

最新煤矿安全生产月工作总结(模板5篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

煤矿安全生产月工作总结篇一

我们

**

煤矿是

2012

年

10

月经国家正式验收投产的大型现代化矿井，年设计生产能力为

240

万吨，

2012

实际核定生产能力为

405

万吨，

2012

年投产当年生产原煤

330

万吨，实现利润

1.6

亿元，人均创利

10

万元以上。

2005

年全矿消灭了重伤以上人身事故，今年截止到目前，全矿消灭了轻伤以上人身事故。下面就我矿贯彻落实《安全生产法》的情况作以汇报：

一、

高度重视，目标明确，责任落实。

《安全生产法》实施以来，我们从规范安全管理入手，着力提高全矿安全意识，把贯彻落实《安全生产法》，建立安全生产长效机制作为一项长期战略性任务来抓。

,

切实把安全生产摆在其它各项工作的首位。

其次，根据《安全生产法》的要求，建立健全安全生产规章制度，在全矿形成从严治矿，依法管理的安全生产管理体系。

**

矿从严治矿“三违”处罚若干规定》（

223

条）、《基层单位全面安全管理考核办法》、《班组安全管理考核办法》、《各工种岗位操作规程》等，制定完善了适合我矿特点的一套套规章制度，这些规章制度的建立为我们的安全管理提供了保障，做到了有法可依，有章可循。同时也确立了正常的安全生产秩序。

第三，严格落实各级干部安全生产责任制。坚持一把手为安全生产第一责任人和“一票否决”制度，落实各级干部安全生产责任制。将安全生产纳入各项工作的考核范围，实行层层负责的目标管理。

二、强化宣传，努力提高安全生产法律意识。

《安全生产法》实施以来，矿采用各种形式加大学习宣传的工作力度，矿定期组织召开安全生产法规学习报告会、咨询、讲座，邀请专业教师解答《安全生产法》的有关问题，开展安全宣传咨询日，发放《安全生产法》宣传单，举办知识竞赛、演讲比赛，安全生产签名等活动，让广大员工深刻理解学习《安全生产法》的重要意义和基本内容。通过开展“实施安全生产法，人人事事保安全”为主题的“安全生产月”、“安康杯”竞赛等活动，把《安全生产法》的学习宣传工作深入到全矿各个基层单位。

深入人心，促进了广大员工知法、懂法、守法，安全生产法律意识不断增强。

**

矿针对新井员工队伍的实际，把规范从业人员安全作业行为，依法保护从业人员的合法权益，作为贯彻落实《安全生产法》的一个重点，在全矿分为四个层次组织学习。

一是矿长及相应的矿安全生产管理领导取得安全培训资格证书，使安全生产管理者充分认识到在安全生产中管理职责，强化责任意识，在生产经营工作中全面履行责任，使全矿的安全管理更加规范有效。

二是对全矿岗位工人开展安全培训，未经安全生产教育和培训的，坚决不得上岗作业，使工人在工作中自觉遵守安全生产规章制度和操作规程，服从管理，安全生产权利义务观念不断增强。

三是对重点人员、重点对象进行专门培训，特种作业人员必须经过集团公司三级培训中心培训合格，取得特种作业操作资格证书后，方可上岗作业。

四是各级安全监管、监察人员带头学习，准确掌握《安全生产法》确立的七项基本法律制度，全面了解法律的有关规定。不断提高依法监管水平。

在培训中建立严格的办学制度和考核制度，做到制定的全年培训计划到位；学习培训内容到位；跟踪考核到位。

积极推进理论学习，分层次、有计划的组织培训，使全矿员工整体安全素质不断提高，切实履行《安全生产法》规定的

责任和义务，增强了遵法守法的自觉性。

《安全生产法》体现了在安全生产管理上要强化“超前意识”、“预防为主”的理念，为使安全生产的理念深入人心，我们在全矿营造安全生产重在预防的安全文化。要求全矿员工在安全管理中，尊重科学、探索规律，采取有效的事前控制措施，预防事故的发生，做到防患于未然。

