

苏州工业园区全日制劳动合同 苏州市全 日制劳动合同(模板5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

苏州工业园区全日制劳动合同篇一

地址： 法定代表人：邹加宝

乙方(劳动者)姓名： 性别： 居民身份证号码：

身份证地址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同类型及期限

一、劳动合同类型及期限按下列第 1 项确定：

1、固定期限，自 20--年 1 月 6 日起至 20-- 年 6 月 30 日止。

2、无固定期限，自年月 日起至法定的解除或终止合同的条件出现时止。

3、以完成一定工作为期限，自年月 日起至 终止。

二、本合同约定试用期，试用期自 20-- 年 1月 6 日起至

20-- 年 2 月 5 日止。

第二条 工作内容、工作地点及要求

一、乙方从事销售(导购) 工作，工作地点在 杭州市衣之家百货

二、乙方应认真履行甲方制定的岗位职责或按甲方的要求，按时、按质、按量完成其本职

工作;未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

三、乙方同意甲方根据生产经营需要变更乙方的工作岗位、工作地点。

第三条 工作时间和休息休假

一、实行标准工时制。乙方每日工作时间不超过8小时，做一休一除外。

二、甲方由于生产经营需要，经与乙方协商后，可安排乙方延长工作时间或在休息日、法定休假日工作。

第四条 劳动报酬及支付方式与时间

试用期合格后，基本工资为 1500元/月。甲方应以货币形式按月支付乙方工资。甲方于每月 15日以人民币形式支付乙方上月工资。

二、甲方安排乙方延长工作时间的或在休息日、法定休假日工作的，应安排乙方补休或支付相应的加班加点劳动报酬。

三、甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和企业的规章制度调整乙方的工

资待遇。乙方工资的增减、奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方的规章制度执行。

第五条 社会保险

甲乙双方必须依法参加社会保险，按期缴纳社会保险费。乙方个人缴纳部分，由乙方自行承担，并由甲方在其工资发放时代为扣缴。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

第七条 劳动合同变更、解除、终止

一、经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

三、甲乙双方有权按法律的规定解除或终止本劳动合同。

四、本合同解除或终止时，甲方为乙方办理终止劳动关系手续，并出具解除或者终止劳动合同的证明。

五、本合同解除或终止时，乙方应在解除或终止合同之日前履行下列义务：

- 1、向甲方指定的人交接工作。
- 2、完好归还其占有的甲方的办公用品、文件(电子文档)、证件、设备等有形或无形资产。
- 3、向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体。
- 4、协助甲方清理双方之间的债权、债务，如欠(罚)款、工资办理等。
- 5、完成甲方规定的离职流转程序，办理有关离职手续。
- 6、其他：处理其他应了而未了的事务。

六、乙方不辞而别，或者下落不明，或者未履行第七条第五款规定的义务，致使甲方无法办理或迟延办理与乙方离职相关的手续的，由此产生的后果由乙方承担。

七、若乙方不按本合同约定的时间进行交接或者交接手续不齐全，甲方有权拒绝支付应付的工资、经济补偿金等费用；乙方办结相关交接手续后，甲方再行支付。

八、甲乙双方应提前30天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

第八条 违反劳动合同的责任

甲方违法解除或终止本合同，应向乙方支付赔偿金；乙方违法解除本合同，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

第九条 双方需要约定的其他事项

一、乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

二、乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥。

三、乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

四、乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的有关规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

第十条 争议解决

本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第十一条 其他

一、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

二、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

三、乙方申明：乙方在签署本合同时，已获得甲方的规章制度文本并知悉全文且认同并愿意遵守各项条款的规定。甲方的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、保密协议、安全准则等)均属本合同的主要附件。规章制度与本劳动合同有冲突的，以规章制度为准。

