

最新最终劳动合同法(模板8篇)

租赁合同的签订是租赁关系成立的重要环节，必须认真对待。以下是小编为大家整理的施工合同范本，供大家参考。

最终劳动合同法篇一

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，

愿签订本标准劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同劳动期限____年____月____日至____年____月____日。

第二条甲方同意根据乙方工作需要，派遣人员名担任工作。

第三条甲方所派遣人员应遵守乙方依法制定的规章制度，服从乙方管理。

第四条乙方负责对甲方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲

方规章制度的教育。

第五条乙方承担甲方派遣人员(本市外)入店车费，负责工作期间住宿。

第六条乙方每月____日以人民币形式支付甲方所派遣人员工资，月____元。

第七条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办变更合同手续。

1、甲乙双方协商一致的.；

2、立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第八条乙方同意付甲方准备金(月总工资的20%)____元，准备金由乙方提供派遣计划的同时交付，准备金计入首月工资内。

第九条

甲方所派遣人员有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律和规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对乙方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第十条双方解除合同应提前30天通知对方、双方当事人合同期满30日内可向对方续订合同。

容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

第十二条双方因履行本合同发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规

定相悖的，按有关规定执行。

第十四条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

乙方(盖章)：

日期：

最终劳动合同法篇二

地址_____

乙方_____

性别_____

身份证号码_____

联系电话_____

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条本合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。其中试用期
为_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条甲方根据工作需要，安排乙方在_____工作岗位，乙方的工作任务为_____，工作地点_____。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的

工种或岗位及工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

第三条乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月_____日支付工资，支付的工资为_____元/月，其中试用期的工资为_____元/月。或者实行计件制，计件单价为_____。

第四条工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第六条其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

第八条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字(盖章)：

乙方签字：

签订时间：

最终劳动合同法篇三

甲乙双方根据《劳动法》及《宁夏回族自治区外来劳动力就业管理办法》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限

1、自____年____月____日起至____年____月____日止或工作（工程）结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在岗位担任职务（工种）在正常情况下乙方必须完成生产（工作）任务，具体生产（工作）任务为：

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

2、实行计件工资制，具体标准为

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的'工资。

五、劳动保险

1、甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、违约责任

- 1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。
- 2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方增发经济补偿金。
- 3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（章）（法定代表人）

乙方（签章）

日期：

最终劳动合同法篇四

甲方：

乙方：

经协商，乙方同意将其档案委托甲方保管，为明确双方责任，就档案保管事宜商订如下：

一、甲方：

- 1、负责乙方档案的保管以及档案材料的收集、整理、归档，按来函单位的要求出具乙方档案中有关的`证明材料。
- 2、负责办理乙方有了新接管单位后的档案转递手续。

二、乙方：

- 1、在合同签订时，按合同期（每月____元）一次性向甲方交纳档案保管费共____元（中途终止合同，保管费不再退回）
- 2、应及时把合同期内形成的各种书面材料交给甲方整理归档。

三、甲方不负责乙方的原身份、各种福利保险（如：待业、医疗、养老等）以及本合同以为的其他管理责任。

四、合同期满，经双方协商同意可续签；不续签时，乙方应在期满后一个月将档案转出；逾期从第二个月起按月倍收保管费，逾期壹年甲方不负保管责任。

五、本合同期限自____年____月____日起至____年____月____日止。

六、本合同未尽事宜或履行过程中发生争议，可通过协商解决。

七、本合同书一式两份，双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方：

乙方：

日期：

最终劳动合同法篇五

甲方：

乙方：

甲方：合同履行地：

乙方：性别身份证号

根据《劳动法》及《xx省劳动合同条例》，经双方平等协商，自愿签订本合同。

(一) 遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益；

(二) 按时足额为乙方缴纳社会保险费；

(三) 按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠；

(四) 为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；

(五) 依法对女职工和未成年工实行特殊保护；

(六) 依法支持乙方参加合法的社会活动；

(七) 保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇；

(八) 乙方因工或非因工死亡，按国家规定支付丧葬费、抚恤费等；

(九) 乙方因工负伤或患职业病，按国家有关规定办理。

(一) 遵守国家及省、市的法律、法规和政策，维护甲方的合

法权益；

(二) 遵守甲方不违反法律、法规的规章制度，服从甲方的领导、教育和工作安排；

(四) 自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费；

(五) 在本合同期内，保守甲方的商业秘密。

(一) 本合同期限选用：

a(固定期限)；

b(无固定期限)；

c(以完成一定的工作为期限)。

a 本合同自____年____月____日起生效，至____年____月____日终止。其中生效后的前____个月为试用期。

b 本合同自____年____月____日起生效，至下列条件出现时终止，其中生效后的前____个月为试用期。

c 本合同自____年____月____日起生效，工作(任务)完成日终止，其中生效后的前____个月为试用期。

(二) 本合同期内工时制度采用：

a(定时工作制)；

b(不定时工作制)；

c(综合计算工时工作制)。

a.乙方每天为甲方工作不超过8小时，平均每周工作不超过40小时，每周至少休息一天。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日加班。但延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

b.不定时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)□c.综合计算工时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