在安全管理中，我们不断强化预防为主的管理理念，工作中，要求员工从小事做起，贯彻落实《安全生产法》。在安全生产中“牢记责任、按章操作、检查到位、协调协作”；“抓安全工作要养成良好的习惯”，提倡“安全管理重在预防”，使预防为主的理念融入到按章操作的具体行为之中，融入到员工个人习惯的养成之中。

浓厚的安全文化，使全矿员工逐步养成工作严谨、执行制度认真、工作程序规范的良好作风。在实际工作中坚决杜绝“三违”，提高自防和互防能力，做到“三不伤害”，把生产过程中发生事故的隐患消灭在萌芽状态。

三、贯彻落实安全生产法，坚持依法从严治矿，促进安全生产稳定健康发展。

矿安监中心是全矿安全管理机构，负责全矿安全监督检查。
安监中心现有专职安监人员

44

人，其中机关安全管理人员

11

人，现场跟班安检员

员可依据三违处罚规定条款直接开出罚单。二是行政处分。对性质严重的三违人员或事故责任者，由职代会劳动仲裁调解委员会讨论决定给予相应的行政处分。此外对个别三违人员或事故责任者，除给予经济行政处罚外还可给予调离原岗位到培训中心接受培训，合格后再重新安排工作。

为了抓好矿井的安全管理，在充分发挥专职安监人员作用的同时，矿工会、团委、武保科分别成立了群监网员、青安岗员、民兵安全哨等群监组织，建立了工作制度和考核办法，坚持每周至少一次夜间上岗进行安全检查，检查出的问题由安监中心进行处理并通报。矿工会每季度组织一次职工代表进行安全视察。

一是加强对重点工程的监督检查，如搬家倒面、大断面施工、溜煤眼等，现场选派业务素质高，责任心强的安检员进行监督检查，重点监督安全技术措施是否落实，安全设施是否齐全可靠，施工单位的跟班干部是否在现场指挥等。

二是加强对特殊时期的安全管理。如节假日、双休日、交接班等。这一时期员工的思想比较活跃，易出安全问题，因此注意加强员工的安全教育，每次停开工都有措施，真正做到了停能停得下，开能开得起来。

三是加强对安全生产薄弱环节的监督检查。根据我矿的安全生产实际，斜巷运输、机电设备检修、顶板管理是我们的薄弱环节，容易发生安全问题，我们采取了有真对性的措施，在斜巷运输上，严格执行“五人联锁”拉放车制度安监员不在现场不准拉放车，设备检修心须执行停电挂牌制度。

2012

年到现在经职代会劳动仲裁委员会讨论决定，先后对

18

名三违人员进行行政纪处分，其中受到开除矿籍溜矿察看处分

9

名，降薪处分

6

名，行政记过处分

3

名，维护了正常的安全生产秩序。

从

2001

年矿井恢复建设以来，特别是

2002

年

11

月《安全生产法》正式实施以来，我们相继投入

4983.2

万元用于矿井设备设施改造，投资

120

万元安装了国内比较先进的森透里昂

500

□

kj31

型瓦斯监测监控系统，主要提升系统全部实现了计算机自动化控制。随着安全投入的加大，提高了矿井安全装备水平，增强了矿井整体抗灾能力，为矿井的安全生产持续稳定提供了有力支持。

二年多来，我们通过学习宣传和贯彻实施《安全生产法》，全矿广大员工的安全法律意识不断增强，遵法守法自觉性显著提高，依法治矿，从严管理得到进一步加强，使矿井在短时间内实现高效快速全面发展。

煤矿安全生产月工作总结篇二

各位领导：

大家好！首先，我谨代表公司全体干部职工对各位领导莅临我公司检查指导工作表示最热烈的欢迎和最诚挚的感谢！现在就我公司一季度安全生产标准化建设情况向各位领导作一下简要汇报。不妥之处，敬请指正。