四、本合同依法订立，双方签字或盖章后生效，双方必须严格履行。

五、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人签名：

签约日期： 签约日期：

苏州工业园区全日制劳动合同篇二

劳动合同是保障劳动者实现劳动权的法律形式。以下是为大家分享的苏州市全日制劳动合同范本，供大家参考借鉴，欢迎浏览！

甲方(用人单位)名称：

住所：法定代表人(或主要负责人)：

乙方(劳动者)姓名：性别：居民身份证号码：

文化程度：住址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同类型及期限

一、劳动合同类型及期限按下列第项确定。

1、固定期限：自年月日起至年月日止。

2、无固定期限：自年月日起至法定的解除或终止合同的条件出现时止。

3、以完成一定工作为期限：自年月日起至终止。

二、本合同约定试用期，试用期自年月日起至年月日止。

第二条工作内容、工作地点及要求

乙方从事工作,工作地点在。

乙方工作应达到以下标准。根据甲方工作需要,经甲、乙双方协商同意,可以变更工作岗位、工作地点。

第三条工作时间和休息休假

一、工作时间按下列第项确定:

1、实行标准工时制。乙方每日工作时间不超过8小时,每周工作时间不超过40小时,每周至少休息一天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。结算周期:按结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间,一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的,每日不得超过三小时,但每月不得超过三十六小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

第四条劳动报酬及支付方式与时间

一、乙方试用期间的月劳动报酬为元。

二、试用期满后,乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为元,或根据甲方确定的薪酬制度确定为。

乙方工资的增减,奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放,以及特殊情况下的工资支付等,均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月日。甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

四、乙方在享受法定休假日以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

第五条社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

第六条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

第七条劳动合同变更、解除、终止

一、经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

三、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

四、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法缴纳社会保险费的；
- 4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

五、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。
- 5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的。
- 6、被依法追究刑事责任的。

六、下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原

劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。

七、甲方依照企业破产法规定进行重整的；或生产经营发生严重困难的；或企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；或其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工意见，裁减人员方案以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

八、有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 5、法律、行政法规规定的其他情形。
- 2、在本单位患职业病或者因工负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 5、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 6、法律、法规规定的其他情形。

十、乙方具有本条第九款情形之一的，甲方不得依据本条第六款第七款的约定解除本劳动合同。

第八条违反劳动合同的责任

甲方违法解除或终止本合同，应向乙方支付赔偿金；乙方违法解除本合同，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

第九条双方需要约定的其他事项

第十条其他

- 1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。
- 2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。
- 3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。
- 4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。
- 5、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人(主要负责人)签名：

签约日期： 签约日期：

甲 方：

乙 方：

签 约 须 知

- 1、用人单位和劳动者应保证向对方提供的与签订、履行劳动合同相关的各项信息真实有效。

2、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。

以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。

试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

3、有下列情形之一的，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

(一)劳动者在该用人单位连续工作满十年的；

(三)连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有《劳动合同法》第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

4、除约定服务期和竞业限制两种情形之外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。

甲方(用人单位)名 称

住 所

劳 动 用 工 登 记 证 编 号

法定代表人(或主要负责人)

联系电话

乙方(劳动者)姓 名

性 别

出生年月

文化程度

户籍所在地

身份证号码

现居住地址

通 信 地 址

联 系 电 话

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

第一条 合同期限采取下列第 种形式：

1、固定期限。合同期自 年 月 日起，至 年 月 日止。其中，试用期自 年 月 日起，至 年 月 日止。

2、无固定期限。合同期自 年 月 日起。其中，试用期自 年 月 日起，至 年 月 日止。

3、以完成一定工作任务为期限。本合同自 年 月 日起，至

工作任务完成时终止。其完成的标志是 。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事 岗位(工种)工作，乙方工作地点在 。

第三条 乙方应按照甲方的要求按时完成规定的工作数量，达到规定的标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 乙方所在的岗位实行下列第 种工时制。

1、标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。

2、综合计算工时工作制。在综合计算工时周期内，平均日工作时间和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