(三)工作内容：乙方同意甲方安排其从事工作。

(四)工资给付：

1、甲方以法定货币至少每月支付一次乙方工资。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

2、非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资；停工超过一个工资支付周期的，甲方每月按标准发给生活费。

3、加班工资：

(1)甲方安排乙方延长工作时间，须按乙方小时工资标准的150%支付工资；

(3)甲方安排乙方在国家法定节假日工作，须按乙方日工资标准的300%支付工资。

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同(后四项甲方应提前30日以书面形式通知乙方)：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任及劳动教养的；
- 6、乙方不能胜任工作，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 8、甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，经报劳动保障行政部门确需裁减人员的。

(三)乙方有下列情形之一，又不存在上款第2、3、4项情况的，甲方不得解除本合同：

- 1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、法律、法规、规章规定的其他情形。

(四)有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；
- 4、甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的；

5、甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的；

6、甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

(五)除前款外，乙方提出解除本合同应当提前三十日以书面形式与甲方协商。

(六)经协商一致同意续订劳动合同的，双方应在本合同期满前办理续订手续。

(一)甲方因本合同第四条第(一)款、第(二)款的第6项解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满一年(不满一年的按一年计。下同)发给相当于一个月工资的经济补偿金，但最多不超过十二个月。

(二)甲方根据本合同第四条第(二)款的第7、8项、乙方根据本合同第四条第(四)款的2、3项解除劳动合同的以及甲方被撤销或者解散与乙方解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿金。

(三)甲方根据本合同第四条第(二)款第5项解除劳动合同的，甲方除应按乙方在本单位工作年限每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿金外，再发给乙方不低于六个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症的，甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的50%或100%增发医疗补助费。以上各款所称月工资，是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前十二个月的平均工资，乙方月平均工资低于甲方月平均工资的，按甲方月平均工资标准计算。

(一)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期。

(二)乙方在医疗期内停工医疗累计不超过180天的，甲方发给乙方工资70%的病假工资；超过180天的，发给乙方工资60%的

疾病救济费。医疗待遇按照有关规定执行。

(三)乙方因故意自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤致病的，在医疗期间，甲方可停发乙方的工资和各种津贴、补贴。医疗费由乙方自理。

在本合同期间，任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应承担赔(补)偿责任。

(一)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

(二)甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，还应给乙方加发相当于补足部分25%的经济补偿金。

(三)甲方违反本合同第五条规定，除全额发给乙方经济补偿金外，还须加发该经济补偿金数额50%的额外经济补偿金。

(四)乙方属甲方出资培训、招聘的，尚未达到双方约定的服务期而解除本合同的，应按有关规定或约定赔偿甲方为其实际支出的培训费用。

(五)双方约定：

(一)本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

(二)甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日起六十日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(三)本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的相关规定执行。

提示：合同双方应在了解本合同内容后，再决定是否签名。

一经签订，须严格履行。本合同的乙方必须由本人签名，不得代签；甲方必须加盖法人印章并由法定代表人或其委托代理人签名(盖章)

甲方(盖章)法定代表人(签名或盖章)

乙方(签名)

签订时间：

最终劳动合同法篇六

甲方(用人单位)：

法定代表人：

地址：

电话：

乙方(劳动者)：

身份证号码：

身份证住址：

现居住地址：

家庭电话：手机：

合同起止日期：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条乙方保证符合甲方如下录用条件：

(1) 岗位技能： _____

(2) 工作经验： _____

(3) 文化程度： _____

(4) 其他条件： _____

第二条乙方保证在签订本合同时与其它任何单位不存在任何形式的劳动关系。

第三条甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

(一) 固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二) 无固定期限：自_____年_____月_____日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三) 以完成一定的工作任务为期限。自_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时即行终止。

第四条合同期限前_____个月为试用期。即_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

第五条乙方同意根据甲方工作需要，在_____部门从事_____岗位工作。

第六条甲方根据经营情况和乙方工作业绩能力表现，可以变更或调整乙方的职位和工作内容。

第七条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，

达到规定的质量标准。

第八条乙方的工作地点为_____。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

第九条乙方实行_____工时制(标准工时制、不定时工时制、综合计算工时制)。

(一)实行标准工时制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第十条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