一、安全工作开展情况

（一）上级部门的文件宣贯落实情况

1、贯彻落实山西省政府安委会第一次全体会议暨全省安全生产电视电话会议精神落实情况。

2月28日早调会后，我矿对全省安全生产电视电话会议精神进行了传达，各单位负责人认真学习了林主任讲话精神，并探讨了近期我矿安全生产工作重点，并进行了责任细化分解。会后各单位组织职工对会议精神进行了贯彻学习。

2、贯彻落实集团公司四届三次职工代表大会暨2020年工作会议精神及领导讲话精神情况。

我矿通过调度会、班前会、周一周三安全例会、微信群□qq办公群等多种方式宣贯会议内容及安全工作安排，进一步凝聚广大干部职工干事创业的浓厚氛围，各单位根据工作要求，进一步细化了分工，明确了责任。

3、贯彻落实山煤煤业安全管理五项制度情况。

依据《关于下发安全管理五项制度的通知》（山煤煤业发【2020】2号）文件要求，我矿重新修订了《入井及带班管理办法》及《安全风险考核办法》，并对其余三项制度进行了及时贯彻学习。

（二）贯彻落实集团董事长安全生产指令第1号情况

针对赵建泽董事长强化煤矿安全生产令，我矿领导班子高度重视，组织各业务科室负责人召开专题会议，结合我矿安全生产实际，对1号令涉及的十一大项内容进行了逐项安排部署。会后各单位对1号令组织员工进行了学习。

（三）“2.23”较大事故蓄意瞒报及全国其他两起事故教训贯彻学习情况

2.23事故是一起瞒报事故，性质恶劣，影响严重，特别是事

故发生在全国上下抗击新冠肺炎决战决胜的关键时期，给山西省经济社会发展带来极坏影响。通过本次事故，我矿深刻认识到了做好特殊时期煤矿安全生产工作极端特殊性、极端复杂性、极端重要性。我矿各单位通过组织职工学习、举一反三、开展专项自查等方式，深刻汲取事故教训，防范此类事故在本单位发生。

（四）冲击地压危险性评价进展情况

我矿冲击地压危险性评价报告已于2019年11月25日由山西地宝能源有限公司编制完成，并于2019年11月27日完成批复工作。

（五）《国家煤矿安监局关于开展“一通三防”专项监察的通知》、《山西省煤矿“一通三防”专项监察实施方案》、《山西省应急管理厅山西省地方煤矿安全监督管理局关于开展煤矿“一通三防”专项整治工作的通知》及山煤煤业函【2020】48号通知等相关文件下发后，首先在调度会进行了全体贯彻学习，之后将相关通知电子版下发至各作业队组，进行全员贯彻学习。

其次，在2020年2月26日，总工程师组织我矿“一通三防”相关技术人员对照“一通三防”监察七个方面的内容进行了细致分析，责任落实。按照文件要求，我矿制定了《山西大平煤业“一通三防”专项自查自改实施方案》，于2020年2月28日-3月6日由矿长牵头对我矿“一通三防”相关情况进行全面隐患排查，根据集团公司要求，于3月10日前，完成矿井自查自改工作并形成报告上报了山煤煤业。

（五）应急攻坚活动开展情况

根据集团公司要求，我矿接到通知后以队组为单位对《安全事故应急预案》及《灾害预防与处理计划》进行了培训，并对队级以上人员进行了应急管理攻坚考试。

（六）春季检修开展情况

目前矿井内部供配电系统设备已全部春检完毕，剩余的35kv供电线路及设备的春检工作需待上级供电部门批准后方可开展。

（七）安全工作会召开情况

1月16日，我公司召开了山西大平煤业2020年全年安全工作会，会议结合集团与煤业安全生产1号文要求，围绕全面变革、精益化管理、整章建制和标准化建设等方面工作进行了部署。会议强调要按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和“管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的要求，坚持变革思维、坚持精益思维，进一步转变作风，强化执行，狠抓落实，将安全目标分解到各单位，落实到个人。