3、不定时工作制。

实行综合计算工时工作制、不定时工作制的，须经人社部门批准。

第五条 甲方因工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条 甲方保证乙方在合同期内依法享受国家规定的各项休息休假权利。

四、劳动报酬

第七条 甲方按照国家、省有关规定，根据本单位经济效益和生产经营特点等情况，制定本单位的工资分配制度。甲方应按照本单位的工资分配制度，结合乙方所在岗位及技能水平、劳动成果等情况，确定乙方的工资水平。

第八条 乙方在试用期工资为 元/月。

乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资分配制度，确定乙方实行下列第

种工资形式：

1、计时工资。乙方工资标准为 元/月，绩效工资(奖金)等按照甲方的工资分配制度和乙方实际劳动贡献确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价为 元。

3、其他形式。

第九条 甲方应以货币形式按月支付乙方的劳动报酬，每月 日为发薪日。

第十条 本合同期限内，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度或本单位《集体合同》确定。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或支付加班加点工资。

五、社会保险和福利待遇

第十二条 在合同期限内，甲乙双方必须按照国家 and 省有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

第十四条 乙方患病或非因工负伤有关待遇，按照国家、省和本单位《集体合同》的有关规定执行。

第十五条 乙方因工死亡及因病或非因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

第十六条 乙方其他福利待遇，按照国家、省和本单位《集体合同》的有关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件及职业危害防护

第十七条 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止在劳动过程中发生事故，减少职业危害。

第十八条 甲方应严格执行国家和省有关劳动安全、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，保障乙方的安全和健康。

第十九条 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

第二十条 甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。甲方安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期对乙方进行职业健康检查。

七、劳动合同的履行与变更

第二十一条 甲乙双方应按照本合同约定，依法、全面履行各自的义务。

第二十二条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内

容，并以书面形式确定。

八、劳动合同的解除与终止

第二十三条 甲乙双方解除、终止本合同及支付经济补偿金，应当按照《劳动合同法》等有关规定执行。

第二十四条 甲方在解除或者终止劳动合同时应当向乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照双方约定办理工作交接。甲方依照本劳动合同有关规定应当向乙方支付经济补偿的，在甲乙双方办理工作交接时支付。

九、争议处理

第二十五条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，应及时协商解决；协商不能达成一致的，可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。

十、其他事项

第二十六条 双方约定的其他事项

第二十七条 本合同期内，乙方居住地址、联系电话及通信地址等事项发生变化，应及时告知甲方。

第二十八条 本合同未尽事宜，按照国家、省有关规定执行。在合同期内，如本合同内容与国家、省有关新规定相悖的，按新规定执行。

第二十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第三十条 本合同是确立劳动关系及处理劳动争议的依据，甲

乙双方应妥善保管。

甲方(公章) 乙方(签字)

法定代表人或委托代理人

(签章)

年 月 日 年 月 日

苏州工业园区全日制劳动合同篇三

甲方(用人单位):

用人单位名称:

工商登记注册类型 :

劳动合同履行地 :

法定代表人或负责人 :

乙方(劳动者):

姓名 :

性别 :

出生年月 : 年 月 日

文化程度 :

户籍所在地址 :

现居住地址：

居民身份证号码：

社会(养老)保险号码：

就业登记证号码：

联系方式：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列种 a 方式确定劳动合同期限：

a 有固定期限的劳动合同自20xx年5月1日起至20xx年4月30日止，其中试用期自20xx年5月1日起至20xx年7月31日止。

b 无固定期限的劳动合同自 年 月 日起，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

c 以完成工作任务为劳动合同期限，自 年 月 日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容及要求

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 技术员 岗位或职务的工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二) 甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三) 乙方的工作内容(岗位职责)如下：

