

2023年纪检监察工作总结银行(优质5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

纪检监察工作总结银行篇一

一、抓廉政教育，不断提高党员干部的思想政治素养和拒腐防变能力

三次全会精神的贯彻学习工作，及时组织党员干部学习了《行政机关公务员处分条例》、《关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》等党纪条规，还专题举办了一次反腐倡廉知识讲座；11月以来，及时制订的《丽水市农业局党的十七大精神学习活动方案》，邀请专家举办了党的十七大精神专题学习，在全局范围内掀起了学习党的十七大精神的新高潮。

注重警示教育和先进人物的榜样作用。一是今年先后组织学习了陈淳、卞峰煜、王日兴、周生佑等先进人物的事迹，专门组织了全局党员干部观看《铸剑为民——记基层人民法院好院长魏剑明》先进事迹宣传片。二是专题举办了周生佑先进事迹报告会，9月份，邀请了龙泉市周生佑先进事迹报告团来我局进行现场报告，以英模为榜样，进一步弘扬新风正气。通过先进人物的事迹的教育，极大地激发了党员干部积极向上的精神状态，为做好我局的各项工作提供了精神动力。三是认真传达了省纪委《关于卢福禄、励奎铭严重违纪案件》的二号通报，市纪委《关于高晓龙等人违纪案件》的一号通报和《关于机关工作作风和工作纪律明察暗访》的二号通报，及时组织党员干部学习了市作风办编发的《典型案例分析报告》。

有的办公条件，在大厅精心设计了党务政务公开栏，公开了局班子在党风廉政建设和反腐败工作的职责；在办公楼楼梯的显耀位置，布置了6条廉政警句，时时提醒党员干部廉洁从政。9月份，首次成功举办了全市农业系统羽毛球比赛，机关文化建设协调发展。

二、抓制度落实，不断把预防腐败工作落到实处

1、认真落实了党风廉政建设和反腐败工作的责任制。根据市委和市纪委的要求，我局及时制订印发了《丽水市农业局今年党风廉政建设和反腐败工作组织领导和责任分工》的通知。明确了本局一把手作为第一责任人对全局的党风廉政建设和反腐败工作负总责，班子其他成员根据工作分工对职责范围内的党风廉政建设和反腐败工作负直接领导责任。

2、及时签订了党风廉政建设责任书。今年，我局针对本部门的工作实际，改革了以往由纪检组长与每位党员干部签订党风廉政建设责任书的做法，根据责任分工，由党风廉政建设第一责任人局党组书记与科室站负责人签订责任书，科室站负责人对科室党员干部廉洁从政行为负责。同时，在全局干部大会上举行签订仪式，形成一定声势。

3、推行了勤政廉政谈话制度。今年开始，我局按照年初的工作安排，在科级干部填报廉政情况登记表的基础上，根据平时掌握的情况，对全局15位科级干部进行有针对性的勤政廉政谈话，并对每位科级干部提出了严格要求。每位科级干部对党风廉政建设和反腐败工作都表明了自己的态度，表示在今后的的工作中，认真按照市纪委和局纪检组的要求严格把好自己和手下工作人中的廉政关，做到清清白人，干干净净做事。

4、推行项目监察制度，今年，经主要领导同意，对市本级的重点项进行绩效监察，防止项目资金流失，预防干部出问题。

1、围绕低收入农户增收目标，积极开展帮扶活动。今年我局

按照“作风建设年”的统一部署，以低收入农户增收为目标，积极开展了帮扶活动，建立了联系村，专门成立了以局长为组长的帮扶领导小组，认真制订了多项帮扶措施。一年来，全局党员干部捐款6万多用于帮扶，赠送特困户一头耕牛，10个贫困户每户20只鸡，农户仅此一项可增收1500元，为联系村开展种养殖技术培训了200多人，帮助联系村农业项目立项4个。

评议基层站所暨创建“群众满意基层站所活动的通知》，认真抓好了全市各级农业部门实施意见和工作方案制订工作。下半以来，我们组织有关人员明察暗访了5个县市13个基层站所，专门召开了农业系统基层站所创建工作座谈会。通过创建和群众评议全市农业系统涌现出了省级“群众满意基层站所”窗口1个，市级1个。这项工作在全省农业系统中属于领先，并在全省农业系统的专题会议上作典型发言。

3、走进矛盾，破解难题。今年以来，为巩固和深化党员领导干部蹲点调研成果，积极为农民群众解决实际问题，全市农业系统领导干部先后下基层调研760人次，引导和帮助农户发展各类大小农业项目500多个，解决群众实际问题和困难322个，进一步化解当前农村经济发展中存在的问题和矛盾，切实帮助农民解决生产生活上的实际困难，着力破解一些农民最关心的难点、热点问题。

