项目278条，处罚金17234元。在三个月的技改期间，在洗煤一车间工作的有土建、安装、维修及我车间的一个生产班组同时作业，这种多队伍交叉作业极易造成现场混乱而引发生人身伤害事故，对此我洗煤一车间对技改期间的工作任务进行

了详细的规划和部署，尽最大可能避免了多队伍同时同地作业现象，并在技改时，车间主任、副主任都在现场监督协调指挥，保证了技改任务的顺利完成，无一起设备损坏及人员伤害事故发生。

2、安全事故状态。洗煤一车间全年无一起轻伤及轻伤以上人身伤害事故，无重大设备事故，无重大质量指标超标事故。

3、产质量状况□ 20xx年洗煤一车间在上级领导的关心和本车间员工的共同努力下，全年截止至12月23日入洗原煤1529253t□产出精煤594922t□产出中煤501561t□精煤产率38.90%，中煤产率32.80%，综合回收率71.70%。其中入洗低硫原煤1012093吨，产出精煤301333吨，精煤产率29.77%；入洗高硫原煤512092吨，产出精煤289126吨，精煤产率56.46%；入洗蒙古原煤5068吨，产出精煤4463吨，精煤产率88.06%。我洗煤一车间在技术改造前（1月—5月），都已全部完成公司下达的生产任务，并且超产66829t□日均灰个数为185个，合格率为87.57%，6月、7月、8月技术改造，9月至12月23日共入洗原煤707424t□日均灰合格率为89.49%。

全年生产任务（至11月）只9月、11月没有达到达到公司要求的20万吨/月的生产任务，且日均灰合格率也未达到90%的合格率。

影响产量原因：

2) 11月份的生产时间为509小时，相对10月份减少了30个小时从而影响了入洗量，生产时间减少的主要原因为新增的矸石转载刮板频繁跳链影响生产时间。现在已经开始逐步的更换这两台刮板的配件和调试安装数据。

影响质量原因：

1) 自身的管理做的不够细致。我洗煤一车间制定的《洗煤一

车间质量管理办法》在技改前后都在实施，且在不断的修改完善，争取在制度上和管理上都能调动起每一位员工对产品质量的关心程度，11月的单灰合格率已为94.11%，较10月提高了近10个百分点。

2) 对单洗煤种了解程度不够。对此我洗煤一车间对指标司机下达了硬任务，必须对单洗煤种进行全面的分析，并建立各煤种数据库，保证单洗煤的合格率。

3、技术改造、检修情况。洗煤一车间设计能力为200万吨/年，而初设所参考的煤质资料与我公司矿井生产的9#煤的各密度级产率分布大不一样，而洗煤一车间主要入洗煤种为我公司的矿井9#煤，为了加大产能，因此进行了技术改造。

主要技改项目：

4) 增加一台煤泥重介旋流器，解决了系统煤泥量制约入洗能力的问题；通过此次技术改造，我车间矿井9#原煤入洗能力从原来的250t/h提升到了现在的400t/h

4、成本控制情况 20xx年洗煤一车间的成本控制在技改之前都在公司考核范围之内，在技改之后，因矿井原煤煤泥含量增大，矸石含量增大，发现重介粉的耗量超出了标准范围，对此洗煤一车间对磁选机的磁偏角、工作间隙、入料浓度都做了系统的对比和调整，经过调整后的吨煤介耗有原来的3.2kg/t降到了现在的2.1kg/t 洗煤一车间在10月份之后是用了分子量更高的絮凝剂，使絮凝剂耗量降低至原来的五分之一。

4、人员培训情况及人员流动情况 20xx年洗煤一车间员工培训共计120人次，车间基层管理人员培训共计6人，新入厂员工24人，培训内容：法律法规、洗煤厂安全生产情况及安全生产基本知识、安全生产规章制度和劳动纪律、工作危害因素、自救互救、急救方法、疏散和现场紧急情况的处理、安

全操作规程和岗位责任制等。洗煤一车间本着“尊重人才、培育人才、德才兼备、人尽其才”的用人原则实行人才管理，虽有人员流动，但都因个人原因而辞职离岗的。

5、设备管理情况。洗煤一车间对在职的每位工人都要定期进行本岗位设备的“四懂三会”的教育培训，不断加强岗位工对本岗位设备的熟悉程度，使得员工了解设备，设备适应系统，系统产能最大化。