第十一条工资分配遵循按劳分配原则。甲方每月____日以货币形式支付乙方上月工资，遇节假日可以微调发薪日期。

第十二条乙方试用期的月工资为人民币_____元整(税前)，转正后的月工资为人民币_____元整(税前)。乙方的个人所得税由甲方代扣。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

第十三条乙方任职不同的职位和不同的级别享受相应的工资和奖金。甲方将根据乙方的业绩、能力和表现调整乙方的工资和奖金。

第十四条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按国家有关规定执行。

第十五条甲方根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资标准，但不可低于国家规定的最低工资标准。

第十六条甲方根据工作需要安排乙方加班，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第十七条乙方依法享受各种休假期间，甲方应按国家有关规定或规章制度规定的标准，支付乙方工资。

第十八条甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业、医疗、工伤等社会保险费用。其中单位应缴部分由甲方缴纳，个人应缴部分由乙方缴纳，甲方可从乙方工资代为扣缴。

第十九条甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按国家有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第二十条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二十一条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

第二十二条乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十三条甲方为乙方提供以下福利待遇：

第二十四条甲方根据国家的有关法律、法规，建立健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安

全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

第二十五条对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第二十六条乙方须严格遵守甲方制定的岗位规范、工作流程、操作规定、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

第二十七条甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等有关规章制度的培训教育。

第二十八条甲方依法规定的'各项规章制度应向乙方公示。

第二十九条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;履行所从事职位的职责;服从甲方的工作安排;遵守工作规范;爱护财产;参加甲方组织的培训，提高职业技能。

第三十条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度的规定，给予相应的行政处分、经济处罚等处理，直至解除劳动合同。

第三十一条订立本合同所依据的法律、行政法规及规章发生变化时，本合同相关内容亦相应变更。

第三十二条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第三十三条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第三十四条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- (六) 被依法追究刑事责任的。

第三十五条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- (二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第三十六条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十七条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第三十五条、第三十六条终止、解除本合同：

- (二) 患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；
- (三) 患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的；
- (四) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- (五) 在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(六)符合法律法规规定的其他情形的。

第三十八条乙方可以单方面解除劳动合同，但应当提前三十日以书面形式通知甲方。在试用期内应提前三日通知甲方。

第三十九条乙方参与甲方项目的，在项目结束后方可单方面解除劳动合同。如在项目未结束时辞职，乙方应当根据甲方项目管理规定的规定处理。甲方无项目管理规定的，乙方应以其最后一个月全部工资和奖金承担赔偿责任，并赔偿对甲方造成的直接和间接的损失。

第四十条甲方有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二)未及时足额支付劳动报酬的；

(三)未依法为劳动者缴纳社会保险的；

(四)甲方规章制度违反法律、法规的规定，并且损害劳动者权益的；

(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第四十一条甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

第四十二条有下列情形之一的，甲乙双方劳动合同终止：

(一)劳动合同期满的；

(二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 甲方被依法宣告破产的；

(五) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第四十三条本合同期满后，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。如果劳动合同到期，甲乙双方签订的培训协议约定的服务期限未到期，原劳动合同有效期顺延至培训协议约定的服务期限到期为止。

第四十四条本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于____个月。

第四十五条乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件或甲乙双方约定的下列终止条件出现，本合同终止。

第四十六条下列解除劳动合同的情形，甲方应向乙方支付经济补偿金：

(一) 乙方依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；

(三) 甲方依照《中华人民共和国劳动合同法》第40条规定解除劳动合同的；

(四) 甲方依照《中华人民共和国劳动合同法》第41条第一款

规定解除劳动合同的；

(五)甲方依照《中华人民共和国劳动合同法》第44条第一项
规定终止固定期限劳动合同的；甲方维持或者提高劳动合同约
定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形除外。

第四十七条甲方向乙方支付的经济补偿金，以乙方本人解除
劳动合同前十二个月的平均工资为标准，按乙方在甲方工作
年限，工作每满一年支付一个月工资的经济补偿金，六个月
以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半
个月工资的经济补偿，经济补偿金最多不超过十二个月。

第四十八条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于
甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损失的，应按损
失的程度依法承担赔偿责任。

第四十九条乙方提出提前解除劳动合同申请，经甲方批准后，应
在规定期限内办理离职手续。甲方依照法律、法规有关规定
应当向劳动者支付的经济补偿金，在乙方办理好工作交接时
支付。

第五十条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，不辞而
别，或者辞职未提前一个月以书面通知或未在规定期限内办
理离职手续，除以其最后一个月全部收入作为赔偿金外，
应按其给甲方造成的损失程度依法承担赔偿责任。

第五十一条乙方不服从甲方的工作安排或拖延工作时间的，
除非甲方认为有充分合理的理由，否则视为乙方辞职，甲
方可通知乙方办理离职交接手续。

第五十二条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本
单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，
当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日
内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接

劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第五十三条乙方确认下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

送达地址：_____。
邮编：_____。

第五十四条甲方的各项规章制度及员工手册，均为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十五条甲乙双方签订的《职位说明书》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十六条甲乙双方另行签订的《保密协议》、《竞业限制约定》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十七条本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第五十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方：

或委托代理人：

日期： 日期：

合同编号_____

甲方_____

乙方_____

签订日期_____年____月____日

北京市劳动和社会保障局监制

乙方_____性别_____居民身份证号_____

出生日期_____年_____月_____日

在甲方工作起始时间_____年_____月_____日

邮政编码_____

户口所在地_____省(市)_____区(县)_____街道(乡镇)

最终劳动合同法篇七

用人单位：（以下称“甲方”）

劳动者：（以下称“乙方”）

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

（一）乙方声明在订立本合同时，已经对甲方有关规章制度等有了充分了解。

（二）乙方保证订立本合同后承认和遵守甲方的有关规章制度的规定。

（三）本合同履行过程中，公司规章制度如有修改的，按修改后的制度执行。

（一）本合同期限类型：固定期限劳动合同。本合同于_____年_____月_____日生效，其中试用期至_____年_____月_____日止。本合同于_____年_____月_____日终止。

（二）本合同有效期届满，如双方未重新订立有关聘用合同，或者未延长续签（变更）本合同的期限的，本合同即对双方不再发生法律效力约束。

（一）乙方根据甲方工作需要同意在部门从事岗位工作，基本工作内容为：.具体可参见相应岗位的《岗位职责说明书》。

（二）乙方工作地点：完成工作。根据甲方的工作安排，乙方同意工作地点相应调整。

（三）合同期，乙方同意甲方根据经营情况、工作需要，以及乙方的工作能力和表现、业绩、考核结果，安排和调整乙方的工作岗位、职务和相对应的工资级别，乙方自愿服从甲方的管理和安排。

（四）本合同有效期限内，乙方未经甲方许可，不得兼任其他企业、事业单位及国家机关的其他工作。

（五）本合同期限内，乙方从事工作所产生的职务工作成果包括但不限于著作权和知识产权等的一切权利由甲方享有。

（六）乙方未经甲方授权和指派，擅自以甲方的名义办理的有关事宜，非经甲方追认，甲方对此不承担任何责任，因此产生的一切后果，由乙方独立承担。

（一）甲方执行标准工时制度，乙方每天平均工作时间不超过8小时，每周平均工作不超过40小时。

（二）公司原则上不提倡安排员工加班，乙方如需加班应严格按照《加班管理制度》的相关规定执行，征得甲方同意，甲方依据加班申请依法给予乙方相应补偿，未经甲方批准的超出工作时间之外的行为，不属于加班行为，乙方无权要求加班费。

（三）乙方因自身原因早到晚走的，以及自身工作原因未能完成甲方安排在正常工作日的工作而自行加班的，属于个人自愿行为，不属于公司规定的加班。

（四）涉及法定节假日调休事宜，按照甲方《考勤与休假管理制度》相关规定执行。

（五）乙方工作满一年以上可以享有规定的带薪年休假。

（一）甲方每月15日前以货币形式支付乙方工资，乙方在试用期期间月工资为元，正式录用后月工资为元。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准执行，甲方在每次薪酬变动时均以书面形式通知乙方。

（二）甲方有权根据实际经营状况、规章制度、以及乙方工作年限、奖惩记录、岗位变化等调整乙方的工资待遇。

（三）甲乙双方对工资的其他约定：甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的工作报酬。

1、因乙方的过失给甲方造成经济损失。

2、乙方违反管理制度的。

3、甲方按照有关规定对乙方工作进行考核评价，考核评价结果需扣除工作报酬的。

4、双方约定的其他情况。

（一）甲乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和当地政府

有关规定执行。

（三）乙方患职业病或因工负伤的医疗待遇按国家和当地政府有关规定执行。

（四）乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

（一）甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

（二）甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（三）甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

（一）乙方应严格遵守国家法律、法规；遵守甲方制定的工作纪律和其他规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥、遵守职业道德、保守甲方商业秘密和知识产权；积极参加甲方组织的有关业务技术及各项规章制度的教育和培训。

（二）乙方违反本合同约定或规章制度、劳动纪律，甲方可依据本合同及单位规章制度给予纪律处分，并可依据具体情况、悔过程度决定是否解除本合同。甲方因乙方违反本合同约定或各种规章制度、劳动纪律解除劳动合同的，无须支付任何经济补偿，并可追究乙方相关的法律责任。