4、强化作风建设，努力树立机关良好形象。我局以“作风建设年”为契机，认真按照市委的要求，很抓了机关作风建设。为严肃工作纪律，优化工作环境，积极开展了明察暗访，一年来，除了及时通报市效能办二次明察暗访结果外，我们自行组织局作风办人员进行了二次明察暗访，并将检查结果及时通报，在干部中反映强烈。

四、抓监督管理，切实维护农民合法权益。

二是认真实施“万村审计”工程，加强农村集体资产财务管

理。今年全市共审计1659个村，审计金额达15.59亿。发现违纪违规案件22起，涉案金额573.58万，其中移交司法机关3件，6人受到处理，5人受到刑事处罚，挽回直接经济损失425万元。

三是开展农村土地承包，纠纷专项治理工作。全年完成2轮土地承包33个村184个村民小组，新签订土地承包合同4227份，接待调处土地承包事件的来信来访214余起，解决各类土地纠纷案件56件，有效地排解了农村社会矛盾隐患。

四是开展“绿箭”系列专项集中执法行动，有效遏制了假劣农资坑农害农事件发生。今年立案查处农业违法案件200件，罚款18.73万元，为农民挽回经济损失731.9万元。

纪检监察工作总结银行篇二

一、学习贯彻纪检监察工作会议精神 不断提高纪检监察工作效率

地区纪检监察工作会议召开以后。根据县委安排，于2月29日在县四套班子中心组学习上进行了学习贯彻。并组织起草了县纪检监察工作会议精神传达提纲。县纪委、监察局及时组织召开了县纪检监察工作会议，并结合部门业务工作认真学习了地区纪检监察工作会议精神，为扎实开展好2012年的各项工作理清了思路，指明了方向。为切实提高部门工作人员业务能力和工作水平，同时还制定了纪检监察工作责任书，进一步统一了思想，明确了任务。

二、加强非公经济组织纪检组织工作 探索反腐倡廉工作新领域

1座谈会，座谈会主要围绕如何加强对公司生产经营情况的监督，维护党员职工合法权益，协助公司党委健全完善内部监督机制，优化企业发展环境，加强企业廉政文化建设等。对非公有制经济组织在党务公开、企务公开栏进行了设计指导，

并组织起草了《关于在非公有制经济组织开展反腐倡廉建设试点工作的实施意见》以及关于成立加强非公有制企业反腐倡廉建设试点工作领导小组的通知。

三、扎实推进权力公开透明运行试点工作 完善权力公开运行流程

县委高度重视权力公开透明运行试点工作，主要领导亲自审定工作方案，成立以县委常委、县纪检委书记为组长的试点工作领导小组，加强了组织协调和工作指导。根据开展县委权力公开透明运行监督工作需要，组织对县委权力公开透明运行社会监督员进行了调整，抽调专门人员负责此项工作，组织召开了县委权力公开透明运行试点工作例会，对近期要开展的相关工作进行了部署。同时结合当前工作需要制定了《关于进一步推进县委权力公开透明运行试点工作的意见》。并根据地区纪检监察工作会议精神和深化县委权力公开透明运行工作需要，提出了《关于开展廉政风险排查和防控机制建设试点工作的实施意见》明确了责任分工和时间进度，形成了逐级抓责任，层层抓落实的工作局面。

四、全面加强机关作风效能建设 提高窗口行业和党员干部服务水平

于对全县中小学教职工在岗及“吃空饷”情况进行抽查的安排方案》，组织协调人事、财政、教育、编办等部门，于3月7日至13日，对13所学校教职工在岗及“吃空饷”情况进行了检查，并形成了专题检查报告。

纪检监察工作总结银行篇三

1、对项目资金进行监督，确保资金安全有效运行

xx年全区60大项目相继实施，为确保项目建设资金安全运行，各纪检监察员分兵把口，对所派驻的项目进行严格监督。一

是对工程发包和材料采购进行监督。严格按照《茅箭区工程类政府采购管理暂行办法》的规定，督促建设单位对投资在50万元以上的工程，一律进市招投标中心公开招标选施工单位；50万元以下的，通过区政府采购中心招标采购。在具体实施过程中，纪检监察员参与对潜在投标人进行资格预审，将缺乏诚信、近年来有过不良行为的企业纳入黑名单，排除在外，降低项目建设风险；对照法律法规和规定，监督审查招投标文件中的招标要求，防止故意设置门槛，为个别企业量身定做的不正当行为的发生；参与招标会议，对开标、评标进行现场监督，努力维护公开、公平、公正的竞争环境。二是对征地、拆迁补偿资金进行监督。征地、拆迁补偿资金的合理发放关系到群众的切身利益和项目的顺利进行，纪检监察员本着上为党和政府分忧，下为群众解难的宗旨，积极宣传补偿政策，参与实地丈量、实物清点，并将补偿金额在群众中公示，接受群众质询，限度地确保了大多数群众的利益不受损害。