6、工艺检查情况。洗煤一车间对工艺管理实行每月三次的全面的系统的检查，并有详细的记录，这样所有工艺上现有问题和潜在的问题，都能在第一时间发现和处理，并对检查的数据进行存档□20xx年洗煤一车间无一起工艺事故发生。

7、班组建设状况。班组建设是我洗煤一车间常抓不懈的方面，首先增加了班组的班前会议中的学习规程，技术问答和小型经验交流等行之有效地的形式，增强了员工的技术水平；其次人员分配上根据每个班组表现出的活跃氛围配备不同年龄和性格的员工，活跃氛围让年轻的带动年长的，操作技能让师傅带着徒弟，为人处世让年长的带着年轻的，使得每个生产班组都和谐、高效的运转。

洗煤浮选工作总结 洗煤厂工作总结篇三

（一）“严管厚爱，重奖惩罚”是公司一贯倡导的管理方式。我厂结合公司要求和本厂实际，一年多来，我们把制度建设放在工作的首位，先后制定出台了各工种的“岗位责任制”、“操作规程”、“安全规程”、“交接班制度”、“滑润制度”、“岗位巡检制度”、“安全检查制度”、“隐患排查治理制度”、“大、中、小检修制度”、“厂级领导值班制度”、“调度会制度”、“煤质化验及精煤质量管理制度”等切合本厂实际的规章制度，并要求严格落实到位。对一些违规违纪，不服从管理的人员，严格照章办事，决不留情，全年先后查罚违章违纪人员 164人，使制度得到连贯性和常

态化。同时，我们在选人用人方面本着“事业留人，待遇留人，情感留人，环境留人”和“德才兼备”的用人理念，重点从年轻化、专业化、知识化等方面入手，特别在新员工的录用上，百分之百录用大中以上文化程度，三十周岁以下，无违法乱纪行为，且认同企业价值观的有志青年进厂，逐步淘汰年龄偏大，文化素质偏低的部分员工，经过一年的人员结构优化，现生产系统员工均为初中以上文化程度，其中，本科2名、专科86名，中专51名、高中40名、初中126名。

术力量薄弱、员工整体素质偏低的状况，我们的做法是：

1. 从员工中挑选工龄在二年以上，初中以上文化程度，三十岁以下，熟悉生产工艺流程，精通本岗位的操作业务，认同企业的员工作为班组级候选人。
2. 坚持“民主推荐，生产科面试，厂级把关，集体会审”的原则，先后选定 6 名员工作为组长候选人。
3. 候选人试用期为半年，试用期内薪酬按原工资标准执行。
4. 重点从组织能力、安全保障、遵章守纪、吃苦耐劳、业务精通程度等几方面进行考核。通过半年的试用和考核认定，合格者正式提升为组长。

通过层层把关，严格挑选，把年青有为，责任心强，业务素质较高的员工提拔到领导岗位上来，从而避免了领导断层的问题，为本厂改扩建后的生产稳定打下坚实的基础。

以质量求生存，以效益求发展。质量的好坏关系到我厂在客户中的地位 and 信誉，成本的高低关系到我厂的生存和发展。一年来我们在厂长的带领下，用科学严谨的管理手段，熟练的操作技能，从五个方面入手抓质量、抓产量、抓回收。

（一） 精煤质量的合格，生产的正常与否，集中控制和密度

控

制起着重中之重的作用。一年来，我们从集密控管理工作入手，制定出五稳定和两及时的管理措施，“操作人员稳定、上煤量稳定、密度控制稳定、压力控制稳定、化验指标稳定，及时调整密度和及时处理生产过程中出现的问题”。在保证精煤质量的前提下，产量稳中求高，使各种指标达到同行业先进水平。全年入选原煤2867960吨，各种指标控制在：旋流器压力0.2mpa□介质煤泥含量20%—40%之间，中损0.5%以下、矸损0.1%以下、中煤带矸5%左右、矸石中含中煤1%以下、中煤发热量平均4000大卡以下。实现了社会效益、经济效益、环境效益的有机统一。