（八）一季度上级部门检查问题整改情况

长治市应急管理局检查1次，查出问题32条，现已整改31条，正在整改1条；

襄垣县应急管理局检查10次，查出问题80条，现已整改77条，正在整改3条；

襄垣县能源局检查1次，发现问题2条，现已全部整改；

煤业公司检查3次，检查问题36条，现已全部整改；

晋东南分公司检查4次，检查问题56条，现已全部整改。

正在整改问题：

（1）矿井2019年未进行反风演习。

(2) 魏东、王甲、王玮三人未取得《中华人民共和国特种作业操作证》（煤矿井下电气作业），于2019年10月至12月入井进行电气作业。

(3) 3112工作面浊漳河下开采安全性论证报告》主体企业未进行批复。

(4) 矿井调度员数量不足。

(5) 矿井北部区域未经有资质部门编制开采设计及支护设计。

(6) 防治水科副科长赵亮无安管证。

（九）其他工作

1、领导带班下井情况

一季度领导带班下井310人次，科、队负责人下井975人次，并做到记录、台账、轨迹齐全，全部完成公司规定下井任务。

2、反“三违”及处罚情况

对各部室、队组管理人员及安检员入井设置考核指标，每月对指标完成情况纳入月度安全风险抵押考核奖惩兑现。一季度共制止违章133起，三违及隐患共计罚款13.10万元。

3、安全培训情况

本季度累计培训1456人次，其中外出培训共计0人次，内部培训共计1456人次，其中属于“干部上讲台，培训到现场”共计304人次。

4、一季度事故情况

一季度未发生各类影响安全生产的事故，矿井正常生产。

5、整章建制情况

为了进一步贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”方针，本着依法治矿，从严治矿的原则，提高我公司安全生产管理水平，推进本质安全型矿井建设，进一步强化隐患排查整改、业务保安责任落实和“三违”事故追查分析处理，根据上级整章建制要求，对《安全生产责任制》、《安全生产奖惩条例》、《安全生产制度汇编》等基础性规章制度进行了全面梳理。

二、安全生产标准化工作开展情况

（一）重点工作开展情况

1、认清形势，面对现实，加强对安全生产标准化工作的落实。

一季度公司始终将标准化建设作为加强安全监察和现场管理的重要手段，始终把安全生产标准化工作放在一切工作之首，把安全生产标准化标准提高到矿井的形象工程、生命工程、效益工程和基础工程的高度来认识，全矿上下形成了“煤矿要发展，就要抓好安全生产标准化”的思想理念。

2、严格按照考核标准，落实责任。

根据《煤矿安全生产标准化考试定级办法（试行）》和《煤矿安全生产标准化基本要求评分办法（试行）》（煤安监行管【2017】5号）等文件精神，为确实做好我矿标准化全面推进工作，制定了实施方案，按照方案进行了宣传、学习、自查、整改。

3、坚持动态检查与整改落实相结合。

一季度我矿坚持安全生产标准化动态检查，分专业、分区域对矿井全面开展安全生产标准化大检查。根据检查出的问题，

严格按照三定五落实进行了处理。

(二) 各专业规划重点项目实施情况

1、安全风险分级管控专业

一季度进一步健全了标准化要求的相关制度，对年前编制的年度安全风险评估报告进行了完善，对新开掘进工作面按要求进行了安全风险专项辨识，及时补充完善了《大平煤业重大安全风险清单》，并制定了相应管控措施。重新对月度安全风险管控重点与每旬检查分析工作进行了梳理。指导相关单位对年度安全风险评估报告进行了应用。