甲乙双方变更、解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家有关规定执行。

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以随时解除或变更。

(二) 任何一方单方提出解除本合同，应提前30日以书面形式通知对方。

(三) 乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时通知解除本合同，并不支付经济补偿金：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

2、严重违反甲方依法制定的员工手册或规章制度的；

甲、乙双方再次确认：如下所涉内容均系用人单位的重大“规章制度”，出现如下情况之一，即构成乙方“严重违反”用人单位的规章制度，除甲方有权随时解除劳动合同、乙方无权获得任何经济补偿金之外，乙方并需另行赔偿因此而给甲方造成的一切损失，情节严重的，甲方有权依法追究乙方的刑事责任：

(1) 乙方在签订本合同前，并未终止与其他雇主订立的所有劳动合同以及其他聘用合同；或乙方在本合同有效期内同时受聘于两个或两个以上雇主。

(2) 乙方在签订本合同前，向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留用察看、开除或除名等严重处分或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

(3) 乙方未能保守甲方的商业秘密。乙方应当遵守甲方的保密制度，应对所有与甲方有关的信息（包括但不限于财务、客户、产品、销售等信息）予以保密，未经甲方总经理批准不得将甲方的有关资料（包括但不限于复印件、电子资料）

带离工作场所、不得擅自传播和拷贝甲方的有关资料。当乙方离开公司时，应归还所有属于公司的文件、物品。乙方应当应甲方要求，适时的与甲方签订信息所有权协议或保密信息协议，进一步完善对甲方商业秘密的管理。

(4) 乙方严重违反员工手册的规定。乙方在此承诺：本合同签订前，已经熟读员工手册内容，并且员工手册如有更新，乙方自愿完全遵守。

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成5000元（含）以上重大损害的；

5、因违反《劳动合同法》规定的情形致使劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

(四) 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本合同：

1、甲未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

3、甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

5、因违反《中华人民共和国劳动合同法》规定的情形致使劳动合同无效的；

6、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

(五) 有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

1、本合同期满的；

2、甲方被依法宣告破产的；

- 3、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 4、乙方被开除、除名、辞退的，劳动合同自行解除；
- 5、合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的；
- 6、乙方享受基本养老保险待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的；
- 8、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
- 9、法律、行政法规以及甲方《员工奖惩条例》规定的其他情形。

（六）如果乙方欠付甲方任何款项或给甲方造成任何经济损失或依照法律法规规定和本合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等（不限于此）中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

（七）乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，或是严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的，不享受经济补偿金，并应赔偿甲方以下损失：

- 1、甲方招收录用乙方所支付的费用；
- 2、甲方为乙方支付的培训费用；
- 3、对甲方生产经营和工作造成的经济损失。

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲乙双方约定本合同增加以下内容：

（一）甲方的规章制度属本合同的主要附件，与本合同具有同等法律效力。规章制度的具体内容包括但不限于：员工手册、考勤与休假制度、薪酬管理制度、加班管理制度、岗位职责说明书、培训服务协议、保密和禁业限制协议等。

（二）乙方同意，在其处于联系障碍状态（包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形）时，委托本合同首页的“紧急联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。

（三）乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。甲方有关书面文件、通知无法直接送达给乙方时，乙方确认该地址为邮寄送达地址，甲方交付邮递即视为送达。

（四）劳动合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

（五）本合同自双方签字（或盖章）之日起生效。

甲方：

乙方(姓名)：(签字)

签订日期：

最终劳动合同法篇八

注册地：_____

经营地：_____

负责人或委托代理人：_____

乙方： _____

性别： _____

联系电话： _____

手机： _____

户籍类型(非农业、农业)： _____

居民身份证号码： _____

居住证号码： _____

其他有效证件名称： _____

证件号： _____

户籍地址： _____

邮编： _____

经常居住地址： _____

邮编： _____

户口所在地： ____省(市)____区(县)____街道____号____室

紧急状态联系人： _____

联系电话： _____

联系地址： _____

邮编： _____

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关劳动

1.1甲、乙双方一致同意选择以下第种形式确定本合同的类型：

1.1.1固定期限：自____年____月____日起至年月日止，共____个月。

若合同履行过程中甲方为乙方提供专项培训费或对其进行培训而未收取培训费，并因此与乙方约定服务期限的，超过固定期限部分，视为对本条款的变更。

1.2乙方试用期自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

在乙方试用期期间，甲方根据公司管理制度、录用条件以及法律规定对乙方的工作表现、工作质量和工作态度等方面进行考核。试用期满前/时，经甲方考核合格，乙方予以转正；如经考核乙方不合格，甲方则有权解除本合同。