（二）严抓煤泥水处理工作，特别是tbs岗位，浮选机岗位，分级旋流器岗位，浓缩岗位等。实现了定人，定责，定指标，定回收的“四定”标准，将精煤泥灰分严格控制在9.5%以下，尾煤灰分60%以上。使产品效益达到了最大化。

（三）抓煤质化验指标的准确性和化验时间的及时性，规范操作技能，各班提前1小时进行理论知识讲解，厂长亲自抓，亲自过问。同时招聘20多名高学历，高素质的人才充实化验岗位，使化验人员的思想素质，文化素质，业务技能得到了进一步提高。

（四）成本核算是企业必不可少的重要管理依据，对指导生产，降低成本起着不可替代的作用。一年来，我们在安全生产监管力度，加强设备维护，消除跑冒滴漏，进行节能技术改造，控制消耗用品等方面进行了科学有序的管理，全年生产吨原煤耗成本控制在14.59元。其中，吨原煤耗介0.49kg□耗起泡剂0.03kg□耗捕收剂0.07kg□耗絮凝剂0.007kg□电耗4.52度、油耗0.16kg□检修材料费1.65元、工人工资4.47元、低值易耗品0.64元、消耗0.014元（设备折旧费没有纳入成本核算）。

（五）4—7月份，由于公司各煤矿改扩建工程尚未完工，产量低，导致本厂原煤供应不足，选煤产量下降，我们利用这段时间，在保证多进多选，少进少选，不存原煤的原则基础上，合理安排，对生产一线全体员工进行了集中安全培训，技术业务培训，思想道德培训，强化军事训练，学唱“员工守则之歌”、“安全之歌”、“咱们工人有力量”歌曲等多种形式的活动，使员工的思想素质、业务素质和组织纪律性得到了明显的提高。同时，组织对生产系统的卫生进行全面清理，对各种设备、管道、护栏、爬梯等设施进行全面除锈刷漆。对排洪设施，井、盖、排洪沟等进行了全面清理修善，使全厂的面貌焕然一新。

企业要进步，科技是先行。我厂本着这一管理理念，号召全厂技术管理人员积极建言献策，对二期120万吨/年产投产以来在工艺设备设计上存在的缺陷进行了科学有序的改进。经过一年的运行，既达到了减化流程，减轻动力，减少人员操作（由原有的191人减至171人），降低了能源消耗和设备磨损，又达到了生产设计的要求。

减少动力设备，节约能耗。

（三）改配305、306弧形筛筛下分流器管到320、321、322磁选机入料管，拆除341稀介桶、342稀介泵和316旋流器及管道。目的：简化流程，减少动力设备，节约能耗。

（四）改配409泵出口管到精煤压滤入料池。目的：根据精煤水分高，灵活开停419沉降离心机，达到减少动力，设备运转和节能的作用（根据试运行结果，一年可停用6月以上）。

（五）更换2206斗式提升机的减速机电机，由原15kw换成5.5kw□目的：降低动力，节约能耗。

（六）拆除302刮板机及集料箱，改配301带式输送机机头溜槽至303旋流器入料口管道。目的：简化流程，减少动力设备，

节能降耗，减少操作人员。

（七）改配417浮选入料泵出口管到427机械搅拌式浮选机入口，426浮选入料泵出口管到406喷射式浮选机入口，425浮选入料池溢流到426浮选入料池。目的：煤泥分选精度高。

（八）改配2604一段底流泵出料口管道进入2341弧形筛，停用2339弧形筛。目的：降低成本，简化流程。

经我厂有关技术人员测算，上述设备改造每年可节约资金150万元—200万元左右。

出去，请进来”的办法，聘请太原煤炭学院教授来厂讲授选煤专业技术知识。通过一年的安全技术培训，使员工的安全意识，责任意识，业务技能得到了进一步提高，确保了生产安全。全年累计安全技术培训300多人次，发生轻伤事故2人次。除此以外，针对各岗位现有设备操作人员进行不定期安全检查，对查出的安全事故隐患做及时整改。对设备进行定期维护，定期换油，坚决杜绝了重特大事故发生。