- 1、在技术部经理的指导下，开展技术工作，参与公司新产品的研制和开发。
- 2、编制产品生产工艺流程、规程，起草产品的生产工艺文件和作业指导书等，并指导和培训车间工人的正确操作。
- 3、绘制产品的技术图纸，起草产品技术标准。
- 4、为产品生产和检测绘制工装夹具、治具、检具的图纸，并指导制作。
- 5、对产品的设计结构和装配是否合理做出评估，对结构设计不符合经济性、可操作性(便于安装维修)以及存在质量隐患等方面提出修改建议，报技术部经理审核。
- 6、对各种样品(含采购物料)的技术指标和功能要求是否符合产品设计要求作出评估，报技术部经理审核。
- 7、起草公司各种采购物料的技术要求和标准。
- 8、测算单件产品各项工序生产(组装)所需时间和费用，如：组装船盖的时间和费用、船底的时间和费用、包装的时间和费用、物料检测的时间和费用、成品检测的时间和费用等，以便精准地计算生产成本。
- 9、统计和计算生产单件产品所消耗的物料和辅料的数量，以帮助车间控制和降低生产材料的消耗。

- 10、处理和解决日常生产过程中出现的技术问题。
- 11、了解产品品质状况，协助品管人员汇总品质问题点，并分析提出建议，帮助车间加以改进产品品质。
- 12、不定期对生产线工人生产操作进行基础培训，提高员工作业能力和质量意识。
- 13、及时向技术部经理汇报阶段性工作成果或任务完成情况。
- 14、负责日常技术资料的收集、整理和保管工作，做好技术文件、资料的保密工作。
- 15、及时答复客户的技术咨询，帮助客户解决技术问题。
- 16、按时完成领导交办的其它工作。

(四) 工作要求如下：

- 1、工作严谨，认真踏实，一丝不苟，精益求精。
- 2、具有刻苦钻研精神，不断增强创新意识。
- 3、讲究职业道德，不得将工厂的技术成果占为己有，不得出卖工厂的技术。
- 4、遵守工厂技术管理规定，严守技术秘密。
- 5、如与单位解除劳动关系，必须将技术图纸、文件和资料(包括相关的电子文件)完整地移交给单位。

三、工作时间和休息休假

(一) 甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定 a 条款，平均每周工作四十小时：

a □甲方实行每天 八 小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：

每周周一至周五工作，上午：8:00~11:30，下午：12:00~16:30。每周周日为休息日。

b □甲方实行三班制，安排乙方实行 班运转工作制。

c □甲方安排乙方的 工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

d □甲方安排乙方的 工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三)甲方为乙方安排带薪年休假。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月15 日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月 贰仟 元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定条款□
a□d □

a □乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为 贰仟 元。

b □甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c □甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

d □根据甲方管理的需要，可对乙方实行基本工资和绩效工资

相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资由甲乙双方协商确定，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照内部工资正常增长办法确定。

(五)乙方加班加点的工资，按照甲方规定计发。

(六)乙方事假期间，甲方扣除工资的标准为：事假期间不发给工资。

(七)乙方依法享有带薪假期(婚假、丧假、年休假)期间的工资，按乙方的基本工资支付(无绩效工资)。

六、社会保险和福利

(一)双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。双方约定，乙方的社会保险由乙方自行解决，工资中包含了甲方应为乙方承担的各项社会保险费。

(二)甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四)乙方依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

八、协商条款

经甲乙双方协商一致，同意选择 a和b 条约定条款。

a 乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

b 由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

c 甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如（住房、汽车等），并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

d 甲方同意为乙方办理补充养老保险(年金)和补充医疗保险情况，具体标准为： / 。

f 甲方同意为乙方提供如下福利待遇： / 。

g 甲乙双方需要约定的其它事项： / 。

九、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以解除或终止劳动合同：

1 、劳动合同期满的；

- 2、乙方在试用期内被证明不符录用条件的或不能较好地完成工作任务的；
- 3、乙方严重违反甲方的规章制度的；
- 4、乙方不服从甲方的工作安排和指挥的；
- 5、乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损失的；
- 7、乙方被依法追究刑事责任的；
- 8、国家法律法规规定的其他情形。