1.3乙方应在____年____月____日到岗工作。甲、乙双方劳动关系自实际用工之日起建立。

1.4在合同期满前一个月，如续订本合同，甲、乙双方应达成书面协议。

2.1乙方在甲方处从事____岗位工作。乙方的工作职责及权限在甲方颁布的“工作描述”或“岗位职责”中列明，双方同时也可签订具体的岗位协议书，约定岗位具体职责和要求，岗位协议书与本合同具有同等法律效力。

2.2乙方的常期固定工作地点或工作区域为：____。乙方的临时、不固定工作地点或工作区域：乙方因完成工作需要而临时（一般在____个月之内）在以上工作地点或工作区域之外工作

或出差的。对此乙方自愿同意甲方的工作安排，主动完成工作任务。

2.3甲方因实际经营情况和工作需要，依据乙方的专长、特长、健康状况、工作能力和表现，需要调整乙方工作岗位及其劳动报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

2.3.2甲方因乙方技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量等指标而不能胜任工作，调整乙方工作岗位及其劳动报酬的，乙方应予接受。

2.3.3乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能胜任原工作的，甲方因此调整乙方工作岗位及其劳动报酬的，乙方应予接受。

2.3.4劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化致使劳动合同无法继续履行的，甲方因此调整乙方工作岗位及其劳动报酬的，乙方应予接受。

2.4对乙方的工作职务、职责范围、工作岗位或者工作地点进行的调整，乙方自愿同意首先接受，如有意见或异议的，应以书面形式向甲方人事部门提出，在甲方作出答复前，乙方自愿同意甲方的调整安排，做好相应的工作。

3.1甲、乙双方一致同意，乙方工作岗位执行以下第____种工时制：

3.1.1定时工作制

3.1.2不定时工作制

3.1.3综合工时工作制

具体工作时间以甲方的规章、制度为准。

3.2因经营需要等订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化的，甲方有权调整乙方工时制，但应当及时书面通知乙方；对此乙方自愿予以接受。

3.3甲方不提倡乙方加班工作，乙方确因工作需要加班的，应事前向甲方提出书面申请；未经甲方批准而加班的，甲方不予支付加班报酬。经批准的加班甲方应根据具体情况安排同等时间的补休；不能安排补休的，按法律、法规规定及甲方规定支付加班工资。

3.4乙方享有国家规定的丧假、产假等待遇，具体假期待遇执行甲方公司规章制度。

3.5乙方应当遵守甲方规定的考勤、请假等规章制度，休息休假待遇严格按照公司员工手册及相关规章制度执行。

4.1如存在试用期，在试用期内乙方的工资标准为_____。

4.2甲、乙协商一致，(试用期满转正后)乙方劳动报酬执行下列第_____种计发形式：

4.2.1计时形式：乙方岗位工资为_____元/月

4.2.2计件形式：乙方月工资按当月实际完成工作量发放。

4.2.3“计时+计件”形式：_____。

4.2.4其他形式：_____。

4.3甲方应当于每月的5日前支付乙方上一月工资，工资支付日期遇法定节假日或者休息日的，则相应顺延到节假日后的三个工作日内支付。

4.4甲方支付给乙方加班、加点工资的计算基数为甲方与乙方约定的岗位工资数额。

4.5为了充分调动乙方积极性，甲方根据公司规定，视乙方的工作表现、业绩为乙方发放激励奖金，具体奖励标准以公司规章、办法为准。

4.6甲方可将下列费用和款项从付给乙方的劳动报酬中扣减或扣除：

4.7如乙方对于收到的劳动报酬有异议的，可以在收到报酬后10日内向单位书面提出。

5.1在合同期限内，甲、乙双方依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时缴纳各自应缴纳的社会保险费。若因乙方无法提供办理社会保险的必要手续资料等乙方原因导致未能办理社会保险的，则乙方自行承担由此造成的一切责任。

5.2乙方在合同期内因工负伤、死亡等费用及待遇，甲方按国家和地方有关规定执行。

6.1甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度；乙方应服从甲方的管理，遵守国家法律、法规规定及甲方制定的各项规章制度、制度。

6.2乙方同意按照甲方确定的岗位责任、单位规章制度和工作需要，提高职业技能，按时、按量、按质完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

6.3甲方有权按国家法律法规政策和公司规章制度对乙方进行管理、监督、检查和奖惩。如乙方违反国家法律法规政策和公司规章制度，甲方有权视具体情况给予相应的行政处分、扣除奖金等，直至解除本合同；如因此造成损失的，由乙方承担。

6.4乙方应当忠诚并恪尽职守地履行其岗位责任，严格遵行其

岗位职责范围和授权，以应有的谨慎努力履行岗位职责，包括但不限于工作描述及本合同的要求。未经甲方书面授权或者甲方书面文件明文规定，乙方不得代表(或代理)甲方或甲方上下级部门签署任何文件、作出任何承诺、保证或收受、借取任何款项。