为提高全厂员工的安全防火意识，认识火灾带来的危害性和防火的重要性，6月份，厂部结合全国安全月的相关指示精神，组织开展消防安全月活动，特聘公司消防科高科长来厂讲授消防安全知识，消防器材的使用保养和火灾应急逃身技能，观看全国特大火灾案例教育影片，并组织全厂员工进行了实地消防应急演练，通过理论培训和消防应急演练，进一步提高和强化全厂员工的安全技能和防火意识，我厂上下时刻紧绷安全生产这根弦，落实安全生产责任制，履行安全岗位职责，针对一些安全隐患加大整治力度，把安全生产工作做实、做细，确保安全稳定生产。

（一）员工整体文化素质偏低，有待进一步提升。

（二）新进人员对岗位认知不足。新进员工没有接触过洗煤

工艺及设备，虽然经过安全及专业知识培训，但现场实际工作经验较少，对设备认知及突发情况处理能力较低，需老员工“传、帮、带”，另外要加强培训力度及“手指口述”操作法的推行，使新员工尽快胜任本岗位工作。

（三）部分管理人员管理水平有待进一步加强和提高。

（四）根据一年来的生产实践，要急需更换2226—2326煤泥水管，2604—2341煤泥水管，2202除铁器（已做计划）。

（五）投产几年来，由于设备改扩建等原因，本厂现有废旧电机十多台，急需外调或报废。

（六）安全监管执法力度不足，存在老好人思想，部分员工习惯性的违章作业没有杜绝，需进一步的加强、监管，处罚力度。

洗煤浮选工作总结 洗煤厂工作总结篇四

20xx年1月份，根据集团公司的环保管理要求，结合本厂实际，成立了以厂长任组长，各科室、车间负责人担任组员的洗煤厂环保管理领导小组。明确了各部门及各级管理人员环保管理责任，同时制定下发了洗煤厂年度环境保护工作目标指标，为我厂全年环保管理工作打下了一个坚实的基础。

根据集团公司相关要求，在质量环保部得帮助配合下，我厂于5月组织修订完善了《环境管理办法》、《除尘降尘管理办法》、《固体废弃物管理办法》、《辐射安全管理规定》、《涉源维护维修管理制度》、《放射源保安管理制度》、《放射源管理规定》、《放射源检测管理规定》、《放射源监测仪表使用与校验管理制度》、《辐射工作人员个人剂量管理制度》、《辐射工作人员培训管理制度》、《放射源操作规程》、《放射源事故专项应急预案》等有关环境保护管理制度，规程及应急预案，同时，按照自治区环保厅放射源

监察站要求，建立洗煤厂个人剂量检测记录、放射源定期检测记录等内容，每周组织一次定期检测。通过完善本厂各项管理制度，进一步促进我厂环保管理水平的提高。

为不断强化我厂员工环保意识，提升员工节能减排操作水平，我厂以“世界环境日、节能减排宣传周”为契机，制作悬挂了节能减排宣传栏、广泛开展环保宣传工作。并于20xx年10月份组织开展了2课时的环保知识教育培训，洗煤厂工段长、班组长及一线员工共有68人参加了此次培训。

1、废水

因本厂水循环系统为闭路循环，无生产废水外排，外排废水主要为生活污水，已排放至集团公司污水处理厂统一处理，已在生活废水排放口悬挂安装“废水排放”环保标识。

2、废气

洗煤厂主要大气污染物为煤尘，属无组织排放。主要来源于原煤储存、成品煤输送系统、破碎筛分工序及各煤炭转载点、输煤栈桥等工序。降尘除尘的主要环保设施有挡风墙及喷水降尘系统。

3、噪声

洗煤厂噪声主要来源于原煤筛分破碎装置和产品脱介工序，采取的治理措施为选用低噪音设备和安装防震垫等设施。

4、固体废弃物

20xx年集团公司下达了矸石生产指标为156万吨，截止20xx年11月份，我厂共产出矸石1016671吨，外销1255211.22吨（包含矸石山外销部分矸石）。达到集团公司年度环保指标要求。