2、对工程质量、安全进行监督，确保工程质量和人民生命财产安全

一是及时督促技术含量高、投资额度大的建设单位，聘请监理公司担任工程监理，并对监理人员的履责情况进行监督；小的工程，纪检监察员直接充当监理角色，对施工质量进行监督，如为确保宅基地平整的密实度，纪检监察员是全程跟踪土石方的分层碾压情况。二是对安全生产制度落实情况进行监督。督促各小区建设管理办公室与建房户签订安全生产责任状，督促施工队向小区建设管理办公室做安全文明施工承诺，并缴纳一定数额的保证金。纪检监察员还定期邀请区建设局安全生产方面的专家定期到项目工地进行安全巡查，对查出的问题现场督促整改。

3、对制度制定和实施情况进行监督，确保项目服务工作按规依章进行

一是及时督促项目协调服务指挥部办公室建立健全领导分工负责、工作例会、财务管理、招投标、安全文明施工、信访和廉政建设等制度，并不定期对制度落实情况进行监督检查，确保了项目服务工作高效、廉洁、透明运作。如驻高校园区、上海路和火车站经济圈的纪检监察员督促指挥部办公室制定了“五不准”规定，即不准乱开口子、不准乱表态、不准接受吃请、不准徇私情、不准态度粗暴，并经常对制度落实情况进行明察暗访，树立了指挥部工作人员廉洁、公正的形象，赢得了群众的认可，确保了拆迁工作的有序高效推进。二是经常性开展廉政谈话，经常找工程管理人员进行廉政谈话，并就如何加强重点部位的防范提出意见，促使其提高警惕，加强防范。定期对各项目协调服务指挥部办公室执行党风廉政建设责任制和个人廉洁自律情况进行督促检查、交心谈心，并及时通报情况。通过谈话，进一步增强领导干部的勤政廉政意识，务实高效地为项目做好服务。三是经常组织各项目协调服务指挥部办公室学习党纪法规和有关文件，明确项目单位党风廉政建设责任制第一责任人和相关工作人员的工作纪律，从思想上筑牢了项目服务工作人员的廉洁自律意识。

4、对政策落实情况进行监督，确保项目和谐建设

一是坚持“标本兼治”、“纠建并举”的方针，从解决群众反映强烈的问题入手，进一步加大纠风和执法监察工作力度，保证政令畅通，切实维护好广大人民群众的利益。去年以来，纪检监察员制止了两起不合理的诉求，取消收回了3宗不应分配的宅基地，其中收回了1宗分配给村干部的宅基地，对3名村组干部进行了纪律处分或组织处理，对4名机关干部进行了纪律处分或组织处理。二是纪检监察员经常与有关职能部门工作人员一道深入项目工地积极协调解决项目施工中遇到的问题，确保了项目建设健康顺利推进。如在十两路、茅大路建设中，为了确保路基工程、桥梁和隧道等控制性工程能够如期开工，纪检监察员将办公地点设在项目工地，随时协调解决各类矛盾和纠纷。由于五条岭山高坡陡，路基没有修好，安置群众的宅基地难以落实，纪检监察员及时与市

农行协调，将抵债给该行的原五条岭林场办公楼腾出来，免费提供给拆迁户暂时居住，并及时联系供电部门解决用电问题，赢得了群众的信赖和支持，使项目工作得到了有序推进。三是派驻“双亿”企业的9名纪检监察员定期对区直部门落实“一个窗口受理，全程跟踪服务，实现两个隔离”、“宁静日”等规定情况进行效能监察。同时，为了让企业进得来、留得住，纪检监察员积极主动为企业排忧解难。今年初，西坪村有两青年以东风中客公司在该村占有土地为由，多次纠缠东风中客公司领导要求给予安排工作。驻东风中客公司的纪检监察员在走访企业时，了解到这一情况后，及时找到两青年做劝返和解释工作，使这一问题得以化解，为企业的正常健康有序发展创造了有利条件。