6.5乙方不得向任何第三方透露其劳动报酬信息，也不能就此询问其他员工，否则将被视为严重违反本合同及甲方的劳动纪律。

7.1甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照公司经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按照要求穿戴劳防用品。

7.2甲方对乙方进行安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育、安全、纪律等培训。

7.3甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产、经营制度；乙方在工作过程中必须严格遵守安全操作规程和工作制度。

7.4甲方已就在乙方工作中可能产生职业病危害及后果、职业病防护措施和待遇等如实告知了乙方；乙方确认甲方已经如实履行上述有关的告知义务，并承诺发现职业病危害事故隐患应当及时报告甲方。

7.5对于甲方违章指挥、强令冒险作业，危及劳动者人身安全的，乙方有权拒绝执行。

7.6乙方从事接触职业病危害工作的，在终止本合同时，甲方可安排乙方进行离岗前相

8.1甲、乙双方应按照本合同的约定，诚实信用地全面履行各自的权利和义务。

8.2甲方应当按照本合同的约定向乙方支付劳动报酬，乙方应当依照本合同的约定及时完成甲方所交代的工作任务，并达到甲方的要求。

8.3有下列情形之一的，甲、乙双方应当变更劳动合同：

8.3.1甲、乙双方协商一致或本合同有特别约定的；

8.3.2订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的；

8.3.3订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

8.4甲、乙双方中一方要求变更其相关内容的，应当将变更要求以书面形式送达另一方。对于需要征得另一方同意的变更，另一方应当在五日内作出答复，逾期不答复的，视为同意变更。

8.5甲方变更名称、法定代表人、主要负责人等事项，不影响本合同的履行。

9.1甲方与乙方协商一致的，可以解除劳动合同。

9.2乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

9.3甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

9.3.1未支付劳动报酬的；

9.3.2未依法为乙方缴纳社会保险费的；

9.3.3甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

9.3.5法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

9.4乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，并依法不予任何补偿：

9.4.1在试用期间被证明不符合录用条件的；

9.4.2严重违反用人单位的规章制度的；

9.4.3严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

9.4.6被依法追究刑事责任或收容教育的。

9.5有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

9.5.2乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

9.5.3劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化(包括但不限于甲方住所迁移、被兼并、甲方资产转移，甲方业务的出售，以及因生产经营需要进行的组织结构、经营条件、或发展战略调整等)，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

9.6乙方有下列情形之一的，甲方不得依本合同第9.5条的规定解除本合同：

9.6.2在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

9.6.3患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

9.6.4女职工在孕期、产期、哺乳期的；

9.6.5在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

9.6.6法律、行政法规规定的其他情形。

9.7有下列情形之一的，本合同终止：

9.7.1本合同期满的；

9.7.2乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

9.7.3乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

9.7.4甲方被依法宣告破产的；

9.7.5甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

9.7.6法律、行政法规规定的其他情形。

10.1不论何种形式终止或解除劳动关系，乙方必须办理工作交接和离职手续，具体工作交接和离职手续办理根据公司章程制度的规定执行。

10.2由于乙方未能及时办理工作交接和离职手续，造成甲方的经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿，由此而产生的一切法律责任均由乙方承担。

10.3甲方在劳动合同终止或解除后十五日内为乙方办理退工手续。

10.4乙方在本合同期满、终止或解除时，应按甲方规定的方式和流程向甲方交接工作及相关文件、证件；归还占有甲方的财产，包括台式计算机、笔记本电脑、电话、数据、资料、钥匙、其他设备等；结清账务账目，包括归还借款、清偿客

户欠款和租赁物品等。

若乙方违反上述约定而给甲方造成任何损失或损害，则乙方须对由此给甲方的生产和经营造成的损失承担赔偿责任。

11.1 乙方应当遵守有关利益冲突的基本原则，避免与其工作职责或甲方利益相冲突或可能发生冲突的行为或关系。除法律允许、甲方另有规定或者甲方事先书面同意的情况外，于本合同有效期内的任何时间，乙方不得从事下列任何行为，否则视为严重违反甲方劳动纪律：

11.1.1 在其他任何单位兼职；

11.1.2 非甲方安排私自从事与甲方及其关联企业竞争的服务、产品、业务；

11.1.3 非甲方安排私自从事与本岗位职责相同或类似的其他业务；

11.1.5 引导、劝诱甲方员工到竞争企业工作；

11.1.6 以本人或配偶近亲属名义开办或持有与甲方业务有竞争公司的股份的。

12.1 甲方可根据具体情况为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，为此双方订立《培训协议》，约定服务期和违约金；没有另行订立《培训协议》的，双方一致同意按照培训结束后继续服务年计算服务期。