截止20xx年11月份，我厂共入洗4761710吨原煤，清水消耗39046立方米，电耗26189405千万时，水耗及电耗达到集团公司年度指标要求。

本厂生产现场共使用10台放射源装置，安装有14枚放射源，其中 6枚四类放射源cs-137,活度 7.4×10^8 贝克，分别装置在三产品介质管道6台密度计上；4枚四类放射源am-241,活度 3.9×10^9 贝克，4枚五类放射源cs-137,活度 5.5×10^8 贝克分别装置在原煤和精煤皮带4台在线灰分仪上，每台灰分仪上安装有一枚四类放射源am-241和一枚五类放射源cs-137。各个放射源装置现场装订有明显的防辐射警示牌。按照集团公司要求，我厂定期组织对《放射源台账》进行更新。因本厂辐射安全许可证将于20xx年4月30日到期，我厂于年初即与质量环保科沟通协调换证事宜，现辐射安全许可证已更换完成，并由质量环保部统一保管。

为切实加强我厂放射源现场管理，按照自治区放射源监察站及集团公司质量环保部要求，我厂每周组织一次放射源装置监督检测和个人剂量检测。并于20xx年6月26日组织开展了《放射源事故专项应急预案》应急演练，全厂共有68人参加了此次演练。

洗煤厂安环科

20xx年12月

洗煤浮选工作总结 洗煤厂工作总结篇五

xx月份，洗煤厂扎实开展“元月开门红”活动，严格按照公司要求制定相应措施，真抓实干，完成了生产任务，实现了安全生产。

一、扎实开展“查身边隐患、保职工安全、促企业发展”群

众性安全生产活动，认真组织职工学习文件精神，大力宣传当前煤炭形势，树立“越是困难越要抓好安全、抓不好安全越困难”的思想，强力推行隐患市场化管理，实行隐患收购制度，把查隐患活动与职工切身利益紧密结合，职工能够自觉、主动查找身边存在的安全隐患，并积极汇报、整改隐患，真正实现隐患的闭合管理，营造出“人人查隐患、处处保安全”的良好氛围。

二、按照公司纪委的统一安排，认真组织班子成员及全体党员收看了《党风廉政建设教育片》，每人写出观后感，结合本人工作实际和当前煤炭形势展开大讨论，通过开展批评和自我批评，查找自己在思想道德素质、廉洁自律、工作作风、工作安全履职等方面存在的差距和不足，制定相应的整改措施，并能够在实际工作中与党的群众路线教育实践活动紧密结合，严格要求自己，廉洁从业，违法违纪的事坚决不干，大胆管理，干净做事，真心诚意为职工办实事、办好事，做职工心中信得过的带头人，真正把党风廉政建设落实到实处。

三、继续抓好块煤的拣选工作，严格按照公司的要求，按质按量的进行拣选，加大手选力度，实行重奖重罚，确保煤中无矸、矸中无煤。本月已拣选块煤100余吨。

四、认真组织职工学习1号文、2号文和关于制止违章和停止作业实施细则，充分利用班前会、学习日、黑板报等形式扎实学习，做到人手一本学习记录，使职工掌握xx年安全生产指导思想、总体思路和安全工作目标及相关管理规定，不断提高全员素质。

五、做好设备的日常检修维护工作，确保系统的正常运行

- 1、更换上仓皮带卡子；
- 2、焊补南皮带振动筛底横梁；

- 3、更换高频筛轴承和传动轴；
- 4、检查并更换各皮带损坏托辊；
- 5、更换浮选柱管子2根。

六、抓好春节前期及两会期间的稳定工作，针对节前职工思想活跃的实际，洗煤厂及时制定人性化的春节保勤措施，并加强薄弱人物的排查和管理，制定完善的帮教措施，建立薄弱人物档案和谈心记录，主动与其谈心了解家庭状况、身体状况，及时掌握职工的思想动态，确保第一时间发现问题解决问题，杜绝各类上访事件的发生，真正将不稳定隐患消除在萌芽状态。同时教育职工以工作为重，以出勤为重，杜绝出现班中脱岗现象，确保职工出满勤干满点。

七、二月份的工作打算：

一是认真开展形势任务教育活动，扎实开展“首季开门红”活动；

二是做好节后收心工作，确保节后安全；

三是抓好职工的出勤，确保出勤率达到90%以上；

四是继续做好防寒防冻工作；

五是继续抓好职工思想稳定工作，确保两节和两会期间的稳定；

八是努力提高职工的节约意识，抓好节支降耗、回收复用工作。