2、事故隐患排查治理专业

一季度共计开展安全生产标准化自查2次，共计查出问题132条。其中事故隐患排查与治理专业24条、采煤专业6条、掘进专业13条、机电专业23条、运输专业14条、通风专业22条、地质灾害防治与测量专业9条、安全培训和应急管理专业7条、调度和地面设施专业8条、职业卫生专业4条，现已全部整改完毕，整改率100%。

3、“一通三防”专业

对一通三防各类牌板进行了重新更换并按标准进行吊挂，对抽采系统进行了逐步改进，用钢丝绳-扎带代替铁丝吊挂管路，逐步对井下放水器进行了整改，对所有放水器加设牌板进行管理，逐步完善一通三防各系统的正常运行。

4、采掘专业

3月中旬进行了顶板专项自查。对3113回巷受压变形段巷道进行了补强支护。完成3112回巷与3112切眼贯通工作。完成了2020年度生产能力核定报告、巷道围岩力学检测报告的编

制对轨道大巷六联巷口向上部分巷道底板进行注浆加固。

5、地测防治水专业

对地面软件资料进行了修编，更新，特别是针对探放水设计、带压开采技术措施进行了重新修编。对3112运输巷超前探异常段进行了专门探测，并按规定进行了地质预测预报，为工作面的安全推进提供了可靠地质依据。

6、机电专业

完成了集中二部皮带运输系统的升级改造；

由传统的高压软启动开关驱动高压电动机，升级改造为防爆变频器驱动变频电动机系统，有效改善了集中二部皮带的运行状态，实现了皮带更加平稳、节能、高效的运行。加强了矿井的油脂管理工作，开展了矿井大型设备的油脂化验工作，督促各单位对提升机、瓦斯抽放泵、皮带机、乘人装置、无极绳绞车等在用大型设备进行了油脂取样，并统一送至资质单位进行油脂化验。完成了全矿井各类避雷针、避雷带、接地等防雷电装置（设施）的检验检测工作。在春节期间完成了全矿井机电设备的停产检修工作，对全矿井上下的机电设备进行年度性检修和保养，为春节过后的复工复产和全年度的安全生产奠定基础。完成了全矿井主变压器 $\leq 10\text{kV}$ 及以下供电系统设备的年度预防性试验和春季检修工作，对绝缘手套、绝缘靴、验电器等绝缘防护用具进行了定期性能检验。

7、辅助运输专业

春节期间对辅助运输设备进行了检修，春节过后对辅助运输系统进行了全面检查。完成3112工作面安装辅助运输设计。

三、二季度安全工作方案

在第二季度的标准化建设工作中，我矿将把“不安全不生产，山煤出不起事故”作为标准化建设和安全生产工作的根本遵循，认真贯彻集团公司的部署要求，强化安全管理，严格落实安全生产主体责任，以精益化思维夯实安全基础、补足安全短板，严格落实集团董事长“安全生产指令”和煤业“十个严禁”工作要求，全面提升精益安全管理水平，确保煤矿安全生产无事故。

（一）双重预防机制工作

积极进行双重预防机制建设的各项工作，按照《煤矿安全生产标准化基本要求及评分办法（试行）》中要求，从树立安全风险意识、落实安全管控职责入手，进一步完善我矿双重预防机制工作中的重点环节和“规定动作”，形成风险管控在前、隐患排查治理在后的“两道防线”，为我矿安全生产保驾护航。

（二）安全诚信体系工作

二季度我公司将以安全诚信体系建设为载体，以制度和考核办法为手段，扎实推进安全诚信体系建设工作，最大限度的提高全员安全意识，有效预防和减少生产各类事故，切实提升我矿安全生产保障能力。

（三）培训工作

提高从业人员安全素质，防止和减少伤亡事故，这是我矿培训工作的根本要义。二季度我公司培训工作将继续严格落实安全培训管理制度，并结合煤业公司《关于开展“学法规、抓落实、强管理活动的通知》文件要求，努力提高我矿职工职业素养。