二、存在的问题

一是纪检监察员工作开展的不平衡；二是对纪检监察员工作的检查指导较少；三是与被派驻单位联系与沟通不够。

三、下一步工作打算

一是加强党的路线、方针、政策□xx大精神和有关规定的学习，不断提高纪检监察员政治理论素养和业务素质。

二是认真抓好各项制度的完善、落实工作。区纪委监察局要对已经制订的有关制度进行整理，逐步形成系统的、具有可操作性、执行性、可行性、科学性的规章制度，并督促抓好落实，用制度规范纪检监察员工作。

三是加强与被派驻单位联系与沟通，让被派驻单位积极支持纪检监察员的工作，对纪检监察员提出的意见、建议要充分研究，只要对项目建设有利的都要认真采纳，抓好落实。

四是将派驻纪检监察员工作纳入区纪委监察局重要议事日程，定期召开派驻纪检监察员工作会议，每年对纪检监察员进行

一次述职评议，对表现优秀的推荐全区表彰，让纪检监察员的价值得到认可。

纪检监察工作总结银行篇四

(一)认真贯彻落实党风廉政建设责任制。

一是建立健全党风廉政建设责任机制。成立了以局党组书记、局长为组长、党组成员为副组长、各股室(中心)负责人为成员的党风廉政建设工作领导小组。制定了《**县审计局关于2016年党风廉政建设和反腐败工作实施方案》。坚持把反腐倡廉工作与党的建设、审计业务一起布置，一起落实。按照股室(中心)工作范围和职责，将各项任务进行细化分解。形成了一级抓一级、层层抓落实的党风廉政建设责任体系。二是督促检查确保任务落实到位。结合责任制的考核，局班子成员把落实反腐倡廉工作作为检查指导审计组工作的一项重要内容。局办公室把责任股室(中心)开展党风廉政建设情况列入效能督办范围，按期通报工作进度情况，督促完成任务，并把落实反腐倡廉任务情况，作为股室(中心)干部评优、职务晋升的重要指标，提高完成任务的责任感、紧迫感。

(二)抓好构建惩治和预防腐败体系工作。

一是以贯彻落实《廉政准则》为重点，开展理想信念、党性党风党纪、宗旨意识和廉洁从政教育，促进党员领导干部明确廉洁从政的行为规范，增强贯彻落实的自觉性，进一步筑牢审计人员廉洁从审的思想基础。二是推进机关廉政文化建设。以学习型机关建设为目标，以审计一线为重点，把机关廉政文化建设与机关文明创建、效能建设和政风行风建设有机结合起来，提高干部履职能力，并通过“廉政风险点”的查摆，增强审计干部廉政风险意识和程序意识，自觉践行依法审计、文明审计和廉洁从审。三是加强反腐倡廉宣传，营造良好氛围。利用专栏等媒体开展党风廉政建设的宣传，营造推进工作的良好氛围。全年被《广元日报》采用了纪检监察

察方面的信息2篇。四是加强廉政风险防范，进一步完善审计机关反腐倡廉制度体系。从防范廉政风险的各环节着眼，制定和完善了各项工作制度，进一步加强和落实对重点事项、重点岗位、重点环节的监督管理。坚持“三机制两注重”管理审计项目，实行“五三一”线条管理项目审计(五条“复核线”、三条“分管线”、一条“审定线”)。四是结合审计工作的特点，把党小组建在审计组上，在投资额大的项目上建立党小组，负责对审计项目的质量、效益、审计纪律的监督管理。五是严格党的纪律，进一步规范了领导干部廉洁从政行为。认真贯彻党内监督条例，注重加强领导干部执行民主集中制，遵守《廉政准则》等廉洁自律规定，落实民主生活会、述职述廉、廉政谈话、报告个人有关事项等制度情况的监督检查，进一步规范领导干部从政行为。

(三)认真开展“廉洁机关”等七类“廉洁细胞”建设。

(四)扎实开展“三早”预警、信访处置和廉政风险防控机制建设工作。

一是实行“三早”预警机制。运用“三早”预警机制对群众反映领导干部苗头性问题，采取警示提醒、警示诫勉、警示追究等形式做到早发现、早提醒、早纠正，以进一步推进信访监督工作的开展，全年共警示提醒5人/次。二是制定了

《2014年**县审计局纪检监察信访举报工作要点》，设立了意见箱。紧紧围绕全局改革发展稳定大局，进一步加强和改进信访举报工作，着力解决群众反映的热难点问题和发生在干部身边的腐败问题，全力维护了社会和谐稳定。全年来共办理县委县政府转批的群众来信来访4件，已全部办结。提升了群众满意度，增强了审计工作的公信力。三是制订了中介机构《七禁止》，层层签订《廉政建设责任书》。对于在职职工：局长与分管领导签，分管领导与工作人员签。对于社会中介机构：局长与分管领导同时与社会中介机构签。层层把关，层层落实责任，确保工作落到实处。全年未发生以审谋私和违反廉政制度的人和事。