12.2 如乙方负有保密义务，乙方应当严格遵守甲方制定的保守商业秘密的制度，不得以任何方式和方法，直接的或间接的、有意的或无意的向外透露，并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益。具体权利义务甲、乙双方可另行签订相关的保密协议。

12.3乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、稿件、表格等业务信息，包括但不限于

有关客户名单、价格及定价政策、营业额、营销计划、员工薪酬、进货渠道以及与甲方有关联的其他企业信息等不为公众熟知、能为甲方带来利益的一切信息，无论是口头、书面的或是电脑文件形式的，无论是客户的或是公司的均属甲方的商业秘密。

12.4如乙方违反保密约定的，将按照本合同、相关保密协议的规定处罚或履行相关违约责任。如乙方的泄密行为涉及到犯罪的，将移交司法机关处理。

12.5除本合同第十一条约定之外，甲方可根据乙方知晓甲方秘密的程度，与乙方订立相关的竞业限制协议，约定竞业限制的范围、地域、期限，同时约定每月甲方向乙方支付的经济补偿数额。

12.6乙方在职期间的一切职务专利、技术等知识产权、作品，均属甲方所有。乙方应及时向甲方说明、提交所有有关资料，并尽快、尽全力帮助甲方取得该职务作品的知识产权，并同时不得以任何方式和方法，直接的或间接的、有意的或无意的向外使用、传播，并绝对禁止使用这些职务作品为自己或他人谋取利益。

13.1劳动合同解除或终止所涉及的经济补偿，均按《中华人民共和国劳动合同法》的规定执行。

13.2经济补偿金的支付时间为乙方办理工作交接和离职手续完毕后下一个发薪日。

14.1甲方在签订本合同之前，已经如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全工作状况、劳动报酬、单位规章制度、劳动纪律、休息休假以及乙方要求了解的其

他情况；乙方认可甲方已经履行上述告知义务，承诺已对与双方建立劳动关系有关一切事宜均无任何疑问或意见。

14.2 乙方承诺，乙方向甲方提供的一切个人资料或信息均真实、合法，且不存在任何隐瞒、欺骗、作假等情况。否则，即视为乙方严重违反甲方规则制度，甲方有权立即解除本合同，并无须向乙方支付任何补偿或赔偿。

14.3 乙方承诺并保证，乙方在与甲方签订本合同之时及本合同有效期内，与其他任何单位或个人不存在任何劳动、劳务关系，且与原单位或个人之间不存在任何竞业限制或保守秘密的协议或条款，甲方雇佣乙方不会违反乙方的任何约定或法定义务。

14.4 双方一致确认，双方均已经仔细、全面地阅读、理解了本合同的所有条款及含义，并仔细考虑了该条款和本合同为双方设定的权利、义务。双方均承认并承诺，任何一方均是基于另一方所作的将遵守并接受任何上述陈述的限制约束而签署本合同，双方进一步承认并声明任何上述条款和限制都是完全自愿、合理的。

本合同的任何条款由于适用任何中国法律或法规而被认定为无效或不生效的，无效或不生效的条款应当进行修改以可能的最接近的程度反映双方最初的约定，这些条款不影响本合同其余条款存续和有效性。

如果本合同届满或因任何原因而终止，本合同约定的保密、竞业禁止和劝诱禁止条款仍然有效，乙方应继续受相关条款及条件约束直至相关期限届满。

甲方迟延、放弃、懈怠、延期履行任何因乙方违反本合同的任何条款、约定、承诺而产生的权利或权力，不构成甲方放弃本合同项下的任何权利，或主张任何随之引发的违约的权利。

甲、乙双方任何一方违反本合同之约定(包括任何一方在本合同中所作的陈述和保证)给对方造成经济损失的,应根据其后果和责任大小,予以全部赔偿。

甲、乙双方若发生劳动争议,可以通过工会协商解决或向劳动争议调解委员会申请调解,也可以直接向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

20.1 本合同未尽事宜,经协商后双方可以订立书面补充协议予以明确。

20.2 双方签订的其他协议、与本合同有关的职务描述、岗位职责、行为准则以及任何甲方的内部规章制度、规则、制度属于本合同的不可或缺的一部分,与本合同具有同等法律效力。

20.3 本合同如有与国家、地方法律法规规定相冲突的,以国家、地方法律法规规定为准。

20.4 本合同自甲、乙双方盖章/签字且实际到岗之日起生效(甲方同时加盖骑缝章)。本合同壹式叁份,甲乙双方各执壹份,报劳动部门备案壹份,每份合同具有同等法律效力。

甲方(公章): _____

乙方(公章): _____

_____年____月____日