（四）班组建设工作

班组素质的高低，体现和反映了公司的生产、经营管理水平。我公司二季度将班组建设作为进行三基建设的主要抓手，从制度、流程、考核三个方面，要求各队组对搞好班组建设的途径与方法进行探讨和思考，不断筑牢我矿安全生产根基。

（五）“雨季三防”工作

我矿将全面落实“雨季三防”措施和矿井防治水的各项制度，做好防大汛的准备，做好矿井水文地质的预测预报工作，坚决做到“预测预报、有掘必探、先探后掘、先治后采”，把防治水工作作为我矿近期的主要工作之一，抓紧抓好，保证做到万无一失，确保矿井安全度汛。

各位领导，虽然我公司安全生产标准化做了大量的工作，但是离安全生产标准化动态达标要求还有差距，我们将以这次检查为契机，加大工作力度迎头赶上。特别是对这次查出的问题，将立即落实整改，进一步采取措施加大安全管控力度，全面提升安全生产标准化水平。

谢谢大家！

一季度安全生产检查工作汇报

安全生产检查总结汇报

安全生产标准化自评及验收评分细则

一季度安全生产总结

安全生产标准化工作汇报

煤矿安全生产月工作总结篇三

下面是小编为大家整理的，供大家参考。

根据会议安排，我就近期安全生产有关文件精神的情况，结合x区人大常委会工作实际，谈谈我个人的一些看法。

一、认清形势、提高认识

召开安全生产动员大会，结合主题党日活动、周例会组织了xx次安全生产专题学习；

组织业务骨干、部门负责人集中观看了《不可逾越的红线》专题片，一个个鲜活的案例，悲惨的场面，让人触目惊心，安全生产警钟长鸣。安全无小事，责任重于山，安全“红线”就是“生命线”，只有真正把安全作为发展的前提、基础和保障，社会才能实现可持续发展。目前我们x区的安全生产局面虽然总体稳定向好，但形势依然严峻。一是前期工作重发展，留下了很多风险隐患；

二是近期极端天气较多，防汛压力较大；

三是“4·29”事件后省市领导对安全工作高度重视，要求极高。所以我们思想上要高度重视，保持高度警觉，决不可以掉以轻心，要构建大安全的格局，切实为x人民构筑起坚强可靠的安全防线。

二、聚焦问题、专题调研

区人大常委会近两周对安全生产、水利防汛、消防救援、交通安全等工作进行了专题调研。区政府在安全工作方面取得了显著成效和宝贵的经验，但同时也暴露了一些问题。一是安全生产意识不强。部分企业管理人员、从业人员、居民群众等安全观念意识淡薄，缺乏安全常识。二是政治站位不够高。安全压倒一切，部分企业和个别部门未切实扛牢安全生产的政治责任，安全生产的主体责任落实不到位，比如对水、电、煤气等安全隐患的处置方式和应急预案不到位。是人员

经费保障不足。比如街道、社区、企业等单位缺乏专职安全专干，区消防大队经费、人员缺口较大导致无法对消防站升级，从而无法满足我区x□x□x等3个在建超高层项目灭火救援能力需求。

三、强化举措、狠抓落实

区人大常委会于本月开展“安全生产专项监督，促进全区经济发展”工作行动，对各部门、各单位安全生产法律法规执行情况进行检查，及时纠正各类违法行为，督促研究和解决安全生产工作中的突出问题，确保法律法规的正确实施和严肃性。一是加强宣传学习。组织区人大干部、相关代表对安全生产法律法规进行学习，为听取和审议专项工作报告奠定基础。督促各部门、单位严格履行安全培训职责，积极开展安全教育宣传活动，提高安全生产管理水平和自救能力。二是加大监管力度。督促政府、相关街道落实政府安全生产监管责任和企业安全生产主体责任。三是完善问题交办。对区人大常委会组织的专题调研中发现的问题及时交办给相关责任部门，限期整改和落实，确保工作取得实效。