(五)深入开展纠风效能监察工作。

今年三月份和九月份，开展了行风检查工作，狠抓机关效能建设。设置了干部去向牌，向人民群众公开干部的去向。一方面展示了我们单位干部的形象，同时也真正做到了为人民服务，受到了人民群众的好评。

(六)纪检监察工作不断创新。

为进一步加强廉政监督，防范廉政风险，我局继续完善了《**县审计局政府投资项目审计业务操作规程》、《**县审计局关于切实加强政府投资项目审计廉政风险防控的通知》等相关制度，出台了《**县审计局审计项目跟踪监督回访制度》（青审党组发〔2016〕5号），全年共回访13个单位，无不良反映；实行半年廉政述职制度。审计干部每半年分层进行1次廉政述职：党组书记向局党组和全局干部职工报告廉政责任履行情况和廉政建设工作情况，分管领导述职，股室负责人述职，中介审计机构述职，同时进行民主测评，测评结果作为年终评先选优的主要依据；积极协助县纪委监察局审计调查相关案件。

(一)主体责任

1. 局党组班子履职情况。2016年，我局党风廉政建设在县委、县政府以及上级审计机关的正确领导下，认真学习贯彻十八届三中全会、上级纪委全会和xxx书记关于落实党委主体责任一系列讲话精神，紧贴县委、县政府中心工作，以落实党风廉政建设责任制为抓手，围绕“抓好廉政促审计，抓好审计促廉政”的思路，创新举措，强化落实，较好地完成党风廉政建设各项任务，为廉洁审计提供了纪律保证。

(1)加强领导，强化责任落实。一是建立组织。局党组将党风廉政建设工作列入重要议事日程，成立了以党组书记为组长，其他班子领导为成员的落实党风廉政建设责任制领导小组，

做到主要领导亲自抓，分管领导具体抓，其他班子成员按照各自职责分工抓的领导机制。二是明确责任。年初局党组专题召开会议，学习贯彻上级县纪委相关会议精神，听取驻局纪检组的有关党风廉政建设工作情况和纪检监察工作情况汇报，研究制订了年度党风廉政建设工作计划、落实党风廉政建设党组主体责任和纪检组监督责任实施方案和责任分工等，局党组书记与班子成员、班子领导与分管股室签订年度党风廉政建设目标管理责任书，将党风廉政建设工作目标任务逐项分解给班子成员，做到每项工作有责任领导，有具体责任人，形成一级抓一级，层层抓落实的工作格局。三是强化考核。局党组将党风廉政建设责任制落实情况列入干部职工年度工作目标综合考核和审计工作优秀项目评选的重要内容。同时把考核结果作为干部职工各类评先、评优和提拔使用的重要依据。为了推进党风廉政建设责任制的考核落实，驻局纪检组采取对干部职工遵守和执行作风效能纪律规定情况开展明察暗访，对审计组在被审计单位执行审计纪律“八不准”等廉洁审计情况进行跟踪回访，局党组定期不定期听取局班子成员分工抓落实情况及驻局纪检组督查情况的汇报，梳理分析存在的问题和原因，研究解决的措施和对策，对一些苗头性问题及时提醒和责令限期改正。

(2)选好管好干部，形成正确用人导向。严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，坚持德才兼备、以德为先的选人用人标准，把信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的干部选拔出来。完善干部人事制度，健全科学的选人用人机制、干部选拔任用工作监督机制、责任追究机制，防止和纠正选人用人上的不正之风和腐败问题。今年3月，我局原党组成员徐某涉嫌受贿接受县纪委调查，目前已移送检察机关，对此事我局高度警觉，进行了深刻反思，增添了措施，一是每季度研究1次党风廉政建设和反腐败工作，继续健全和完善投资项目风险防控机制。二是强化宣传教育。把反腐倡廉理论纳入党组中心组、专题民主生活会、支部“三会一课”学习内容，半年来开展警示教育2次，党组书记讲党课1次。三是严明纪律要求。严格执行中央八项规定、省委、

省政府十项规定精神及市委“六个带头”和审计“八不准”，局纪检组和监察室将定期或不定期进行明察暗访，对有苗头性倾向问题进行警示提醒，截止目前，已对5人进行警示提醒，辞退了1名有不良反映的投资项目审计聘用人员。