十、违反劳动合同的责任

(一) 劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

(二) 当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

十一、劳动争议处理

(一) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

(二) 甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

十二、其他

(一) 劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三) 本合同不得涂改。

(四) 本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(六) 本合同于20xx年5月1日生效。

苏州工业园区全日制劳动合同篇四

甲方(用人单位)

用人单位名称_____

用人单位住所_____

法定代表人或负责人_____

乙方(劳动者)

户籍所在地_____

实际居住地_____

居民身份证号码_____

社会保险个人编号_____

甲乙双方根据《中华人民共和国合同法》和有关法律、法规、规章规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、本合同于_____年____月____日生效。

三、工作地点：_____

时止，每周不超过二十四小时。

五、乙方完成本合同约定的工作内容后，甲方应当以货币形式向乙方支付劳动报酬，劳动报酬标准为每小时_____元，甲方向乙方支付的工资不低于当地最低小时工资标准。甲方向乙方支付劳动报酬的时间为每月上半月_____日，下半月_____日。

六、甲乙双方约定缴纳社会保险费的办法：

八、甲方应当建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。因乙方从事的工作岗位有职业危害可能，在甲方的监督下，乙方须采取以下防护措施：。

九、甲乙双方可以随时通知对方终止劳动合同。

十、甲方违反本合同的约定支付劳动报酬或支付的小时工资低于苏州市非全日制从业人员小时最低工资标准的，乙方有权向劳动保障行政部门投诉。

十二、双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、本合同未尽事宜，均按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲 方： _____

甲方盖章： _____

法定代表人： _____

或负责人签名： _____

乙 方： _____

乙方签名： _____

签订日期： _____ 年 _____ 月 _____ 日

苏州工业园区全日制劳动合同篇五

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿，公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限甲乙双方约定按下列种方式确定“劳动合同期限”：、有固定期限劳动合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

、无固定期限的劳动合同自_____年___月___日起，其中试用期自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

、以完成工作任务为劳动合同期限，自_____年___月___日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容及要求

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事
工作。

甲方可根据工作需要和自己对乙方业绩的考核结果，按照合同诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。

乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定条款，平均每周工作四十小时：、甲方实行每天小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：每周周至工作，上午，下午。

每周为休息日。

、甲方实行三班制，安排乙方实行班运转工作制。

、甲方安排乙方的工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

、甲方安排乙方的工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协调同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三)甲方为乙方安排带薪年休假

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。

乙方对甲方管理人员违章指挥，强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一) 甲方承诺每月日为发薪日。

(二) 乙方在试用期内的工资为每月元。

(三) 经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定条款：、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为元。

元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

、甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

(四) 甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。

乙方的工资增长办法按照

(工资集体协商协议、内部工资正常增长办法)确定。

(五) 乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的工资为基数计算。

(六) 乙方事假期间，甲方扣除工资的标准为。

(七) 乙方依法享有带薪假期(婚假、丧假、年休假、探亲假)期间的工资，按乙方的工资支付。

六、社会保险和福利

(一) 双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二) 甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况。

甲方应当提供帮助。

(三) 如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四) 乙方依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。

乙方遵照执行。

八、协商条款

经甲乙双方协商一致，同意选择条约定条款。

、乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

、由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

、甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如(住房、汽车等)，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

、甲方同意为乙方办理补充养老保险(年金)和补充医疗保险情况，具体标准为：、甲方同意为乙方提供如下福利待遇：、甲乙双方需要约定的其它事项：

十、违反劳动合同的责任

(一)劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

(二)当事人乙方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

十一、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决，不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请；对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动纪律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

十二、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三) 本合同不得涂改。

(四) 本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(六) 本合同于_____年___月___日生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日