接下来，区人大将继续牢固树立安全发展理念，把加强安全生产监督作为深入践行全过程人民民主的重要一环，着力提高全区安全生产法治化水平，切实守护好人民群众生命财产安全。

煤矿安全生产月工作总结篇四

身为国企的一名基层干部，我深知安全生产是一种责任，不论是身处生产一线，还是后方保障，都存在不同程度的安全风险因素。而如果不正视这些不安全因素，那可能带来的事故与伤害，都会给亲人留下永久的痛。每一次的安全案例学习和各类警示教育，都犹如一声声警笛，回荡在我的耳旁，让我时刻警醒，处处留心。

其实不论是生活还是生产，安全就如同广阔的天空一般，虽然看似离我们很遥远，但只有拥有这片天空，我们才能生存，才能放心大胆的驰骋。在我看来，只要有这五心就能保障！

专心是安全保障的前提

宋朝大文学家苏轼曾经说过“不一则不专，不专则不能”。说的就是不专心于一件事情就很难成为一个有专长的人，就很难发挥一个人的才能。

任何事情都要专心才能完成，所谓“一心不能二用”说的就是这个道理。电视中常常报道某单位员工因为工作时看小说手指被截断，某个司机开车时和乘客聊天导致交通事故的各类惨案。当这些目不忍睹的事故一次次的发生时，我们扪心自问一下，如果当时专心的做手上的事情，还会出现这样的悲剧吗？只有专心于工作，你才能及时意识到危险的临近，才能有效的避开或者解除危险。

细心是安全保障的重点

俗话说“差以毫厘，谬之千里”，一些重大的事故往往是由于细节上的差错而导致的。还记得震惊世界的美国哥伦比亚号航天飞机失事事件吗？由于泡沫材料安装过程的疏忽，导致7名伟大的航天员永远的葬身天际。也许再多一次的飞行评估，悲剧就可以避免；也许再进一步的细致检查，历史就会改变。然而就是这样的细节，却决定了最终的成败。日常工作中能够关注细节，及时排查出微小之处的隐患，确是一件困难的事情，这不仅是一种敏感度，更是一种责任心。我们需要的是每一个员工都能够从小处着手，细心的发现工作中的不一样的变化。不粗心不大意，才能及时有效的识别危险，保障自身的安全。

诚心是安全保障的基础

“世上无难事，只怕有心人”。许多员工或许感觉安全都是别人的事情，于自己无关紧要，所以学习安全知识、提升安全技能的时候，便马马虎虎，敷衍了事。这就是没有诚心的表现。他们没有将安全当成一件重要的事情来看待，而是带着一种“事不关己，高高挂起”的态度去对待，但当危险真正到来时，便会后悔莫及。我们应该做的是未雨绸缪，认真的对待每一件与安全有关的事情，不因为看似简单、平凡就可以漫不经心。

决心是安全保障的驱动

“选定了路的方向，就不要畏惧路的长远”。既然知道了安全生产的重要性，就要下定决心、排除万难推进下去。也许隐患的排查耗时耗力，也许设备的改进花费心思，也许教育培训无人问津，也许措施推行阻碍重重，但是依然不能放弃安全保障推进的步伐。有决心就是不论遇到多大的困难，都会矢志不移的将安全工作持续的落到实处，让员工随时随地都能够感受安全保障的氛围。

恒心是安全保障的关键

“行百里者半九十”任何事情想要取得效果就必须长久的推行下去。对于安全，如果仅仅只是浅尝辄止，蜻蜓点水般的教育、实施，如果只是为了应付领导检查而采取的临时巩固，如果只是培训时随手画画，事后就扔在一边的教育笔记，这样营造出来的安全只是彩色的泡沫，看着漂亮，却不可靠。保障一天的安全生产容易，一年呢？一辈子呢？日复一日的常规检查，年复一年的例行维修，这样的事情没有恒心是很难做到的。而我们的安全生产不应该是百日赛，应该成为日日赛、月月赛、年年赛。将安全的规范化意识融入到我们每一天的生产活动中。