(3)改进作风，切实维护群众利益。一是以加强对中央“八项规定”、省委、省政府十项规定精神及市委“六个带头”贯彻执行情况的监督检查为抓手，在全局开展了“三比三看三创”活动，重点整治审计工作中存在的“庸懒散浮拖”等问题，促进了审计干部作风的明显改进，审计质量明显提高。二是在审计项目安排上，重点关注民生资金类项目，群众关心方面的项目，群众反映强烈的热点和焦点方面问题的项目。在审计项目确定上，全局干部职工分股室深入基层调查研究，倾听各方意见，在此基础上加以汇总梳理，形成审计项目计划安排方案报县委县政府和上级审计机关审定。三是严肃查处损害群众利益的行为，全局干部职工切实履行职责，牢固树立群众利益无小事，在审计过程中做到认真负责、依法审计，敢于善于揭露问题，把维护群众利益和纠正损害群众利益行为作为审计的出发点和落脚点。

(4)加强队伍建设，提高整体素质。一是加强学习。利用局党组中心组理论学习会、机关支部党员电化教育、审计干部业务培训等平台，加强对干部的理想信念、党章、党纪条规、法律法规、中央“八项规定”、省委、省政府十项规定精神及市委“六个带头”等内容的典型案例学习教育，切实加强政治意识、廉洁意识、责任意识、提高贯彻执行党的路线方针政策和有关党的廉政建设规定的自觉性和主动性，提升拒腐防变的能力和水平，积极营造崇廉尚洁、干净干事的良好氛围。二是强化党组的自身建设。坚持民主集中制原则，做到重大事项、大额资金支出、人事任免等均由党组集体研究决定；认真落实民主生活会、半年述职述廉述德等制度，做到党组成员之间常提醒，分工不分家，团结协作，形成合力；班子成员之间开展谈心交心活动，相互关心、相互帮助，做到大事讲原则，小事讲风范，遇事多商量多沟通，努力营造理

解、和谐、务实干事的班子队伍。三是重视纪检组织建设。及时调整充实纪检干部，加强对纪检干部的教育管理，局党组及党组主要领导定期不定期听取纪检组的工作汇报，积极支持纪检组开展工作，帮助纪检组解决困难，鼓励支持纪检干部参加上级纪委组织的纪检监察综合业务和纪检陪护人员培训班、以及审计业务的各类培训，促进纪检干部提高履行纪检工作的能力和水平。

2. 局党组主要负责人履行“第一责任人”履职情况。在县委、县政府的正确领导和上级审计机关的具体指导下，按照各级党委、政府和纪委的总体部署，严格执行党风廉政建设责任制的各项规定，认真落实“第一责任人”的职责，充分依靠班子成员的集体力量，积极营造风清气正的工作环境，推动党风廉政建设工作健康有序发展。

(1) 坚持“一岗双责”。党风廉政建设是审计工作的生命线，为了使党风廉政建设责任制真正落到实处，局党组主要负责人切实履行第一责任人职责，坚持“一岗双责”，做到亲自传达贯彻纪委全会精神，亲自主持讨论研究年度的党风廉政建设和作风建设工作要点、工作计划、目标要求和具体措施，将年度党风廉政建设的目标任务进行细化分解到班子成员和股室，并与班子成员签订了《党风廉政建设目标管理责任书》，形成了一级抓一级、层层抓落实的责任机制。在抓党风廉政建设责任制的落实过程中，坚持年初亲自部署、年中督促检查、年终考评总结；坚持将党风廉政建设工作贯穿于审计工作、干部教育、审计队伍建设等始终；坚持对局班子成员履行责任情况、干部在作风效能方面不良苗头性问题、被审计单位存在的涉及党风廉政建设方面问题等重大问题，做到亲自过问、亲自协调、亲自督办。党组其他成员在抓好所分管的业务工作的同时，积极主动做好职责范围内的党风廉政建设工作，切实加强履行“一岗双责”的意识和能力。

(2) 坚持用制度管人管事。一是进一步健全完善民主集中制制度，做到重大审计项目、重要审计处理事项、干部岗位调整

和中层干部任免、大额资金使用等事项，都经过局班子集体讨论决定；二是建立和完善廉政谈话制度，对中层干部任免和中层岗位调整前要进行廉政谈话，同时局党组织主要领导与班子成员、中层干部，以及班子其他成员与分管股室干部定期不定期地开展廉政谈话，做到常提醒、常敲警钟，防患于未然；三是建立党组内部情况通报、情况反馈和重大决策征求意见制度，自觉接受班子成员的监督，做到互相尊重、互相理解、互相支持，营造良好的合力干事氛围；四是实行机关内部事务公开制度，在政务公示栏将财务情况重点是“三公经费”进行公开，接受本局干部职工的监督；五是建立局党组专题听取党风廉政建设工作情况汇报。年初听取各股室有关党风廉政建设工作意见，年终听取落实党风廉政建设责任情况汇报，此外还不定期听取驻局纪检组有关纪检监察专题性工作和干部职工工作作风效能建设等工作情况汇报，增强局班子成员抓党风廉政建设工作的重要意义和主动性、紧迫性。

(3) 坚持以身作则。在履行岗位职责时，能坚持原则，秉公办事，严格执行廉洁自律的各项规定，正确认识和行使手中的权力，要求别人做到的，自己首先做到；要求别人不做的，自己带头不做。注意对亲属和身边工作人员的教育和管理，不搞庸俗关系，能正确对待妻子、孩子、房子、票子和位子等问题，做到洁身自好、淡泊名利、清白为官、老实做人。做到大事讲原则，小事讲风格，大力支持班子成员工作，注重加强与局机关干部的沟通和交流，尽力关心干部的成长，力求带好队伍，努力以实际行动做好全局干部职工的表率。

(二) 监督责任

1. 纪检组履职情况。一是认真落实督促责任。协助局党组组织协调审计局的党风廉政建设和反腐败工作，主动向局党组提出工作建议4次。二是加强纪律监督。组织纪检组成员和监察室人员对局领导班子及班子成员遵守党章和其他党内法规、遵守政治纪律和规矩、作风建设、廉洁审计明察暗访9次。三是加强纪律检查。配合县纪委、监察局办案4次，专项检查3

次。四是加强督导监督。根据派驻纪检组的职责，认真对县审计局的纪检工作进行业务指导和监督检查。

2. 纪检组长履职情况。一是认真抓好组织协调。及时传达上级纪委有关党风廉政建设和反腐败工作的部署要求，并结合审计工作实际，对审计局的党风廉政建设和反腐败工作进行部署和落实。制订了《xxx**县审计局党组关于切实加强党风廉政建设和反腐败工作的通知》（青审党组发〔2016〕3号）、《**县审计局关于深入开展“百企千村万人”评效能活动的通知》（青审发〔2016〕4号）和《xxx**县审计局党组关于印发〈落实党风廉政建设党组主体责任和纪检组监督责任实施方案〉的通知》（青审党组发〔2016〕2号）等文件。二是认真抓好日常工作。参加局党组和班子会议和研究“三重一大”等事项的其他会议，督促局党组落实党风廉政建设主体责任和班子成员履行“一岗双责”，对局干部职工开展警示教育3次，警示提醒谈话5人次。三是抓好干部监督。在监督中，坚持原则，敢于监督，以身作则，自觉接受监督，作廉洁审计的表率。

纪检监察工作总结银行篇五

20__年我院党风廉政建设工作采取标本兼治、惩防并举、注重预防的方针，突出主业，强化“两个责任”，使反腐倡廉工作取得了很好的成绩。

第一、全面落实党风廉政建设责任制，突出两个责任

形成一把手负总责，分管领导各负其责。部门主要负责人兼任党支部书记，部门副职兼职廉政监察员，使他们真正肩负起审判业务和党风廉政建设双重职责，实现“一岗双责”全覆盖。突出了院党组主体责任和纪检组的执纪监督责任。院党组年初部署全年的党风廉政建设工作。党组书记、院长张玉华同志带头落实反腐倡廉工作责任，对主要工作亲自部署，重大问题亲自过问。院党组每季度召开一次专题会，听取各