安全不是一纸空文，不是一袭废话，更不是我们触不可及的难事。我相信，只有我们坚持用这五颗心去对待安全，我们

就一定能够将危险止于门外，让安全化为领导的认可，化为同事的鼓励，化为家人的笑脸，共同构建起保护你、我、他的和谐厂区。

煤矿安全生产月工作总结篇五

一、认清形势，转变观念，铁路跨越式发展进程加快，车辆新技术、新工艺的采用，新规章的出台，以及五次大提速，尤其是去年，我们经历了撤消分局，路局直管及两次生产力而已调整，动作之快，步伐之大，大家都有体会，但我想无论怎样改革，怎样变化，车辆职工保安全生产的责任只能是越来越重，各级领导的要求也是越来越高，保证开行每一趟列车的安全，永远是检车员的天职，只有主动认清形势，与时俱进，跟上铁路改革发展的步伐，才能使自己变不适应为适应，变被动为主动，只有带头一种我们这一代能赶上铁路跨越式发展的光荣感和使命感、自豪感来面对形势和任务，才能真正做到珍惜岗位，爱岗敬业，因此我在行动上，自己遵章守纪，精检细修，自觉从严，主动“三控”把确保运输安全生产做为自己的神圣职责。在去年一年中发现种类重点故障30余件，较突出的10余件，为安全运输提供了有力保障。

二、端正态度，落实责任制，列检作业讲究的就是一个自觉，自觉遵守两纪，自觉执行作业过程，自觉做好三控，只有在平时看每一趟车，每一车车，都坚持自觉两字，才称得上是一个好检车员，才对得起各级领导的关心和期望，才是对运输负责，对安全负责，每月开支不因违章违纪违标而减少收入，这也就是对家庭负责，对老婆孩子负责。如果自己不自觉靠工长管、靠领导盯，有人检查，就多看一眼，没人检查就敷衍应付，那就不是负责的态度，说起来，自己也会脸红，所以我在平时作业，不管是白班、夜班，坚持作业标准，执行作业过程，不走过场，不摆样子，精检细修，发现故障，在去年连续发现交叉杆及交叉夹板折断，特别是通过外观检查发现的滚动轴承保持架破损故障，防止了切轴事故的发生，及钩舌裂，外圈缺损等较大故障。我感到这样做就是端正了

工作态度，就是把自己的责任落实到实处。

三、学习先进，总结经验，向先进职工学习，是使自己不断进步，提高技艺的捷径，我坚持学习他人防止事故的好经验，好做法，并运用到自己的实际工资之中，比如：学习本车间防止事故能手的经验和小招法，以及专程到唐北车间学习防止故障的经验介绍，实物展览，尤其轴承故障和制动梁故障，吸取经验，不断提高自身技术。

四、努力学习，提高素质。

提高本人技术素质，掌握检好车，修好车的真本领，才是确保安全的保证，尤其是提速车改造，新技术、新配件大量应用的今天，刻苦学习技术业务，更为重要，充分利用业余时间学技练功，新型车车的单车检查及k2型车辆制动梁的更换，并重点掌握新型车的故障规律及应急处理方法，做到技术熟练，同时在班中休息时间及下班家中休息时间学习理念知识，使自己真正的增强了技术业务素质，为安全做好坚实的基础。

以上是自己工作中的体会，虽然取得了一定成绩，但是对照实际工作标准，差距还很大，但在以后的工作中，自己一定继续努力进取，取长补短，与时俱进，始终站在时代的前列，用强烈的紧迫感、责任感，全身心的投入到工作中去，珍惜岗位，发扬爱岗敬业的精神，保安全、保生产，为铁路发展做贡献。