部门党风廉政建设情况汇报，安排部署下一季度工作，坚持党组中心组学习和民主生活会制度，共同推进党风廉政建设工作顺利开展。

第二、积极开展反腐倡廉教育活动，进一步增强干警的司法廉洁意识

一是及时传达违法违纪案件通报。对上级有关纪检监察文件精神 and 违法违纪案件通报及时学习和贯彻，由各部门组织讨论，认真反思、吸取教训。通过警示教育，进一步增强干警廉洁自律意识。二是深入开展专项治理活动。今年以来，结合党的群众路线教育实践活动，相继开展了“三官”、“领导干部亲属违规经商办企业”、“领导干部收受红包”、“严禁领导干部利用婚丧喜庆事宜大操大办的规定”等专项治理活动。在专项治理活动中，广大干警剖析问题准确到位，整改措施切实可行，取得了良好的成效，极大的提高了干警的思想政治素质，强化了清正廉洁理念。三是认真开展廉政谈话活动，完善廉政谈话制度。充分发挥“清风茶社”等平台的作用，先后对15名有违纪行为的干警进行廉政诫勉谈话，使其充分认识到司法廉洁的重要性和违法违纪的严重危害性。对20名新近人员开展岗前廉政谈话，打好预防针，上紧党风廉政建设这根弦。先后与40多名干警进行廉政教育谈话，让他们时刻保持清醒的头脑。全体干警积极参加各种廉政和道德教育培训，净化灵魂，提升素质和品位。四是多措并举，进一步提升廉政文化示范点工作。对廉政文化内容不断挖掘和创新，丰富廉政文化内涵。同时，多向兄弟单位学习，取长补短。先后到县地税局、电业局、市烟草局、工商局、税务局等单位学习，并对廉政文化内容，进行多次更新，将廉政文化同法院各种文化融为一体，使我院廉政文化建设更加丰富，更富有特色，使廉政文化示范引领的作用力得到充分的发挥。规范和完善家庭助廉活动，通过亲情寄语、家庭助廉座谈会等形式助推党风廉政建设。规范廉政监察员、监督员的工作监督机制，使他们在社会监督和审务督查中发挥应有的作用。一年来，廉政监督员多次参加各种监

督监察活动，并提出许多宝贵的意见和建议，卓有成效的推动了我院党风廉政建设，全院干警为廉政文化建设的提升做了大量工作。目前，省级廉政文化示范点工作正等省纪委验收。

第三、全面落实中央“八项规定”，强化审务督查，切实纠正“四风”

全院干警以实际行动，将中央八项规定不折不扣的落实到具体工作中，落实到每一位干警的心中，巩固和扩大群众路线主题教育活动成果。一是进一步规范审务督查机制。充实审务督查力量，成立以监察室、办公室、绩效办、后勤服务中心、法警大队等部门参加的审务督查机构，对干警八小时内外全方位监督，特别是加强对节假日、双休日、夜间值班等重点节点的干警活动的督查，严防“节日病”的发生。完善审务督察制度。制定了《审务督察工作实施细则》、《一案双查》等制度。对干警履行职责、遵纪守法、工作生活作风进行全面的监督和检查。对存在的问题及时督促纠正。二是加大对案件的监督检查力度。完善了案件流程管理和通报机制，相关部门严把案件流程管理，强化了案件质量和责任追究力度。全年共审务督查62次，成效显著，营造出了良好的公正廉洁氛围。

全院干警积极投入“整风肃纪”专项治理活动，坚持惩处和教育相结合的原则，使活动规范有序，层层推进。针对省法院十月份开展的司法巡查中指出的问题，采取有力措施，认真纠正，注重时效。同时在做好对干警廉政教育的同时，严肃查处违法违纪案件，通过开辟专栏，接受群众来访和回访当事人，广泛征求群众意见等形式，扩大教育活动成果。针对群众举报反映的问题，经查不实或者不成立的，给群众耐心解疑释惑，做好工作，给他们以满意的答复，对反映属实的，坚决依纪依规严肃处理。全年共处违法违纪行为6件16次，其中违反审判纪律3件4人次，违反工作纪律3件12人次。处理方式：行政记过大1次，行政记过1人，警告2人，诫勉谈话5人

次。通报批评7人次，真正做到有案必查，有错必纠，确保各项制度落到实处，实现风清气正。

第五、深入推进预防建设腐败工作，完善防腐反腐工作机制

各部门严格按照本部门工作流程和办案程序，进一步排查可能存在的廉政风险点，对存在的风险点如何预防进行了有益的探索并制定相应的防范措施，使每位干警明白工作的风险环节和出现问题应承担的责任。极大的激发了广大干警预防腐败风险的积极性和主动性。通过排查和防范风险点，干警防范和担当意识进一步提升，公正廉洁司法理念进一步增强。

二、存在的问题

过去的一年，虽然取得了一定的成绩，但仍然存在一些不容忽视的问题。

第一，少数干警司法不廉、不公等违法违纪行为依然存在

通过一年的“整风肃纪”专项治理教育活动,取得了明显成果。但少数干警对党风廉政建设的重要性和反腐倡廉的紧迫性认识不足，认为活动告一段落，可以松口气，放松了对自己的约束，从而使原先已解决的问题出现了反弹。从群众反映情况看，个别干警仍然不能严格要求自己，如有的干警收受礼品、接受吃请、泄露审判秘密、为当事人推荐律师等问题时有发生。个别部门负责人不能尽职尽责，平时对干警疏于管理，甚至放任自流，导致在队伍管理上出现不应有的漏洞，为违法违纪行为的发生埋下了可怕的隐患。